

COMPTE RENDU - CTL du 03/04/2014

Les représentants FO pour ce CTL :

*Sébastien BENARD, Sébastien LIEVRE, Marcel NAVARRO,
Williams PILLET et Philippe VALOT*

En déclaration liminaire, les représentants FO ont réaffirmé les revendications suivantes :

- * **Arrêt des suppressions d'emplois !**
- * **Arrêt et abandon de la démarche stratégique !**
- * **Retrait de la lettre ministérielle organisant les mutualisations (note du 29 octobre 2013)**
- * **Arrêt des réorganisations et des restructurations !**
- * **Maintien de l'intégralité des missions exercées par la DGFIP !**
- * **Maintien de l'ensemble du réseau de proximité, trésoreries, SIP, SIE, contrôle fiscal, dirigé par des directions départementales conservant toutes leurs prérogatives !**
- * **Non au rapport Pêcheur, maintien du Statut Général des Fonctionnaires et de nos statuts particuliers !**
- * **Retrait du pacte de responsabilité et l'abandon du projet des 50 milliards de mesures d'économie sur les dépenses publiques !**
- * **FORCE OUVRIERE a appelé les agents à faire grève les 18 et 20 mars pour la défense de ces revendications.**

A l'ordre du jour de ce CTL :

• **Adoption du PV du CTL du 10/12/2013 :**

Nous sommes revenus sur le fameux « diagnostic » départemental que la Direction devait remettre à la Direction Générale pour le 31/03/2014. (Schéma d'adaptation du réseau => projet de fermeture de trésoreries, fusion des SIE, regroupement des PCE, mise en place de pôles patrimoniaux).

Il semble que le calendrier ait été desserré et du fait du remaniement ministériel, la Direction départementale attend donc des consignes sur les réformes à mettre en œuvre ou non (réorganisations, regroupements, spécialisations, etc...).

• **Formation professionnelle (bilan 2013 et plan 2014) :**

Il ressort de ce bilan que certaines formations sont contraintes (déontologie par exemple).

L'e-formation (formation à distance) est proposé aux agents pour certaines formations et nous signalons qu'il n'est pas toujours facile pour les agents de se former seul au bureau avec l'activité du service qui continue autour et qu'il convient de tout mettre en œuvre pour « isoler » l'agent autant que faire se peut le temps de cette e-formation. Dans certains services, cet isolement est impossible du fait de la configuration des locaux...

Vote des OS : ABSTENTION (FO + CFDT + CGT + SOLIDAIRES)

• **Pont naturel du 02/01/2015 :**

Notre position pour ce pont supplémentaire est conforme aux précédentes : même si nous considérons ces ponts naturels comme étant des congés imposés pour les personnels, il n'en demeure pas moins qu'une grande majorité d'agents y est favorable car il est toujours difficile de trouver des volontaires dans les services pour venir travailler ces jours là.

Nous avons de nouveau proposé à la Direction de prendre exemple sur d'autres départements, comme le Vaucluse, ou le service RH interroge les personnels sur le choix des dates en amont du CTL afin de tenir compte de leur avis. Le Nouveau DDFiP, M. Mignon, n'y a pas semblé très favorable. Nous verrons donc en fin d'année comment s'engagera la discussion sur le nombre de ponts naturels acceptés et le choix des dates pour 2015...

Vote des OS : POUR (FO + CFDT), ABSTENTION (SOLIDAIRES) et CONTRE (CGT)

• **Modification des horaires d'ouverture de la Trésorerie de Chaillé Les Marais :**

Nous estimons que sur le plan de l'accueil du public, cette proposition est discutable. Mais cette demi-journée supplémentaire de fermeture est attendu avec impatience par les collègues pour pouvoir avancer dans leur travail sans être dérangé par le guichet / téléphone. Il n'en demeure pas moins que c'est le manque d'effectif couplé à une charge de travail toujours en augmentation, qui provoquent ces difficultés !

Vote des OS : ABSTENTION (FO + CFDT) et CONTRE (CGT + SOLIDAIRES)

• **Bilan budgétaire 2013 et budget prévisionnel 2014 :**

BUDGET DE FONCTIONNEMENT 2014 EN FORTE BAISSSE , PRATIQUEMENT - 20% !!!

La Direction, comme les années précédentes cherche donc de nouvelles pistes d'économie...

Concernant les dépenses d'équipement, rien de prévu pour 2014 car nos équipements sont globalement satisfaisants, Nous affirmons que cet argument ne sera pas valable indéfiniment ! La Direction redéploie régulièrement certains mobiliers

en stock pour équiper ses services si le mobilier actuel n'est pas adapté aux nouveaux locaux lors des réorganisations ou réinstallations.

Pour l'affranchissement, la Direction espère diminuer de 25% son budget (792 000,00€ en 2014 pour 1 030 000,00€ consommés en 2013...) notamment en remontant les seuils pour les envois sous pli recommandé, et parfois au détriment de la réglementation !

Il ressortirait d'une étude comparative que notre département est suréquipé en imprimantes. Les plus anciennes ne seront donc pas remplacées et un effort sera donc fait sur les consommables informatiques.

