



## COMMUNIQUE du 22/07/2020

### **LE CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE MOYENS :**

## **NOTRE FEUILLE DE ROUTE COMMUNE QUI ORGANISE LA DESTRUCTION DE NOS SERVICES !**

La Direction Générale a diffusé sa propagande depuis la fin du confinement.

Sous prétexte de reprendre contact avec les personnels, elle a imprimé une plaquette pour diffuser sa bonne parole !

### **1ère page**

On nous explique ce qu'est la DGFIP, au cas où vous ne le sauriez pas encore...

**« 100 000 agents »** : Petit rappel, nous étions un peu moins de 150 000 agents lors de la fusion DGI-DGCP ! Un tiers des effectifs a pratiquement disparu depuis la création de la DGFIP. Et on nous annonce une baisse de « seulement » 5 % de nos effectifs en 2021 et 2022, comme si c'était une bonne nouvelle : 5000 nouvelles suppressions de postes.

**« 5 000 services répartis sur le territoire »** : chiffre qui va fondre considérablement dans les 3 prochaines années puisque rien que dans notre département, 2/3 des trésoreries vont fermer ainsi que des SIP et des SIE...

**« des valeurs... de proximité des services »** : il est évident qu'avec la fermeture de la majorité de nos implantations, nos usagers seront de plus en plus... proches... euh non... éloignés de nos services. Mais comme la DG souhaite que nous soyons une administration dématérialisée, ce problème n'en sera pas un, vive la DGFIP 2.0 !

**« des valeurs... pour l'égalité des chances, la promotion de la diversité et la valorisation de l'engagement de ses agents »** : quelle vaste blague ! En supprimant le droit au retour pour les cadres B, que seul FO DGFIP défend, la DGFIP dissuade des milliers de femmes et d'hommes de postuler sur les listes d'aptitudes et à passer les concours car le risque de se retrouver très éloigné de sa famille est trop grand. De plus, pour la plupart des collègues, le jeu n'en vaut pas la chandelle, vu la faible différence de rémunération entre les catégories C et B. Financer une double résidence et des frais de déplacement pour gagner une poignée d'euros en plus, c'est un pari bien trop risqué !

En ce qui concerne la valorisation de ses agents, il suffit de voir comment le plan de qualification ministérielle (liste d'aptitude et tableaux d'avancement) a fondu ces 10 dernières années pour se rendre compte de la gratitude de notre administration envers nous...

Le dernier exemple en date est la prime COVID qui n'a été distribuée qu'à quelques heureux élus en opposant les collègues entre eux et en créant des divisions qui se feront ressentir pendant des mois, voire des années !

**« améliorer l'accessibilité, la qualité des services publics et la relation de proximité avec les usagers »** : Pour atteindre cet objectif, rien de tel que de fermer des services, n'est-ce pas ?!... Comment peut-on imaginer que payer ses factures chez un buraliste est un nouveau point de contact DGFIP ? Il fallait oser le faire, la DGFIP l'a fait !

Peut-être parlent-ils des MFS (Maisons France Services) ou EFS (Espaces France Services) qui seront tenus par des salariés précaires (les services civiques, contractuels, etc...) qui devront se débrouiller pour répondre aux usagers après avoir suivi une minuscule formation de chaque « administration » présente en logo sur la façade ? Ce ne sont que des coquilles vides mises en place pour faire croire aux usagers que nous sommes toujours présents.

**« accélérer la transformation numérique au service des agents, des usagers et des partenaires »** : l'objectif est simple car il suffit d'améliorer un peu nos applications informatiques désuètes afin de pouvoir plus facilement externaliser certaines de nos missions en les sous-traitant au secteur privé ! Cela fait des années que FO DGFIP réclame que la DG mette les moyens pour améliorer nos applications qui rendent la vie dure aux agents et qu'elle s'y refuse....

De plus, l'obligation faite aux notaires d'utiliser télé-actes, aux contribuables de télédéclarer et le tout démat. dans les collectivités locales permettent à la DG de faire croire à nos usagers et partenaires qu'ils peuvent faire notre travail à notre place et à ainsi progressivement apprendre à se passer de nous !

**« garantir à l'ensemble des agents des conditions de travail motivantes et de qualité »** : alors là on atteint le summum de l'infamie...

