



## SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

### COMPTE RENDU du CHS-CT du 24/03/2014

*Les représentants FO pour ce CHS-CT :  
Sébastien BENARD, Stéphane GUIBERT et Sébastien LIEVRE*

#### Quelques extraits de notre déclaration liminaire :

Les résultats de la dernière enquête de l'observatoire interne aux ministères économiques et financiers sont désormais connus et ils ont été présentés aux Fédérations syndicales le 19 mars. Pratiquement tous les indicateurs sont orientés à la baisse, ce qui confirme toutes nos inquiétudes.

La perception du rythme des changements repart à la hausse, 55% des agents jugent qu'ils sont trop rapides. Ces changements sont très mal perçus par les agents, 56% les considèrent comme défavorables pour l'avenir de leur service. Un agent sur deux met le problème des effectifs et des suppressions d'emplois comme premier sujet de ses préoccupations, suivi tout naturellement par les conditions de travail qui en découlent. 56% des agents considèrent que leur situation individuelle va se dégrader dans les prochaines années.

72% des agents jugent que leurs conditions de travail se dégradent. 58% des agents considèrent n'avoir pas les moyens et le soutien nécessaire à l'exercice de leurs missions. La qualité de service se dégrade pour 49% des agents. 57% des agents considèrent que le climat social est mauvais. Le niveau de stress s'accroît très fortement à la DGFIP et aucune catégorie de personnel n'est épargnée.

Tous les paramètres ayant trait à la reconnaissance de leur travail connaissent des résultats très faibles, notamment le facteur lié aux possibilités d'avancement. La réduction de moitié des promotions en 2013 n'est pas étrangère à ce résultat. La démotivation au travail est désormais une réalité pour plus d'un tiers des agents.

La situation des services dans notre département est conforme à cette description nationale. Les difficultés sont criantes et comme nous vous le répétons depuis des années, les agents de tout grade s'épuisent quotidiennement dans les services. Nous évoquerons d'ailleurs, notamment au travers d'exemples précis lors des questions diverses, quelques situations qui nous alarment particulièrement. **De nombreux services des 2 filières sont dans une situation inquiétante, du fait d'effectifs insuffisants et de charges de travail toujours plus importantes.**

La poursuite de la politique de suppressions d'emplois et de restrictions des moyens de fonctionnement dans les ministères non prioritaires, dans lesquels les directions dévoilent leurs plans stratégiques de casse du service public républicain, ne peuvent que renforcer une perception négative de leur administration par les agents. Et ce ne sont pas les réponses ou plutôt les non réponses apportées par Mr Moscovici le 20/03 qui risquent d'inverser cette tendance ! En effet, les représentants du personnel ont entendu un discours convenu sur la qualité des agents et le caractère essentiel des missions de la DGFIP qui s'est conclu sur la maîtrise des dépenses publiques, et l'annonce non chiffrée de nouvelles suppressions d'emplois pour 2015, le maintien de la démarche stratégique et le pacte de responsabilité.

Rappelant son opposition au pacte de responsabilité, le syndicat FO DGFIP a demandé des mesures concrètes tant en effectifs que budgétaires pour assurer les missions du service public républicain, améliorer les conditions de travail des personnels et reconnaître les qualités qui leurs étaient accordées par notre ministre. **F.O.-DGFIP exige l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois, des réorganisations et restructurations de services, l'arrêt de la démarche stratégique et le maintien de toutes les missions.**

**\* Adoption du PV du CHSCT du 04/11/2013 :** PV adopté avec les remarques suivantes concernant 2 situations évoquées le 04/11 :

**Moutiers Les Mauxfaits :** Dégagements de caisse à La Poste très nombreux en période estivale notamment, la Direction nous précise qu'un diagnostic général est en cours sur ce sujet afin d'améliorer les circuits. La réglementation évoluant en la matière, un nouveau point sera fait prochainement.

