



SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

COMPTE-RENDU CHS-CT du 07/04/2015

Les représentants FO pour ce CHS CT :
*Sébastien BENARD, Stéphane GUIBERT,
Sébastien LIEVRE et Thierry PETROFF*

Notre déclaration liminaire :

Mr Le Président du CHS-CT, Mrs Les Directeurs,

Depuis une dizaine d'année, les politiques successives d'austérité font des ravages sur le plan social dans notre pays. Elles constituent un grave danger pour la cohésion sociale et à terme pour la démocratie.

La Fonction Publique d'Etat fournit, année après année, son contingent de suppressions d'emplois et de réductions budgétaires afin de financer la réduction programmée de la dépense publique. Pour les personnels, dont les traitements sont gelés depuis trop longtemps, cela se traduit aussi par une dégradation accrue de leurs conditions de travail.

Dans le même temps, la Direction Générale avance masquée sur les conséquences pour nos services de la réforme territoriale. Dernière provocation à la DGFIP : la transformation de la prime d'intéressement collectif en une sorte de « prime à la casse » des services qui ne serait accordée qu'aux structures mettant en œuvre des réformes... Aucune catégorie de personnel n'est épargnée comme en attestent les différents rapports des acteurs de prévention : médecins du travail, ISST, etc...

Depuis plusieurs années, les discours de nos Directions Générales sont tous très volontaristes en matière de prévention des risques professionnels, pour autant les politiques de suppressions d'emplois, les dérives managériales, la culture d'objectifs et de résultats, ne sont jamais réellement remises en cause. Concernant les CHS-CT, aucun moyen supplémentaire n'a été alloué afin de rendre possible une amélioration concrète des conditions de travail des agents.

L'absence totale de prise en compte des attentes et des revendications des personnels contribue à exacerber les mécontentements. Pour toutes ces raisons, le syndicat FO appellent tous les personnels à se mettre massivement en grève le 09 avril avec l'ensemble des salariés du public et du privé.

* ELECTION DE SECRETAIRE ET ADOPTION DU REGLEMENT INTERIEUR :

Ce CHS-CT était le premier de la nouvelle mandature, suite aux élections de décembre 2014.

FO, du fait de sa progression aux élections, a désormais 2 titulaires et 2 suppléants, ainsi que le mandat de secrétaire du CHS-CT.

Concernant le règlement intérieur, les 3 syndicats siégeants en CHS-CT (FO, Solidaires et CGT) ont eu la même position : ABSTENTION (ce règlement intérieur n'étant ni amendable ni modifiable).

* NOTE D'ORIENTATIONS MINISTERIELLES 2015 :

Les priorités d'actions sont : prévention des risques liés aux déplacements et aux chutes, risques liés aux agressions sur le lieu de travail, correction systématique des défauts de conformité (électricité, incendie, etc...), prévention des RPS « risques psychosociaux » (sur ce sujet, un cahier des charges est en cours d'élaboration par le Ministère afin de proposer des actions locales qui pourront être financés par le CHS-CT !!!... Nous sommes impatients de découvrir ces pistes d'amélioration tellement ce sujet est sensible dans les services...), la surveillance et le traitement des sites amiantés, la prévention des TMS « troubles musculo-squelettiques ».

Des visites de sites par le CHS-CT seront très rapidement programmées : les syndicats FO, Solidaires et CGT se réuniront prochainement pour définir et proposer une liste de visites au Président du CHS-CT Mr MIGNON.

* RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE 2014 DU MEDECIN DE PREVENTION :

Le Dr BAILLY nous a présenté son rapport d'activité 2014 qui comprend une multitude de données statistiques. Il ressort notamment de celui-ci (telle est la conclusion de médecin) que « le nombre des surveillances particulières est en augmentation. Cela reflète le nombre de situations parfois complexes pour certains agents et leur difficulté à trouver leur place dans le monde du travail. »

Celle-ci souhaite continuer à pratiquer une médecine de prévention de proximité sur tout le département.

***POINTS IMMOBILIERS ABORDES :**

- **Création et mise en place progressive des 2 PCE « Pôle Contrôle Expertise »** : à La Roche / Yon, il ressort du point d'étape que les solutions proposées ne sont pas satisfaisantes concernant l'installation des 3 nouveaux postes de travail. La réflexion va donc continuer afin de permettre une mise en place de toute l'équipe sur un seul et même étage. Au Château d'Olonne, la situation est beaucoup plus complexe car il faut y installer potentiellement 9 nouveaux postes de travail alors que les espaces disponibles sont rares... Il faut donc récupérer selon la Direction des m2 dans les autres services en les impactant le moins possible...

