



SECTION de la VENDÉE « Filière Gestion Publique »

COMPTE RENDU CAPL DU 17 / 03 / 2011

« Liste d'aptitude C en B et tableaux d'avancement »

Vos représentants FO en CAP locale :

* CAPL cadres C : Sébastien BERTHONNEAU, Frédéric FAUCHARD, Corinne GIRARDEAU et Thierry PETROFF.

* CAPL cadres B : Stéphane GUIBERT, Marie-Claude JOUBERT, Sébastien LIEVRE, Anne RETO-RIVIERE et Geneviève RONDEAU.

REMARQUE IMPORTANTE : le dernier ou les 2 derniers de chaque liste sont susceptibles de n'être promus qu'en 2012

LISTE D'APTITUDE C en B :

(Nombre d'agents à classer : 10)

- 1/ Laurence CLERC (La Mothe Achard)
- 2/ Nathalie TRAWCZYNSKI (Noirmoutier)
- 3/ Evelyne DUMONT (Paierie Départementale)
- 4/ Patricia BRIDONNEAU (La Chataîgneraie)
- 5/ Sylvia HURIEZ (Challans)
- 6/ Michel SICARD (Moutiers les Mauxfaits)
- 7/ Pierre MATHIEU (Hôpitaux)
- 8/ Fabienne DEGUIL (DDFiP)
- 9/ Martine HUMBERT (Le Poiré sur Vie)
- 10/ Chantal DELPEY (ERD)

VOTE : 11 pour (5 FO + 6 Administration) + 1 abstention (SUD)

Les 2 premiers noms avaient déjà été classés l'an dernier au rang 11 ET 12, c'est donc tout logiquement que ces personnes se retrouvent cette année en position 1 et 2.

La Direction Générale a souhaité tenir compte de l'âge des agents (58 ans et plus), ces dossiers sont donc regardés en priorité.

Depuis plusieurs années, nous avons fait remarquer à la Direction que certains postes du Département n'étaient pratiquement jamais proposés, la Direction tient désormais compte de ce paramètre.

Dans un souci d'équilibre avec les dossiers proposés par la Direction, nous avons obtenu que d'autres dossiers soient étudiés pendant cette CAP locale.

Nous ne pouvions classer que 10 noms alors que 88 agents avaient fait acte de candidature.

Si vous souhaitez obtenir des explications concernant votre cas ou des informations sur les modalités de ces classements, n'hésitez pas à nous contacter.

TABLEAUX D'AVANCEMENT AU GRADE DE CONTROLEUR PRINCIPAL :

(Nombre d'agents à classer : 9)

- 1/ Geneviève RONDEAU (Les Herbiers)
- 2/ Catherine CHARUAU (Ile d'Yeu)
- 3/ Nadine GUIGNARD (DDFiP La Roche sur Yon)
- 4/ Isabelle DORET-SANCHEZ (St Gilles Croix de Vie)
- 5/ Pascale ROCHETEAU (Les Sables d'Olonne)
- 6/ Pascal ORVEAU (Ste Hermine)
- 7/ Odile PINAUD (SIP La Roche sur Yon)
- 8/ Claudine VILAY (Le Poiré sur Vie)
- 9/ Pierrette CLERC (Côte de Lumière)

TABLEAUX D'AVANCEMENT AU GRADE DE CONTROLEUR 1^{ère} classe :

(Nombre d'agents à classer : 8)

- 1/ Pascal CHARTAUD (DDFiP La Roche sur Yon)
- 2/ Jacqueline POUPET (Les Herbiers)
- 3/ Régine BRUSETTI (Challans)
- 4/ Catherine GOARANT (DDFiP La Roche sur Yon)
- 5/ Martine GODREAU (Paierie Départementale)
- 6/ Isabelle OUARI (Paierie Départementale)
- 7/ Eliane GACHIGNARD (Pouzauges)
- 8/ Geneviève RAFFIN (DDFiP La Roche sur Yon)

TABLEAUX D'AVANCEMENT AU GRADE DE AAP 1^{ère} classe :

(Nombre d'agents à classer : 10)

- 1/ Géraldine DAVIET (Montaigu)
- 2/ René BEAUPEUX (DDFiP La Roche sur Yon)
- 3/ Patrice VERGNAUD (St Gilles Croix de Vie)
- 4/ Martine HUMBERT (Le Poiré sur Vie)
- 5/ Christelle BOUCARD (DDFiP La Roche sur Yon)
- 6/ Frédéric BEUQUE (ERR La Roche sur Yon)
- 7/ Jacqueline ALBERT (Montaigu)
- 8/ Sébastien BERTHONNEAU (SIP La Roche sur Yon)
- 9/ Isabelle BLANCHARD (Paierie Départementale)
- 10/ Sylvie SOLERE (Côte de Lumière)

TABLEAUX D'AVANCEMENT AU GRADE DE AAP 2^{ème} classe :

(Nombre d'agents à classer : 2)

- 1/ Karine BARON (TP Hôpitaux)
- 2/ Sébastien BENARD (DDFiP La Roche su Yon)

VOTE : 12 pour (5 FO + 1 SUD + 6 Administration)

Après discussion avec le Directeur, les représentants FO obtiennent de la Direction qu'un agent ne soit pas pénalisé par sa note d'alerte 2009 et qu'il puisse donc bénéficier de son avancement. En effet, la note d'alerte (-0.01) ne doit pas pénaliser systématiquement l'agent concerné pendant les 3 années suivantes. A partir du moment où l'agent concerné revient à la note de référence l'année suivante, le Directeur accepte d'en rediscuter.

QUESTIONS DIVERSES :

Suite à la précédente CAP locale et au dernier CTPD, le Directeur nous confirme qu'il n'a pas à ce jour de nouveaux éléments concernant la problématique des effectifs. Mr Cérés continue ses visites de postes afin de rencontrer les services en difficulté et déterminer les leviers restant à sa disposition pour maintenir l'exercice de nos missions.

Nous lui répétons que nous attendons avec impatience le prochain CTPD début avril pour que la Direction nous dévoile enfin quels sont ces fameux leviers et quelles sont les priorités dans les services (et par conséquent de nous dire ce qui n'est plus prioritaire...) !!!

Lors de ces visites de services, nous expliquons au Directeur que les agents souhaiteraient pouvoir disposer d'un temps de parole suffisant pour dialoguer avec lui, ce qui n'a pas toujours été le cas lors de ces derniers déplacements. Celui-ci en prend acte et tiendra compte de cette observation pour ces prochaines visites.

Nous rappelons la situation spécifique de l'Ile D'Yeu (2 agents) et nous redemandons à la Direction d'anticiper au maximum le prochain départ en retraite pour que ce poste soit proposé rapidement au mouvement des postes spécifiques.

Concernant la réforme en cours des services informatiques, nous informons le Directeur que les personnels concernés s'interrogent sur leur avenir dans notre Département. Faute de réponses claires de la Direction Générale sur ce point, certains d'entre eux envisagent donc de demander leur réintégration dans les services administratifs. Le Directeur comprend les inquiétudes de ces agents car il confirme qu'il ne dispose que de très peu d'information concernant notre proche avenir (nouvelles règles de gestion, etc...).