



Suppressions d'emplois : 1815 emplois supprimés en 2017 à la DGFIP !!!

En 10 ans, plus d' 1/4 des effectifs de la DGFIP supprimé !!

On peut s'étonner de la discordance entre les chiffres de suppressions d'emplois pour 2017 annoncés (1815) et ceux qu'a affichés le DG sur Ulysse (1630)...

Le projet de loi de finances 2017 (PLF 2017) présente le plafond des emplois autorisés en ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé) pour - 1815 en 2017.

Sur Ulysse, ce chiffre est apparu corrigé par le recrutement d'apprentis en 2016 et 2017 (+199 ETPT) et par les transferts d'emplois, dont les services facturiers et la fermeture des trésoreries auprès des ambassades de France, pour +12 ETPT.

Pour FO DGFIP, le recrutement d'apprentis n'est pas le recrutement d'agents des Finances publiques et nous considérons que ce sont bien 1815 ETPT qui seront supprimés.

Le DG a dû oublier que cette pratique était interdite par le code du Travail...

Le DG a dû oublier que la DGFIP était un réseau comptable...et qu'on sait donc compter...

Ces nouvelles suppressions d'ETPT auront de nouveaux effets négatifs sur l'exercice des missions et sur les conditions de travail des personnels.

Ci-dessous la répartition dans le Vaucluse sur les 1621 suppressions d'emplois DRFIP/DDFIP

DIRECTION	EMPLOIS												EVOLUTION GLOBALE DES EMPLOIS	
	AGFIP	AFIP	AFIPA	IP	Idiv HC	Idiv CN	Idiv expert	A	B	B géo	C	Chef de poste		
84 VAUCLUSE						-1		1				-6		-6
TOTAL DRFIP-DDFIP	-8	4	-4	-25	-4	-79	8	-142	-424	-101	-861	15	-1 621	

Pour FO DGFIP, il devient urgent d'arrêter ces logiques qui mettent en danger nos emplois et nos conditions de travail et qui fragilisent chaque jour davantage le service public financier et fiscal.

Travaillez....travaillez....la DGFIP vous le rendra au centuple !

En 2013, à la DGFIP, le plan inter-catégoriel (liste d'aptitude) mentionnait 1000 promotions au titre du Plan de Qualification Ministériel, en 2016 elles ne sont plus que 150 !

Quant aux promotions intra-catégorielles (à l'intérieur du même grade), leurs taux s'effondrent d'année en année...Depuis 2012, les promotions ont chuté de 70% !!!

Il s'agit d'un véritable blocage programmé des déroulements de carrière !!!

Il n'y a qu'à comparer le nombre d'agents promus par la direction à l'issue des CAPL de liste d'aptitude ces dernières années. . Les chiffres parlent d'eux-mêmes, pas besoin de les commenter...

CAPL du 10 novembre 2016 (Mouvement local de mutation complémentaire des agents catégorie C au 21 novembre 2016)



Le constat global est la pénurie d'agent de catégorie C dans le département, difficile à pallier malgré le recrutement d'agents handicapés, de contrat PACTE...

Cette CAPL ne va traiter que 2 demandes.

La première concerne un Agent Administratif stagiaire des Finances Publiques qui a souhaité faire partie du mouvement complémentaire des personnels de catégorie C lors du mouvement local.

La Direction accepte le premier choix de l'intéressée, à savoir son affectation au SIP de Cavillon pour le 21 novembre 2016.

Sa scolarité reste à faire, suivie d'une période de stage.

La deuxième demande concerne un agent qui doit environ une année de service à la DDFIP afin de régulariser sa situation, suite au congé de Formation Professionnelle dont elle a bénéficié.

La Direction propose de l'affecter au SIE de Carpentras à compter du 01/01/2017.

M.Sauvonnnet rappelle qu'elle était en fonction au SIE de Carpentras lors de sa demande de Congés de Formation Professionnel. Cet agent est pleinement satisfaite.

En questions diverses ont été évoqués les problèmes récurrents de caisse unique.

La situation est plus que problématique sur les postes de Cavillon et d'Orange :

A Cavillon, lors des échéances, la situation est devenue intenable. Une réorganisation complète de l'accueil est nécessaire, soulignée à maintes reprises dans le DUERP. La Direction indique qu'elle a pris l'attache d'un maître d'œuvre en vue d'une étude ergonomique. La Direction n'a pas pu donner plus de précision concernant les délais de transmission des résultats de cette étude.

A Orange, depuis le 1^{er} septembre 2016, la caisse est tenue par l'agent affecté au SIP, précédemment caissier à la Trésorerie. Changement de service...mais retour à la case départ...sans toucher les 20 000 ! La perte de l'agent caissier génère un report de charges sur les collègues restants, en particulier pour passer les écritures comptables des opérations de la journée.

Aucun protocole n'a pour l'instant été signé, un accord sur la répartition des jours de tenue de caisse SIP/Trésorerie n'ayant pas été trouvé par les chefs de service.

La Direction souligne qu'une réunion est programmée le 29 novembre 2016 entre une dizaine de caissiers et chefs de poste pour apporter des solutions aux problèmes récurrents sur les différents sites.

A Carpentras, une rotation a été mise en place depuis le 1^{er} septembre 2016 pour la tenue de la caisse à savoir 5 demies journées par le SIP et 3 par la Municipale.

FO-DGFIP84 estime qu'il est regrettable d'avoir attendu qu'un agent « craque » pour revoir l'organisation de la tenue de cette caisse unique.

Vos représentants à cette CAPL : Grégoire NITARD (titulaire) et Mireille COMPAGNAT (experte)

Au calendrier :

29 novembre : suite de la visite du CHSCT au CFP d'Orange

05 décembre : CAPL de mutations des inspecteurs et CAPL de mutations des agents

06 décembre : CAPL de mutations des contrôleurs

12 décembre : CTL (à l'ordre du jour figure les suppressions d'emplois dans le Vaucluse)



Pour recevoir les informations de notre section par mail

il suffit d'en faire la demande ici

Section locale Force Ouvrière DGFIP84 : DDFIP du Vaucluse

☎ : 06,68,62,20,30

✉ : fo.ddfip84@dgifip.finances.gouv.fr

🌐 Site web FO DGFIP84 : www.fo-dgifip-sd.fr/084/