- **Travaux au Château d'Olonne** : un incident récent (perçage involontaire du plafond et donc du plancher de l'étage supérieur) a impacté le SPF en présence des agents. La Direction est intervenue très rapidement afin de faire boucher le trou et réclamer des analyses d'empoussièrément car les dalles du sol contiennent de l'amiante. Nous avons demandé à la Direction pourquoi elle n'avait pas proposé l'évacuation des services (droit de retrait) du fait de la présence connue d'amiante, celle-ci reconnaît y avoir songé.

Le Directeur évoque un déménagement pour novembre pour les trésoreries, si les travaux se déroulent normalement.

- **Travaux de Luçon** : nouvelle discussion avec la CPAM qui réclame plus de m2 dans le nouveau bâtiment. Il s'avère après vérification que le hall d'accès ne sera pas pratique d'utilisation pour les personnes handicapées (la 2ème porte du sas n'étant pas suffisamment adaptée...). Correctif à envisager si tel est vraiment le cas...

- **Incendie sur le site de Challans** : un incendie involontaire a eu lieu le 01/04 dans le logement du gardien concierge de Challans. Seul le logement a été impacté. Des mesures rapides ont été prises afin de permettre un relogement du gardien et d'assurer la sécurité des locaux.

*** SUIVI DES FICHES DE SIGNALEMENT :**

7 fiches de signalement d'agression pour 2014, et 2 à ce stade pour 2015.

Nous estimons que ces chiffres ne reflètent pas la réalité car tous les incidents ne sont pas systématiquement signalés par ce biais. Par exemple, à partir de quoi pouvons-nous estimer avoir été victime d'une agression verbale ? Les collègues au contact des usagers sont malheureusement habitués et ne recensent pas tous les incidents mineurs auxquels ils sont confrontés.

Pour rappel, cette fiche de signalement se trouve en téléchargement sur ULYSSE et doit être remplie par le collègue agressé (verbalement et/ou physiquement) ou par un collègue témoin de la scène.

*** BILAN SECURITE INCENDIE 2014 :**

Conformément à la réglementation, des exercices d'évacuation ont été réalisés presque sur tous les sites en 2014. L'incident récent de Challans nous confirme la nécessité de ces exercices. Nous insistons donc auprès de la Direction pour que les 3 sites n'en ayant pas fait en 2014 en réalisent un très rapidement (Beauvoir / Mer, l'Ile d'Yeu et Mortagne / Sèvre). Globalement, les sites sont tous évacués en moins de 7 min.

*** BILAN DES FORMATIONS CHS-CT 2014 :**

Les formations proposées et financées par le CHS-CT sont utiles pour l'activité des services. Nous insistons auprès de la Direction pour qu'elle s'appuie sur les chefs de services pour que ceux-ci participent à leur promotion et laissent leurs agents volontaires y participer. La situation difficile des services, avec la contrainte qui pèsent de plus en plus sur les effectifs, ne permet plus autant qu'auparavant aux collègues de s'absenter pour participer à ces stages...

*** REGISTRES SST ET ACTIONS FINANCEES :**

CDIF La Roche / Yon : achat d'un bras support écran. OK

CDFP Fontenay Le Comte : travaux sur le SAS d'entrée afin de résoudre un problème thermique. OK

SAID Château d'Olonne : achat et installation de barres ischiatiques dans les WC. OK

CDI Challans : achat d'un casque téléphone. OK

Futur CDFP Luçon : achat et installation d'un abri à vélos. OK

Trésorerie Fontenay le Comte : achat d'un bras support écran. OK

Trésorerie La Chataigneraie : achat de lampes de bureau. OK

SIP La Roche / Yon : achat d'un chariot pliant pour le service commun. OK

Direction Jaurès : remplacement de la moquette demandée dans les escaliers (à l'étude afin de déterminer la meilleure solution).

PRS La Roche / Yon : isolation phonique demandée (à l'étude afin de déterminer la meilleure solution).

N'HESITEZ PAS A NOUS CONTACTER, NOTRE SITE INTERNET :

<http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/>