



## SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/>  
PAGE FACEBOOK : « FO DGFIP 85 »

### COMPTE-RENDU

### CHS-CT du 29/06/2022



#### Délégués FO pour ce CHS :

*Stéphane GUIBERT (SGC Fontenay), Sébastien LIEVRE (Cité FO),  
Didier LOISEAU (PCE La Roche), Anne RETO-RIVIERE (EDR)*

---

### Réponse du Directeur aux déclarations liminaires

*Le directeur refuse de s'étendre en local sur le « remue-ménages » car selon lui ce sujet est traité au plan national lors de bilatérales avec les organisations nationales et d'après le directeur général, tout se passerait bien... Nous contestons ce point de vue car nous savons que les syndicats nationaux n'ont été ni informés ni consultés sur ce « remue-ménages ».*

*En réponse à nos interrogations sur le calendrier contraint du DUERP (recensement des risques prof.) et du PAP (plan annuel de prévention), le Président du CHS-CT affirme ne pas avoir d'inquiétudes sur une mise en place en fin d'année car désormais les actions du PAP pourront être étalées sur 2 ans.*

*Une discussion s'engage alors sur la différence de ressenti entre les représentants du personnel et la direction sur les RPS (risques psychosociaux). Les organisations syndicales estiment en effet que ce sujet a été survolé pendant le groupe de travail, ce que réfute la direction.*

### Situation sanitaire

Le Dr Bailly nous confirme l'augmentation des cas de covid et que la vigilance reste donc de mise cet été, tout comme le respect des gestes barrières.

La direction rappelle également que lors d'une contamination multiple dans un même service, une désinfection systématique et immédiate continue d'être diligentée.

### Création du SGC de Fontenay Le Comte au 01/09/2022

Ce SGC de Fontenay Le Comte ne semble pas être celui qui posera le plus de problème dans le département pour sa mise en place, tant au niveau des effectifs (moins de turn-over que pour d'autres SGC) qu'au niveau du nombre de budgets à gérer. Les plans qui nous sont présentés semblent cohérents et les discussions avec les personnels sur site ont été organisées correctement. Comme à chaque restructuration, les représentants FO veilleront, dans les mois suivant la création de ce nouveau service, à ce que tout se passe au mieux pour les personnels.

→ N'hésitez d'ailleurs pas à interpeller nos militants pour nous signaler tout dysfonctionnement dans vos services respectifs.

Pour chacune de ces réorganisations, tous les services concernés (BIL, services informatiques, agents techniques, service RH...) sont mobilisés à 100% pour que tout se passe le mieux possible. Un comité de pilotage est systématiquement mis en place au niveau de la direction afin de suivre le bon déroulé de l'opération !

**FO** rappelle l'importance que la direction se déplace régulièrement sur les sites pour aller directement à la rencontre des personnels.

### **Rapport du Médecin de prévention – année 2021**

La moitié des visites médicales réalisées sont en lien avec la covid.

**FO** insiste à nouveau pour qu'il soit possible d'obtenir un 2ème siège ergonomique pour un agent en télétravail qui en ferait la demande et dont l'avis médical est positif. Ce n'est pas le cas actuellement.

Le Médecin de prévention rappelle qu'à ce stade la mise à disposition de 2 fauteuils ergonomiques (un au bureau et un au domicile de l'agent télétravailleur) n'est possible que pour les travailleurs handicapés.

→ Forces de proposition, les représentants du personnel **FO** rappellent qu'il est dans les prérogatives du CHS-CT de promouvoir des actions nouvelles améliorant les conditions de travail des personnels et que d'autres départements ont accepté de financer ces doubles équipements.

Après de longs échanges, la direction accepte de faire un recensement des besoins, en priorisant dans un premier temps les personnels en télétravail 3 jours par semaine (et qui ont déjà un fauteuil ergonomique au bureau).

Un retour nous sera fait lors du prochain CHS-CT à la rentrée et nous verrons alors si il est possible d'élargir cette possibilité aux autres télétravailleurs (notamment à partir de 2 jours de télétravail, comme nous le réclamons). L'avis médical sera naturellement toujours un préalable à ce type de demande.