**Challans :** stockage de bouteilles de gaz à proximité du Bâtiment, toujours pas de réponses à ce jour.

### \* Etudes ergonomiques immobilières :

Nous nous interrogeons sur le rapport coût / efficacité des études ergonomiques faites en Vendée ces dernières années (**Challans, Fontenay, Les Sables**). L'investissement des agents y a été très fort et le ressenti in fine est souvent décevant notamment du fait des restrictions budgétaires qui ne permettent pas de mettre en œuvre toutes les recommandations issues de ces études.

### \* Plan annuel de prévention (PAP) issu du document unique (DUERP) :

Vote unanime « CONTRE » des 4 OS du fait de l'absence de réponses suffisantes notamment sur les risques psychosociaux (RPS). Tout semble reposer, du point de vue de la Direction, sur de meilleures organisations et une hiérarchisation des tâches, sur des objectifs « atteignables » (nous avons eu beaucoup de mal à obtenir une définition précise de cette nouvelle notion... tout dépendrait donc des circonstances !).

De notre point de vue, seul un arrêt immédiat des suppressions d'emplois serait en mesure de répondre efficacement à l'amélioration des conditions de travail dans tous les services, mais la Direction se refuse d'aborder ce sujet et de discuter des emplois nécessaires à l'exercice de toutes nos missions...

### \* Intervention du médecin de prévention (Dr Bailly) et de l'assistante de service social (Valérie JOSEK) :

Le rapport annuel d'activité 2013 du Dr Bailly fait ressortir une augmentation du nombre de souffrances au travail déclarées, les agents évoquant une surcharge de travail due à la diminution des effectifs et une perte de repère dans les nouvelles organisations du travail. Des relations conflictuelles entre collègues engendrent aussi du stress dans certains services.

***Nous pensons que la situation dégradée dans laquelle se trouve de nombreux services aujourd'hui du fait d'effectifs souvent insuffisants contribuent à amplifier les situations de stress au travail et dégradent les relations entre les personnels !***

L'assistante sociale nous présente son activité sur le Département en nous expliquant ses domaines d'intervention : le budget (difficultés financières...), la vie familiale (séparation...), la vie professionnelle (conditions de travail, situation ressenti de harcèlement, mutation, etc...) la santé et le logement.

***Ces personnes sont à votre disposition pour vous aider si nécessaire, vous pouvez les joindre à la cité Travot . Leurs coordonnées se trouvent facilement sur Ulysse.***

### \* Actions acceptées et financées par le CHS-CT :

**Jaurès / Cité** : nettoyage des sacs en toile de jute « comptes de gestion ».

**Beauvoir** : pose d'un revêtement de sol et peinture dans le local détente (décision en cours de traitement, accord de FO à ce stade).

**Challans** : repose dossier dans armoires.

**Château d'Olonne** : insonorisation du conduit d'extraction des fumées de la cuisine.

**Les Herbiers** : achat d'un coussin spécifique pour un aménagement de poste sur avis médical.

**Challans** : achat d'un escabeau pour le CDIF

**Fontenay** : pose de stores dans les nouveaux bureaux du CDIF.

**SIP La Roche / Yon** : Opération ponctuelle de nettoyage supplémentaire au RDC et au 1er étage du SIP.

### \*Commission immobilière du 27/02/2014 sur les projets de Luçon et du Château d'Olonne :

**Luçon** : une variante au plan initial avait été proposée pour le RDC afin que la caisse soit moins isolée avec un déplacement du bureau de la chef de poste. Option finalement rejetée par la Direction, seul un léger décalage du bureau de la chef de poste est pris en compte afin de rompre l'isolement de la caisse. Le projet avance et la Direction nous informe que le projet de bail est remontée à la Centrale pour accord.

**Château d'Olonne** : pour rappel, les travaux du RDC sont pilotées par la Centrale et ceux des 2 étages sont pilotées par la Direction locale. Les contraintes budgétaires ont amené la Direction à redéfinir les travaux. Le RDC sera donc libéré pour la fin 06/2014 après les aménagements à minima effectués sur les étages.

***N'HESITEZ PAS A NOUS CONTACTER, NOTRE SITE INTERNET :***

***<http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>***