



15/03/2018

Information sur la mise en place d'un suivi de compétences

La Direction Générale, par l'intermédiaire des services RH, met en place en 2018 une expérimentation de suivi quinquennal des compétences pour l'ensemble **des cadres supérieurs et des inspecteurs** des Finances Publiques des services centraux et assimilés ainsi que dans certaines structures de contrôle fiscal, dans certaines directions. Ci-dessous la liste des directions concernées par cette expérimentation (**dont le Vaucluse**)

DIRCOFI Est	DDFiP Tarn
DRFiP Loire-Atlantique	DDFiP Tarn-et-Garonne
DDFiP Morbihan	DDFiP Vaucluse
DDFiP Moselle	DDFiP Vendée
DDFiP Oise	DRFiP Guadeloupe
DDFiP Puy-de-Dôme	DRFiP Martinique
DDFiP Pyrénées-Atlantiques	

Ce dispositif n'a été abordé au dernier CTR qu'en question diverse à la demande des organisations syndicales. Les documents contiennent notamment la phrase suivante :

« Si à l'issue de cet entretien, il s'avérait que vos compétences professionnelles étaient insuffisantes ou inadaptées, et ce malgré l'accompagnement déployé au titre de la formation, une réorientation professionnelle, dans l'intérêt du service, devra être envisagée. Dans cette hypothèse, vous serez invité(e) à participer au mouvement de mutation correspondant à votre grade et à répondre éventuellement à des fiches de postes plus adaptées à vos compétences. »

Nous voyons bien comment, dans un contexte de suppressions d'emplois, elle pourrait être exploitée !

Pour F.O.-DGFIP, de telles dispositions sont inacceptables !

Le Syndicat considère effet que cette expérimentation s'inscrit dans un ensemble d'éléments plus qu'inquiétants en ce qui concerne la gestion des personnels :

- développement de la notion de postes au choix,
- tendance à la régionalisation des implantations,
- suppressions massives d'emplois à venir,
- individualisation des rémunérations (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel – RIFSEEP),
- développement du recrutement de contractuels ...

Le Directeur Général « souhaite que ce nouvel outil de management favorise les échanges au sein de chaque structure, afin de renforcer le collectif de travail, dynamiser la gestion des carrières et assurer une plus grande cohésion des équipes ».

Pour F.O.-DGFIP, le risque d'une généralisation à l'ensemble des services de la DGFIP ne relève pas que du fantasme.

POUR LES MISSIONS PUBLIQUES, L'EMPLOI, LE POUVOIR D'ACHAT



**DÉFENDRE
LA RÉPUBLIQUE**
en mars!

TOUS EN GRÈVE ET DANS LES MANIFESTATIONS LE JEUDI 22 MARS

Nom Prénom:

Service :

Accepte de recevoir les informations syndicales de FO-DGFIP Section de Vaucluse par mail sur ma boîte électronique professionnelle :

[@dgfip.finances.gouv.fr](mailto: @dgfip.finances.gouv.fr)

Date :

Signature :



Syndicat **Force Ouvrière DGFIP**
Section du Vaucluse
SIP Carpentras 219 Avenue du Comtat Venaissin
BP 270
84208 Carpentras cedex
Tél. : 06-68-62-20-30
Mèl : fo.ddfip84@dgfip.finances.gouv.fr
Site web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/084>