



## SECTION de la VENDÉE

SITE INTERNET: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>  
PAGE FACEBOOK : <https://www.facebook.com/FODGFIP85>

# COMMUNIQUE



Ce mardi, nous avons adressé un mail à l'ensemble des personnels de la DDFiP 85.

Nous y dénonçons que les cas de Covid détectés dans nos services n'étaient portés à notre connaissance que « par la bande ».

Dans un contexte sanitaire départemental compliqué avec des hôpitaux sous tension, il nous a paru opportun que ces informations soient diffusées plus largement sur les sites concernés. Il nous a semblé essentiel que les personnels soient encore plus vigilants et davantage informés sachant que la Covid « rode » dans leur bâtiment. Trop souvent, ce ne sont que par les « bruits de couloir » que ces infos se diffusent.

Il ne vous a pas échappé, que deux jours après notre mail, notre directeur s'est « sur-justifié » sur la qualité du dialogue social départemental dans un courriel adressé à l'ensemble du personnel, énumérant le catalogue des réunions auquel celui-ci nous a convié ces derniers mois.

Pour que les choses soient claires, nous ne remettons pas en cause toutes ces réunions lors desquelles les échanges sont souvent denses et intenses ; là n'est pas le problème !

Ce que nous dénonçons précisément dans notre mail, c'est le fait que personne ne nous informe au fil de l'eau des situations de Covid dans nos services. Devons-nous attendre la convocation d'une réunion, institutionnelle ou non, pour obtenir ces informations ? Très clairement, non ! Il en va de la santé des agents et de la poursuite de nos activités dans les meilleures conditions possibles.

Ce que nous exigeons mardi prochain lors de la visioconférence avec la direction, c'est que nous soyons dans un premier temps, informé en temps réel par un simple mail aux délégués du CHSCT (ce qui n'est pas fait) d'un cas Covid dans un service et que, dans un deuxième temps, ces situations soient plus largement évoquées lors d'une visioconférence avec les représentants du personnel (ce qui a toujours été fait).

Dans ce mail aux personnels, le directeur ose écrire, nous le citons :

*« Bien que nous soyons nombreux, nous avons eu très peu de personnes contaminées. Les contaminations ont souvent eu lieu dans l'espace privé et dernièrement lors de moments de convivialité au cours desquels les gestes barrière n'ont pas été respectés. Il n'est pas admissible que celles et ceux qui ne respectent pas les gestes barrière mettent en risque leurs collègues ».*

→ Sur ce point nous ferons part au directeur que les collègues touchés par la Covid ont modérément apprécié cette remarque. Selon nous, ils n'ont pas à être stigmatisés ainsi ! Ces accusations sur l'origine de certaines contaminations sont purement gratuites et offensantes pour les collègues concernés ! Faut-il rappeler au directeur que des cadres supérieurs de notre direction très proches de lui ont également été touchés ! Ces cadres étaient-ils pour autant des inconscients mettant en péril le collectif ? Non ! Nous rappellerons au directeur son souci affiché de bienveillance pour tous et que ce genre de propos peut aussi blesser.

Dans son mail, le directeur commence ainsi : *« Je tiens à rappeler un certain nombre de choses afin que vous disposiez tous d'une information exacte »* puis il termine son message avec la phrase suivante : *« Voilà ce que je souhaitais porter à votre connaissance afin que vous ayez une information exacte ».*

→ Manifestement, celui-ci sous-entend à deux reprises que d'autres que lui (les organisations syndicales probablement) diffuseraient donc des informations supposées inexactes, ce que nous réfutons ! Mais ce n'est souvent qu'une question de point de vue.

-----

En parallèle à cette situation vendéenne, je rappelle les propos de nos militants nationaux dans le dernier compte-rendu du CTR du 19 avril sur ce même sujet du dialogue social :

*« Et que dire du vibrant plaidoyer sur l'importance qu'on attache au dialogue social et sur la place des organisations syndicales auquel nous avons eu droit. Encore un peu, on nous aurait donné un cours sur le mouvement syndical. ».*

→ Comme quoi, la période est propice aux tensions à tous les niveaux de la DGFIP !!!