La direction semble donc désormais ouverte à la discussion sur ce point ; **FO** ne lâchera rien !

Nous rappelons notre attachement indéfectible à la médecine de prévention dans notre administration.

Nous profitons de la présence du Dr Bailly pour lui relire ce qu'elle écrivait en conclusion de son rapport en 2011, il y a donc 11 ans : *«Lors des consultations, les agents expriment une souffrance au travail... Les agents semblent porteur d'une certaine lassitude et d'une amertume. Il s'installe une démotivation du personnel... Les inquiétudes sont toujours nombreuses, surtout par rapport aux suppressions d'emplois, aux réformes successives et à leurs conséquences. Il est important de noter le stress grandissant, les difficultés croissantes des chefs de service, obliger de jongler entre leurs effectifs et leurs obligations de service public... »*

→ Selon les représentants **FO**, 11 ans ont passés depuis ces écrits mais la situation n'a cessé de se dégrader. Avec le NRP notamment, les fermetures de service et les déplacements de personnels ont atteint leur summum. La colère et/ou la résignation sont désormais des sentiments partagés par de nombreux collègues de tous grades, inquiets pour leur avenir professionnel au sein de la DGFIP !

La direction prend acte de notre intervention sans la commenter.

### **Budget et actions financées par le CHSCT**

- Des formations « Vélo conseils » seront organisées sur plusieurs sites, afin de limiter les risques propres à ce mode de déplacement.
- Des formations initiales et de recyclage de « secourisme » reprendront à la rentrée. Suite à l'affluence des demandes, la direction va tenter d'obtenir davantage de places auprès du prestataire « La Croix Rouge ».
- La formation aux risques routiers sera renouvelée en septembre (aspect sécuritaire et éco-conduite).
- Un lot de ballons d'assise ergonomiques vient d'être financé par le CHS-CT et mis à disposition des personnels (SGC Yon Vendée notamment). Il est évoqué la possibilité d'en financer d'autres afin de permettre aux agents qui le souhaitent de tester ces ballons.
- Pose de stores à Jaurès (service comptabilité DFT).

- Pour rappel, un bureau réglable en hauteur ainsi qu'un bureau assis/debout ont été financés suite au groupe de travail du 24 mai, après avis du Médecin de prévention.

### Questions diverses

- **L'information sur le Radon**, réclamée par **FO**, pour la cité administrative sera programmée à la rentrée et sera présentée par l'inspecteur hygiène et sécurité afin d'expliquer la situation aux personnels concernés. Un travail pédagogique auprès des personnels est nécessaire selon lui. Suite à l'installation récente des VMC et afin de vérifier leur efficacité, le niveau des radiations sera de nouveau mesuré.

- **SGC de Challans (suivi de l'installation du SGC)** : le service recettes sera aménagé (cloison) afin de pouvoir accueillir les personnels arrivant de la Trésorerie de Saint Gilles Croix de Vie, les devis sont en cours.

- **Mise en place du SPFE** : les travaux avancent bien, le maintien des cloisons au 1er étage nous semble pertinent, notamment pour limiter les nuisances sonores propres au travail en plateau.

- **Défibrillateurs** : **FO** a demandé qu'une communication soit faite auprès de tous les personnels pour les informer précisément de la localisation des défibrillateurs les plus proches.

- **Sécurité incendie** : concernant les guides-fils et les serres-fils, les procédures sont en cours de réaménagement afin de tenir compte des nouvelles organisations (le télétravail principalement) et des absences que cela génère dans les services.

- **Ergonomie au travail** : la direction nous informe qu'il y aura désormais un représentant « ergonomie » sur chaque site. Ces représentants suivront une formation spécialisée afin de pouvoir conseiller les personnels.

- **Bâtiment A** : des prélèvements sont programmés afin de vérifier la **qualité de l'eau** du robinet qui a par moment une couleur suspecte.

### SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

PAGE FACEBOOK : « FO DGFIP 85 »



Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