L'an dernier M. Viault admettait que cette réduction budgétaire était une contrainte supplémentaire, réel et sensible... Il semble que cette contrainte était insuffisante puisque la DG a raboté une nouvelle fois le budget de fonctionnement des départements... Globalement la baisse de la dotation budgétaire pour le département est en diminution de 18 % en 2014 par rapport à 2013.

Tous les syndicats désapprouvent ce budget irresponsable au vu des enjeux de notre Direction, il ne faudra pas s'étonner lors du dernier trimestre, si faute de crédits, on ne puisse plus éditer de documents, affranchir les courriers, ou même disposer du minimum nécessaire (stylos par exemple...)...

Nous vous conseillons de nous faire remonter toutes vos difficultés relatives à ce point lorsque la pénurie se fera réellement sentir dans vos services respectifs afin que nous puissions les dénoncer lors des réunions avec la direction.

CETTE SITUATION BUDGETAIRE EST INACCEPTABLE ET AURA POUR PRINCIPALE CONSEQUENCE DE DEGRADER DAVANTAGE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL A LA DGFIP EN 2014 !!!

- **TBVS - Tableau de bord de veille sociale 2013 :**

Quelques chiffres :

Nombre de jours de congés épargnés sur les comptes épargne temps en 2013 : 2100 jours (2226j en 2012 et 2372j en 2011).

Nombre d'écêtements des horaires variables en 2013 : 632 (550 en 2012 et 645 en 2011). Pour info, la moitié de ces écêtements sont inférieurs à 2h. Ils représentent un volume global de 2849 heures de travail écâtées... !!!

De plus, nous signalons à la Direction que tous les écêtements ne sont pas comptabilisés pour diverses raisons : certains personnels ne pointent pas du fait de leur grade et/ou de leur fonction spécifique et dans certains services des 2 filières, certains agents pointent dans les temps pour ne pas être écâtés mais retournent à leur poste pour finir leur travail...

En 2012, M. Viault justifiait la mise en place du TBVS par son rôle de veille pour identifier les facteurs anxiogènes pour les agents et les cadres... Avec un peu de recul, il s'avère que de nombreuses situations difficiles dans certains services ne sont pas repérées par cet outil, ni par d'autres, tel que le DUERP par exemple (document unique recensant les risques professionnels).

L'un des Directeurs a osé affirmer que ces écêtements sont dus pour partie à une mauvaise organisation des agents dans leur travail ! Nous profitons de ce point pour rappeler au Directeur que les causes principales de nos conditions de travail dégradées sont les suppressions massives d'emplois de ces dernières années ainsi que la rigueur budgétaire qui les accompagne !

- **Déménagement de la Trésorerie de Fontenay Le Comte :**

La Trésorerie s'installera dans ses nouveaux locaux au RDC du Centre des impôts à compter du 16/04/2014.

L'accueil primaire dit de premier niveau se mettra en place progressivement sur ce site à compter de cette date.

- **Extension de formalité fusionnée aux donations portant sur les immeubles :**

Cette charge supplémentaire de travail est allouée aux 4 Services de Publicité Foncière (SPF) de Vendée et est évaluée à un volume d'heures compris entre 300 et 700 heures de travail pour le Département. Nous rappelons à la Direction que ces services ont déjà une charge de travail conséquente et que cela risque d'accroître les retards déjà constatés sur les enregistrements d'actes...L'un des Directeurs a estimé que le retard existant dans les SPF peut être rapidement réduit en modifiant la méthode de travail et en améliorant le management dans ces services. Les Agents de ces services « apprécieront » !! Nous nous sommes inquiétés d'une telle position, et des conséquences sur les conditions de travail et sur l'altération de la fiabilité du fichier foncier.

- **Campagne IR 2014 – informations générales :**

La campagne est avancée d'une semaine par rapport au calendrier initial.

30 permanences sont organisées dans les Trésoreries (32 en 2013). Les réceptions sur RDV sont privilégiées cette année après retour d'expérience de l'année passée (17 permanences sur RDV en 2014 pour 4 en 2013) le temps de rotation des RDV est arrêté à 20 minutes par réception.

- **Questions diverses :**

Nous profitons de ce CTL pour évoquer plusieurs situations difficiles dans lesquels se trouvent plusieurs services.

Il s'agit souvent de services en sous effectifs pour diverses raisons (départs en retraite non remplacés, départs suite à concours ou mutations, absences pour maladie...) et malheureusement, la seule réponse de la Direction est de compenser aux mieux ces absences avec les équipes de renfort... Ce qui est bien insuffisant pour faire face à un manque général d'emplois dans de nombreux services et à une charge de travail qui a tendance à augmenter.

Nous dénonçons une fois de plus cette politique générale qui contribue à user quotidiennement les collègues, situation inacceptable surtout lorsque notre Direction Générale met tant en avant son souhait de privilégier nos conditions de travail...

N'HESITEZ PAS A NOUS CONTACTER, NOTRE SITE INTERNET :

<http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/>