

Lors du CTPD du 7 juin 2011, les agents sont venus « s'expliquer » avec le DDFiP ...

FORCE OUVRIERE, la CGT et Solidaire, ont appelé les agents à venir dire au Directeur leurs revendications lors de la réunion du CTPD le 7 juin 2011.

- Plus de 50 agents sont venus « s'expliquer » avec le DDFiP :

-Nous connaissons le mouvement des agents C de la filière fiscale, ils y a 27 départs et 16 arrivées !

Dites nous comment vous allez faire ?

-Il y a 8 départs à la retraite à La Roche sur Yon et 4 arrivées.

-Au SIE, nous avons du absorber de nouvelles tâches lourdes sans création d'emplois, mais avec des suppressions.

-Nous nous apercevons qu'il y a de plus en plus d'absences pour maladie dans les services.

- La première réponse du DDFiP a été de dire : par rapport aux chaises existantes, nous allons faire le plein des postes à pouvoir ; pour l'exercice emplois C, nous remplissons les chaises.

- Les agents répondent :

-Comment pouvez dire cela, il n'y a pas le plein de postes mais des suppressions chaque année !

-27 départs, 16 arrivées cela fait 11 postes manquants. Qui va faire le travail de ces 11 emplois non pourvus ?

- Le DDFiP : je vais faire remonter ce que vous me dites. Pour les emplois, c'est une politique de la Fonction Publique. Je suis vigilant et clair dans mon rôle, et si je vais régulièrement sur le terrain c'est pour voir quels sont les leviers à ma disposition à utiliser.

- Une collègue agent reprend :

-Les postes sont supprimés et le travail ne diminue pas. Il faut tout faire dans l'urgence.

-Les priorités ne sont pas clairement définies, vous laissez les agents se débrouiller, cette situation n'est pas correcte. -Nous sommes envahis de notes que nous devons analyser nous-mêmes !

- Un autre collègue explique :

-Nous saisissons les budgets le plus vite possible, les mandats s'empilent, et on doit assurer au guichet. La priorité, c'est la personne qui rentre que nous avons en face, le chef de poste doit se rendre lui-même au guichet...

- La réponse du Directeur tombe :

-Dans les petites trésoreries, vu le peu de personnes qui vient au guichet, vous pouvez fermer le poste une journée et ainsi pouvoir travailler plus facilement.

(les collègues des Trésoreries rurales « apprécieront » cette réponse du Directeur...!)

Quel mépris pour les agents et pour les usagers !

Voilà donc les leviers qu'actionne et va actionner le Directeur pour répondre à cette situation gravement dégradée des conditions de travail et des services : réduction des horaires d'ouverture des postes, fermetures des postes pour ½ journée ou une journée par semaine, définir des tâches prioritaires. Ce qui signifie l'abandon de tâches et de missions à termes au fil des suppressions d'emplois. La solidarité et l'entraide entre les agents doivent s'améliorer pour assurer les missions. Les réformes vont continuer : fusions des secteurs d'assiette comme à Fontenay le comte... !

Comment demander aux agents de moins en moins nombreux dans les services de travailler toujours plus par « solidarité » alors que les emplois sont détruits et que les services disparaissent du fait des « réformes » successives?

Existe-t-il encore un dialogue social si le Directeur considère que le cadre des suppressions d'emplois est indépassable ? Comme l'a exprimé un collègue : nous assistons à deux monologues entre les personnels et la Direction !

Pour les agents, ces suppressions d'emplois ne sont pas incontournables, et les propositions du Directeur pour les absorber sont inacceptables.

Notre travail de militants est de défendre les agents et de les tenir informer, mais la question qui se pose aujourd'hui n'est elle pas celle de continuer la discussion pour connaître le point de vue des agents, **votre point de vue**, compte tenu de ce blocage de la discussion et de la dégradation continue des conditions de travail?

Comment continuer après cette action du 7 juin ?

Comment amener la Direction à accepter d'aborder ce que nous leur demandons, à commencer par maintenir tous les emplois et d'arrêter les suppressions ? La situation dans les services devient insoutenable ! Les agents n'en peuvent plus !

FO continue de réitérer sa demande au Directeur de faire le bilan sur la situation des emplois dans les services et de convoquer un CTPD sur ce seul et unique point.

A ce jour, le Directeur refuse toujours de le faire !!!

Avec l'ensemble des agents et les autres syndicats, FO refuse toutes suppressions d'emplois supplémentaires et revendique la création d'emplois statutaires.

