



## SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/>

### COMPTE-RENDU

CHSCT du 02/05/2019

*Les représentants FO pour ce CHSCT :  
Aurélië BRUN (SIP les Sables d'Olonne),  
Didier LOISEAU (PCE La Roche/Yon),  
Stéphane GUIBERT (Trésorerie Fontenay),  
Sébastien LIEVRE (Cité administrative La Roche/Yon),  
Anne RETO RIVIERE (EDR)*



#### \* Réponses du Président Mr FUENTES aux déclarations liminaires (notre déclaration en ligne sur notre site internet):

Concernant la géographie revisitée en préparation, un projet vendéen a bien été élaboré en fonction du cahier des charges que la direction générale a fixé. A savoir pour rappel 2 SIP, 2SIE, 1 SPF, 3 back offices pour la GP, etc... Mais aussi le fait que les effectifs de la résidence principale ne doivent pas dépasser 50% de l'effectif global du département.

Ce projet n'est toujours pas validé par la Centrale et ne peut donc pas nous être communiqué à ce stade.

Cependant, notre directeur confirme qu'il ne peut pas nous garantir que certaines missions exercées sur la Roche sur Yon ne seront pas externalisées sur un autre site. Toutes les missions, qu'elles soient situées à la Roche ou sur d'autres sites, sont potentiellement concernées !

S'agissant des agences comptables, les collectivités vendéennes potentiellement concernées ayant rejeté le principe, aucune expérimentation ne sera menée en Vendée. Aucun projet d'agence comptable ne devrait donc être envisagé avant 2023 sur le département.

Mr Fuentes déclare que certains chefs de service expliquent mal les réformes à venir à leurs équipes, accentuant les inquiétudes des agents. Nous ne partageons pas cet avis.

Depuis l'annonce de cette « géographie revisitée », nous n'arrêtons pas d'affirmer que tous les personnels vendéens sont menacés par ce projet, quelles que soit leurs missions et le site sur lequel ils les exercent !

**PERSONNE NE PEUT SE CROIRE A L'ABRI, OU QU'IL SOIT ET QUOI QU'IL FASSE !!!**

==> Retour sur les initiatives portées par FO depuis l'an dernier :

- **Ecrans supplémentaires** achetés par le CHSCT déployés dans les services ces derniers mois.
- **Séances de sophrologie** pour prévenir les RPS.
- **Réfection des sanitaires** : la réflexion continuera partout où ce sera nécessaire.
- **Rénovation / amélioration des espaces de détente.**

**== >>> N'hésitez pas, sur tous ces points, à nous faire remonter vos remarques et vos idées !!!**

(Vous trouverez nos coordonnées sur notre site internet : <http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/>)

#### \* Plan annuel de prévention PAP 2019 :

Tous les délégués du CHSCT prennent acte des efforts conduits par notre direction locale et des actions menées dans la réflexion sur la prévention des risques psychosociaux (RPS), mais du fait du contexte anxiogène généré par les restructurations annoncées et les suppressions d'emplois, nous nous sommes tous abstenus sur ce point.

Nous avons demandé et obtenu que les conséquences des dernières annonces soient plus clairement identifiées dans le DUERP et le PAP car elles sont sources de stress et d'anxiété avérés pour tous les personnels.

#### \* Conditions de mises en œuvre du télétravail à la DGFiP :

A ce stade, nous avons convenu qu'il est prématuré de formuler un avis pertinent sur les conditions de travail des télétravailleurs, du fait de l'absence de recul sur ce nouveau mode de fonctionnement.

Nous obtenons de la direction qu'un point soit fait à l'automne sur cette activité lors d'un prochain CHSCT.

35 possibilités de télétravail étaient offertes par la direction lors de cette première phase. 26 personnels ont candidaté et tous ont été retenus. Les chefs de service et la direction n'ont émis aucun avis défavorable. Toutes les missions sont concernées et tous les grades (2 A+ , 9 A, 13 B et 2 C).

Une nouvelle campagne sera organisée à la rentrée pour porter le nombre potentiel de télétravailleurs pour notre département à 60.

#### \* Examen des fiches d'actions proposées pour un financement sur les crédits 2019 :

- Nouvelles séances de sophrologie. La prestataire actuelle arrêtant son activité prochainement, les délégués FO ont proposé au CHSCT le devis d'une relaxologue pour proposer une action ciblée sur les RPS. Nous avons un accord de principe de la direction et nous rencontrerons prochainement cette personne pour qu'elle nous présente son activité.

- Remplacement / installation de stores sur plusieurs sites.
- Réaménagement d'une salle de détente (tisanerie PYEM).

Concernant ce point, les délégués FO ont proposé une réflexion globale sur tous les espaces de détente afin de voir ce qui pourrait être amélioré.

- Pose d'un micro (caisse de Luçon).
- Achat de brassards et de gilets d'évacuation (exercices incendie).
- D'autres actions sont en préparation et ont obtenu un accord de principe, notamment la réfection de sanitaires au bât. C de la cité administrative.

#### \* Examen des registres SST « Santé et Sécurité au Travail » :

De nombreux collègues ont exprimé leurs inquiétudes relatives aux annonces de restructurations massives pour ces prochaines années via la rédaction d'une fiche SST. Beaucoup ont souhaité rencontrer notre Médecin de prévention afin d'exprimer leur mal-être.

#### Motion du CHSCT de Vendée à l'intention du Secrétariat Général :

« L'incertitude liée aux annonces concernant la géographie revisitée génère inquiétude, angoisse et mal-être chez les agents, qu'ils ont exprimées en grand nombre par le biais de fiches SST. Le médecin de prévention de Vendée a rencontré une partie des agents concernés. Son compte-rendu exposé en séance plénière démontre que les réponses ne peuvent être apportées localement. Nous demandons donc à la direction générale de dévoiler rapidement les restructurations envisagées, ainsi que leurs conséquences sur la vie personnelle et professionnelle des agents. »

\* Questions diverses : départs en retraite identifiés sur 2019 : 36 ou 37 à ce stade sur un effectif global de 765 agents au 1<sup>er</sup> janvier 2019.