On vous explique que vous allez devoir bouger et aller travailler loin de chez vous mais, rassurez-vous, la DGFIP, dans sa grande bonté, vous accompagnera et vous formera ! Quel bonheur : il sera effectivement très motivant d'aller travailler loin de chez soi sur un nouveau métier qui ne nous plaira pas forcément...

**« moderniser et simplifier la gestion fiscale tout en facilitant l'accès aux usages numériques »** : En gros, la DG nous explique que les missions fiscales seront quasiment toutes automatisées et qu'elle va mettre en place un organisme unique de recouvrement pour les dettes fiscales et sociales. Il n'est absolument pas garanti que la DGFIP sera cet opérateur.... Une fois ce logiciel de recouvrement en place, il sera alors très simple de confier la mission à un organisme privé !

**« accompagner la nouvelle relation de confiance en matière d'application du droit fiscal et lutter contre la fraude fiscale »** : On apprend ici que nos contrôleurs fiscaux ne sont pas capables de distinguer les fraudeurs honnêtes des fraudeurs malhonnêtes... C'est scandaleux d'écrire de telles inepties qui insinuent que les agents concernés ne font pas bien leur travail actuellement et qu'il faut les remplacer par des algorithmes.

Pour FO DGFIP, les personnels du Contrôle Fiscal manquent de moyens humains et matériels afin de remplir leur mission dans les meilleures conditions et la DG en est la seule responsable, en enchaînant les suppressions d'emplois et les baisses de budgets perpétuelles.

**« conforter son rôle d'opérateur de référence de la fonction financière et comptable et développer son rôle de conseil »** : La DG réinvente le rôle du comptable public ! C'est formidable...

On veut nous faire croire que le comptable n'est plus capable d'assumer son rôle de conseil. Or c'est la DG elle-même, à grand renfort de suppressions d'emplois, qui rendu quasi-impossible la gestion des trésoreries et a privé les comptables des moyens matériels et humains pour assurer correctement leurs missions.

FO DGFIP a toujours défendu la qualité de nos comptables publics et l'importance de leur responsabilité personnelle et pécuniaire. Qui aura cette responsabilité (la RPP) dans les services de gestion comptable (SGC) et que se passera-t-il si un comptable de SGC est mis en cause suite à un conseil donné par le Conseiller aux Décideurs Locaux (CDL) ? De belles querelles en perspective...

#### 4ème page

**« les moyens »... « 40 % de crédits en plus pour les systèmes d'information »** : Seul point positif car il faut effectivement investir massivement dans la modernisation de nos outils informatiques pour améliorer concrètement les conditions de travail des agents de la DGFIP !

**« 100M d'€ pour l'accompagnement des agents et leur formation »** : la DG essaie simplement d'acheter la mobilité forcée de ses agents pour calmer la grogne. Le budget prévu peut paraître conséquent mais, lorsque nous serons contraints de déménager ou de faire 30 km ou + chaque jour pour nous rendre au travail, la fatigue et les frais de route nous ramèneront rapidement sur terre... Ces primes de mobilité sont dérisoires si on les compare aux conséquences à moyen et long terme de notre qualité de vie.

**« des niveaux de recrutements sans précédent (plus de 3000 par an) »** : cela peut paraître énorme, mais vu le nombre d'agents qui partent en retraite ainsi que ceux qui vont demander une rupture conventionnelle, sans parler des 2500 emplois supprimés en 2021 puis de nouveau 2500 en 2022, ces 3000 emplois seront très loin d'être suffisants pour améliorer la vie des agents !

**Nous continuerons à la rentrée, au travers de notre participation au CTL et au CHS-CT, de suivre toutes ces évolutions, de défendre vos intérêts individuels et collectifs, et de vous informer.**

\*\*\*\*\*

**N'HESITEZ PAS A NOUS CONTACTER, NOTRE SITE INTERNET : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>**

**PAGE FACEBOOK : FO DGFIP 85**

\*\*\*\*\*

**Et surtout, pensez à vous déconnecter cet été pour revenir en forme à la rentrée car l'hiver risque d'être dur socialement !**

---

**Et pensez aussi à adhérer car :**

**« Se syndiquer, c'est oser ensemble pour ne pas se résigner seul »**

**- Léon Jouhaux -**