



## SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

### DECLARATION LIMINAIRE COMITE TECHNIQUE LOCAL du 31/05/2016

*Les élus FO au CTL : Samuel CHRISTINE (EDR), Frédéric DANO (BCR),  
Frédéric FAUCHARD (Montaigu), Sébastien LIEVRE (Cité La Roche/Yon),  
Williams PILLET (SIP Challans) et Anne RETO-RIVIERE (Chaillé Les Marais)*

Mr Le Président du Comité Technique, Mrs Les Directeurs,

Ce Comité Technique se tient en plein conflit social contre la loi Travail. Nos gouvernants, par leur obstination à ne pas écouter la rue et à passer en force par le 49/3, s'enferment dans une logique jusqu'au-boutiste que nous dénonçons avec fermeté !

Cette attaque sans précédent contre les droits des salariés du privé est inadmissible et les fonctionnaires ont bien compris que si le Code du Travail est attaqué aujourd'hui, demain viendra leur tour avec la remise en cause du Statut de la Fonction Publique.

Ce projet de Loi est porteur de la régression sociale généralisée dans le public comme dans le privé et celui-ci détruira à terme les droits de l'ensemble des salariés du privé comme du public.

Par ailleurs, le gouvernement vient d'annoncer dans les lettres de cadrage sur le PLF 2017 que le taux de réduction des effectifs sera de 2%, ce qui représente près de 2800 suppressions d'emplois supplémentaires dans nos services... ce à quoi s'ajoutera une nouvelle baisse de 5% de nos crédits de fonctionnement, alors même que toutes les directions locales font déjà de la cavalerie comptable pour boucler leur budget.

**Pour toutes ces raisons, nous appelleront les personnels de la DGFIP à participer massivement à la journée de grève interprofessionnelle du 14/06 prochain.**

Nos revendications sont claires, nous exigeons :

- Le retrait immédiat du projet de Loi Travail,
- Le maintien de la hiérarchie des normes et des accords collectifs donc par voie de conséquence le maintien du statut général et des statuts particuliers,
- Une nouvelle augmentation de la valeur du point d'indice assortie d'une attribution de 50 points d'indice permettant le rattrapage des pertes subies et l'augmentation des budgets de fonctionnement,
- La réouverture de discussions sur les carrières, le protocole PPCR n'ayant pas apporté de réelles améliorations aux grilles indiciaires et pire, devenant même un obstacle aux promotions,
- L'arrêt des réformes en cours (territoriales notamment), l'arrêt des restructurations et des suppressions d'emplois.

Mr Le Président, Mrs Les Directeurs, de réunions en réunions, nous sommes poliment écoutés, jamais ou rarement entendu et les personnels que nous représentons se lassent de cette situation.

Dans ce contexte morose socialement, le syndicat FO DGFIP alerte les personnels et la Direction sur la gravité des réformes en cours pour l'avenir de nos missions, des services et le devenir des personnels.

FO DGFIP réaffirme qu'il faut en finir avec cette politique d'austérité stérile et démotivante pour l'ensemble des personnels.

