



## MOTION DES AGENTS DE LA DDFIP DE VAUCLUSE

Monsieur le directeur,

L'ensemble des agents du département souhaite vous alerter sur la dégradation continue de la situation des services. Aujourd'hui, trop peu d'agents peuvent dire qu'ils travaillent dans des conditions satisfaisantes.

L'avenir des Services Impôts des Entreprises dans l'inconnu, le Pôle Recouvrement Spécialisé en déshérence, la plupart des trésoreries mixtes en souffrance, les accueils au bord de l'explosion, des services de direction mis à nu, les brigades de vérification dans le doute,... la liste est loin d'être complète.

Les agents sont fatigués par la pression et les charges excessives, le travail à l'emporte pièces, les assiettes fiscales ébréchées. Plus rien ne va mais vous nous direz que les indicateurs sont bien orientés. Le prix à payer est décidément exorbitant !

. Salaires, promotions, taylorisation des tâches, productivisme sont autant de maux supplémentaires quand de surcroît au nom de l'austérité, l'horizon professionnel s'assombrit de jours en jours pour les agents des finances. Quelles contreparties peuvent attendre les collègues pour leur investissement quotidien, pour tous les efforts fournis ? AUCUNE !

Par la voix de leurs représentants, les agents de la DDFIP de Vaucluse demandent que vous transmettiez leur message au directeur général : Notre département ne peut et ne veut plus supporter la moindre suppression d'emploi sur le terrain. Au contraire, des emplois doivent être rendus d'urgence pour assurer les missions de manière pérenne. L'inflexion rapide de la politique de l'emploi public est la seule garante de l'amélioration des conditions de vie au travail et de la bonne et réelle exécution des missions.

Le dialogue social est loin d'être satisfaisant. La brosse à reluire dans une main, le bâton dans l'autre, le message ne passe plus et l'état de grâce a vécu sans illusion.

Au niveau local, vous êtes en capacité d'améliorer l'existence des collègues, d'autant plus que la dégradation de l'exercice des missions fiscales et comptables pèse sur l'équilibre familial et la santé des agents.

Vous devez relâcher la pression: plus de congés refusés, plus d'écrêtage, pas de menace sur les temps partiels ou les congés formation. Les agents exigent qu'il soit mis fin au caporalisme, voire au flicage, ainsi qu'à la dictature des indicateurs qui n'a pas cessée malgré les déclarations officielles lénifiantes. Dites clairement aux chefs de service que les objectifs ne doivent pas être atteints au prix de la santé de leurs agents.

Les agents de ce département s'opposent à la mise en place de la démarche stratégique. Leur situation est si fortement dégradée par les réformes de structures successives, cache-misère des suppressions d'emplois massives de ces dernières années que la pause est nécessaire.

Nous refusons de n'être que des variables d'ajustement budgétaires.

Nous exigeons notre dû.

Nous exigeons l'arrêt immédiat du gel du point d'indice et le rattrapage des années perdues, ainsi que la reconnaissance de nos efforts en terme d'avancement de carrière.

Nous nous opposons à la dégradation continue de nos conditions de travail

Nous exigeons l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois et la création d'emplois statutaires à hauteur des besoins réels de notre administration.

Nous réclamons une pause dans les réformes et l'arrêt de la démarche stratégique.

**La colère des agents de ce département est à la hauteur de leur conscience professionnelle, grâce à laquelle notre administration tient encore debout. Écoutez-les, faites le nécessaire à votre niveau pour satisfaire leurs revendications, et pour le reste, transmettez leurs doléances au directeur général.**