

COMPTE RENDU - CHS du 04/10/2010

*Vos représentants FO DGFIP 85 pour ce CHS :
Samuel CHRISTINE, Stéphane GUIBERT et Sébastien LIEVRE*

En préambule à ce comité, une discussion s'engage entre les organisations syndicales et la Direction sur différents sujets : toujours les mêmes difficultés concernant le manque de bras dans les services... Les suppressions d'emplois sont plus que jamais le cœur de tous nos problèmes, ayant pour conséquence principale une dégradation continue du service public, un accroissement du stress, etc...

Concernant les risques psychosociaux et organisationnels dans les services, le Directeur nous confirme la mise en place d'un séminaire le 18/11/2010 pour les encadrants (chefs de poste et chefs de service). Mr Cérés, responsable de la filière « transverse » nous expose le programme de cette journée qui se décompose en 2 parties :

1/ exposé théorique (rôle de l'encadrement, son positionnement)

2/ Travail par atelier (mise en condition) sur différents thèmes :

Position du cadre dans la hiérarchie (accompagner les agents, expliquer les réformes)

Posture du cadre (discussion, respect, etc...)

Gestion des rendez-vous obligatoires (notamment la notation)

Prise en charge des situations particulières (relations conflictuelles)

Pilotage de l'activité (organisation, suivi, reconnaissance, motivation, etc...)

Comme nous l'a plusieurs fois signalé Mr Viault, celui-ci préfère le terme de pilote plutôt que celui de manager... Définitions précises de ces 2 mots pour mieux comprendre la nuance :

PILOTER : servir de référence ou de modèle (projet pilote), accompagner, guider quelqu'un, être aux commandes, orienter, donner la direction...

MANAGER : administrer, gérer, entraîner, diriger, organiser...

Nous voilà tous rassurer, avec un pilote dans l'avion, nul doute que notre vol « DDFIP 85 » parviendra à bon port sans trop de turbulences...!!!

En plus de ce séminaire à destination de l'encadrement, une conférence du Professeur Dubré sera organisée en décembre pour tous les cadres A. Sur invitation du Directeur, les représentants du personnel siégeant au CHS y seront également conviés. Nous pourrions donc prochainement vous en dire plus sur son contenu.

Pour votre complète information, cette conférence qui a déjà été organisée le 17/06/2010 dans le Maine et Loire s'intitulait « souffrance et plaisir au travail », tout un programme...

Même si nous ne nous faisons pas d'illusion sur ce dispositif et les éventuelles améliorations sur nos conditions de travail, il faut malgré tout admettre que pour la première fois, cet aspect là des relations humaines au travail à la DDFIP 85 est enfin pris en considération.

Concernant le DUERP (Document Unique – Recensement des Risques Professionnels), nous venons de vous expliquer ci-dessus quelles étaient les premières réponses préventives de l'administration concernant les risques organisationnels et psychosociaux existants dans de nombreux services. Malheureusement, l'insuffisance d'emplois n'est toujours pas admise comme cause principale des nombreux maux de notre administration : nos directeurs auront beau tourner ces problèmes dans tous les sens, les conditions de travail continueront de se dégrader si les suppressions d'emplois persistent !

Concernant les autres risques recensés, des risques matériels principalement, nous constatons que ce recensement devrait rapidement (fin 2011 au plus tard) permettre de trouver des solutions

techniques pour remédier aux nombreux problèmes thermiques (chauffage défaillant, mauvaise isolation), pour supprimer les nombreux câbles qui traînent au sol dans les services, etc...

Travaux financés ou cofinancés cette année par le CHS :

Achat d'abris vélos à la cité Travot

Reconfiguration des escaliers des Bâtiments A et C de la Cité

Aménagement 2^{ème} sanitaire site Jaurès (TG)

Suppressions des câbles au sol sur différents sites

Achat de rayonnages mobiles à Chantonay

Installation d'une main courante à La Chataigneraie

Formation KINELOIRE (en effet, des formations vont vous être prochainement proposées portant sur les TMS « Troubles Musculo Squelettiques ». A ce titre, le Directeur vous accordera une autorisation d'absence pour participer à cette journée de formation, autorisation d'absence qui vous étaient systématiquement refusés par l'ancien TPG malgré nos demandes répétées.)

Achat de tapis de souris ergonomique, de rehausseurs d'écran, de repose-poignet pour clavier et de repose-pieds

Amélioration de l'éclairage (Cité Travot et Luçon)

Travaux d'éclairage du parking à Challans

Installation de stores sur le site Jaurès (TG)

Amélioration de l'aération aux Herbiers

Travaux d'ambiance sonore à Luçon et à Fontenay le Comte (porte isophonique et cloison Isolation phonique du cabinet médical à Challans

Clôture de protection à la Trésorerie du Pays Yonnais

Achat de lits pliants

Installation d'un éclairage au Poiré sur Vie

Pose de volets roulant occultant à Beauvoir

Concernant certains travaux demandés dans les cahiers CHS, nous avons demandé à la Direction de nous informer sur les éventuelles restructurations de notre réseau avant d'engager des fonds.

Les fermetures de trésoreries ne sont plus la priorité du moment et nous nous en réjouissons, du moins jusqu'en 2012. Le Directeur nous énumère les 3 trésoreries les plus menacées : Mortagne, St Fulgent et Chaillé Les Marais... Selon le directeur, si fermeture il devait y avoir dans les 2 ans qui viennent, il n'y en aurait qu'une... mais nous ne sommes pas dupes et nous savons tous pertinemment que si les suppressions d'emplois continuent à ce rythme, les fermetures de trésorerie reviendront très rapidement une priorité pour les Directions départementales...

Nous insistons donc pour que tous les travaux demandés sur ces sites soient réalisés dans les plus brefs délais afin de ne pas oublier les collègues travaillant dans ces trésoreries. Réponse positive de la Direction.

Nous avons soulevé la problématique de l'étude ergonomique sur le CDI du Château d'Olonne. Mr Viault considère qu'une étude globale est souhaitable pour ce site étant donné qu'il va recevoir les services des 2 Trésoreries des Sables d'Olonne ainsi que le service amendes de La Roche/Yon : recouvrement impôts, gestion collectivités locales, taxe d'urbanisme, amendes et condamnations pécuniaires du département. FO DGFIP 85 s'interroge sur la capacité du cabinet d'ergonomie d'appréhender l'ensemble des problématiques d'accueil pour ces différentes missions regroupées sur un seul et même site. L'accueil « multi-services » envisagé nous semble irréaliste !

Nous demandons également au Directeur quelle est la situation dans plusieurs services ayant des difficultés (PYEM, Mortagne, etc...). Celui-ci devrait nous apporter davantage de réponses sur ces points précis lors du prochain CTPD.

A ce titre, n'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez que vos difficultés dans vos services soient abordées lors de cette prochaine réunion avec la Direction.

Autre information importante : le Directeur nous confirme, au cours de la discussion sur les risques psychosociaux et organisationnels, que la réforme CDI-CDIF dans sa version initiale semble définitivement enterrée... Affaire à suivre !!!

Sébastien LIEVRE, FO DGFIP 85