

**UNITE DES PERSONNELS
POUR LA DEFENSE DES REVENDEICATIONS**

Le questionnaire adressé aux agents dans tous les services du TRESOR PUBLIC, le texte de la pétition de la TP du Pays Yonnais et Essartais (La Roche / Yon), les propos tenus lors des Assemblées Générales de personnels dans tous les services de l'ex-DGI, concentrent les questions sur la situation des agents dans tous les services de la DGFIP tant sur les insuffisances d'emplois que sur les réformes déstructurant les services !

Côté filière gestion Publique...

FO DGFIP 85 vient de demander la convocation d'un CTPL auprès du Directeur avec l'ordre du jour suivant :

- * Exercice de nos missions dans les services du Trésor.
- * Conséquences du manque d'effectifs.
- * Restructurations et réformes en cours.

Face à la difficulté de se rendre sur tous les postes du département, et afin de pouvoir recenser toutes les difficultés auxquelles les agents sont confrontés quotidiennement dans les services, **un questionnaire et un espace « libre expression »** a été adressé dans tous les postes afin que les agents puisse faire remonter leurs doléances auprès du Directeur et que celles-ci soient retranscrites dans le procès verbal du CTPL.

QUELQUES QUESTIONS :

- ***Disposez-vous du temps nécessaire pour exécuter correctement votre travail ?***
- ***Y a-t-il une situation de sous-effectif dans votre service (pour effectuer correctement votre travail) ?***
- ***Avez-vous l'impression de travailler prioritairement pour satisfaire les critères d'évaluation de la hiérarchie (objectifs) et non pour répondre aux exigences de nos missions (service public) ?***

LIBRE EXPRESSION / VOS DOLEANCES : le document est consultable sur notre site départemental depuis l'intranet ou l'internet à l'adresse suivante : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

Les personnels de la Trésorerie du Pays Yonnais et Essartais (TP PYEM) se sont réunis en HMI demandé par **FO DGFIP 85..**

Ils ont pratiquement tous signé une pétition dans laquelle, **« ils s'indignent des conditions de travail dans leur poste comptable suite à un manque d'effectifs important. Le non remplacement des personnels pose de réels problèmes d'organisation et les personnels s'inquiètent quotidiennement (...). Toutes ces suppressions d'emplois entraînent des tensions et elles accentuent les situations**

stressantes pour tous les agents de tout grade. De plus, les problèmes de ce type sont de plus en plus courants dans tous les postes comptables du département ainsi que dans les services de la TG, il est plus que nécessaire que notre Direction départementale, ainsi que la DGFIP, comprennent bien qu'il n'y a plus aucune marge de manœuvre en matière d'effectifs dans les services déconcentrés. Les agents sont à bout de souffle et il est urgent de trouver des solutions. »

Côté filière fiscale...

120 agents réunis dans les assemblées générales...

Le comité de section de l'ancienne section FO Impôts, a discuté sur la nécessité d'appeler à des Assemblées Générales des personnels pour faire le point sur la situation dans les services depuis les revendications clairement exprimées par une large majorité d'agents (cahier de revendication pétition signé par 365 agents, envahissement du CTPD en décembre 2008 par

140 agents, délégation chez M RAMBAL en janvier 2009 de 40 agents) et de le proposer à la CGT et au SNUI.

Le comité de section a considéré que l'action commune avec les autres OS n'est pas une fin en soi ; mais un moyen de réunir

un maximum d'agents sur la base de revendications claires dont nous avons discuté à l'intersyndicale.

Simultanément la CGT nous a contacté pour faire la même proposition.

Un réunion intersyndicale FO, CGT et SNUI s'est tenue fin septembre et a décidé d'appeler aux AG qui se sont tenues le 13/10 aux Herbiers et La Roche sur Yon , le 15/10 à Fontenay et à Luçon et le 20/10 à Challans et aux Sables d'olonne.

Ces AG ont rassemblées 120 agents (19 agents aux Herbiers, 40 à La Roche sur Yon, 15 à Fontenay, 30 à Challans et 15 au Sables.)

Il faut apprécier cette participation dans une période où les agents sont surchargés de travail, absents pour formation... et après une mobilisation de début d'année ayant entraîné une participation importante des agents y compris durant les journées de grève.

Il aussi prendre la mesure des prises de paroles des collègues présents et la densité des interventions sur la situation dans les services qui s'est encore plus dégradées depuis ces 12 derniers mois.

La rédaction d'une pétition avec un cahier des revendications, de réflexions, de témoignages des agents a été retenue par l'ensemble des AG.

Une réunion intersyndicale s'est tenue mercredi 21/10 pour faire le point sur les AG. La mise en forme de la pétition est en cours. A cette pétition seront joints des cahiers prêts à être rédigés.

Après de la signature de la pétition et de la rédaction de cahiers des revendication, et témoignages , les Agents décideront de la suite de l'action à mener.

Dans l'encadré ci-dessous, quelques propos des collègues dans les AG =>

- Les collègues sont fatalistes
- Non je ne pense pas que ce soit ça ; les collègues sont inquiets et fatigués
- Il faut chercher comment freiner la direction dans sa recherche de la caution des agents
- Il faut à nouveau faire une pétition pour leur dire qu'ils aillent se faire voir avec leurs réformes
- Il faut leur retourner leur plaquette de présentation de la DGFIP
- Entraide et solidarité dans les SIP et dans tous les services: l'entraide ne fait pas partie de notre poste de travail.
- Nous nous sommes investit dans les groupes de travail et ça nous retombe dessus
- Nous en avons assez d'être manipulés
- Nous n'avons plus d'encadrement technique
- Dans les SIE nous faisons tout et rien de bien. Nous avons perdu de notre technicité
- il ne faut pas attendre longtemps parce que la loi sur la mobilité existe.
- La trésorerie des HLM ferme, à quand la trésorerie des hôpitaux ?
- Il faut une action globale pour dire stop.
- Il faut tout bloquer, faire une grève globale.
- Oui mais les grèves sans lendemain, ça ne sert à rien
- Il faut faire grève, nous n'avons pas d'autres moyens que cela
- Il faut trouver d'autres moyens d'actions comme bloquer les H1
- attention à ces actions qui risquent de diviser les agents entre eux parce qu'il y aura une pression individuelle des chefs de services
- Ne pourrait-on pas faire une lettre aux maires pour leur dire que les locaux ne seront pas évalués
- Oui il faut faire grève, mais ce n'est pas à l'ordre du jour immédiat
- Nous constatons à nouveau que tout se dégrade et nous n'avons pas de réponse de la direction
- Nous avons un problème de délai parce le SIP va se mettre en place le 1^{er} décembre
- Une pétition, nous l'avons vécu, maintenant il faut autre chose
- D'accord pour une pétition, il faut recommencer au moins par ça, nous n'allons quitter l'AG sans rien décider
- Il faut redire nos revendications
- Je propose que soit joint à la pétition un cahier de témoignages, ou de doléance appelons ça comme on veut , mais c'est important que les collègues écrivent et que ce soit diffusé
- Oui mais il faut que cette pétition exprime vraiment le ras le bol parce que plus on avance moins ça va
- Il faut faire le constat que les gens sont au bout, et même si les revendications sont les mêmes il faut écrire qu'on se fou de nous et que ça suffit.