



## SECTION de la VENDÉE

SITE INTERNET: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

PAGE FACEBOOK : <https://www.facebook.com/FODGFIP85>



# COMPTE-RENDU du groupe de travail de la Formation Spécialisée du 30 juin 2023

*Vos élus FO DGFIP 85 : Stéphane GUIBERT (SGC Fontenay), Sébastien LIEVRE (cité), Didier LOISEAU (PCE La Roche) et Anne RETO-RIVIERE (EDR)*

### Budget participatif

S'agissant du budget participatif pour lequel vous avez été tous sollicités par mail, la direction locale a décidé d'y consacrer 2 % de notre dotation globale de fonctionnement pour un montant de **50 000€**. La DG autorisait une enveloppe comprise entre 1 et 3% de la DGF.

Après les remontées des propositions, et une première sélection réalisée par le comité de 15 membres choisis par la direction, une phase de vote a été mise en oeuvre et au 30 juin, les résultats définitifs de la consultation ne sont pas encore arrêtés. Il semble néanmoins que les idées autour de la cohésion soient dans le peloton de tête.

Près d'un agent vendéen sur deux avait voté le jour du GT et ce seront les idées les mieux notées qui seront appliquées.

Les représentants FO demandent comment ont été choisis les 15 membres du comité de sélection. M Manceau nous explique que tous les grades et tous les sites sont représentés. Les élus FO auraient préféré qu'un appel à candidatures soit fait auprès de tout le personnel pour permettre à n'importe quel agent de postuler, M Manceau prend bonne note de notre remarque pour la prochaine fois mais nous explique que le timing dévolu à cette opération ne lui a pas permis de réaliser une telle consultation.

### Immobilier

- **CDIF La Roche sur Yon** : du fait du fort turn-over et de l'arrivée de personnels de la DDTM, les secteurs seront réorganisés pour le 1er septembre suite à une concertation avec les personnels en place. Des travaux sont programmés à cet effet, comme par exemple un nouveau sol vinyle pour la salle de repos. Les armoires seront déplacées, avec le soutien de l'équipe technique ainsi que l'aide éventuelle de vacataires et/ou de déménageurs, pour recréer 3 secteurs.

En tant qu'élus de la FS, nous avons demandé à la direction de nous fournir les nouveaux plans.

- **Cité bâtiment C** : les sanitaires seront prochainement rénovés. Des devis sont en cours puis ils seront soumis à la Préfecture, propriétaire des locaux.

- **SPFE** : les remontées d'humidité sur les murs du RDC seront prochainement résorbées avec l'injection d'une résine. La direction ne dispose pas encore du calendrier des travaux.

- **Trésorerie des hôpitaux** : suite à l'intervention de FO en amont de cette réunion, la direction nous confirme que des travaux seront réalisés sur les ouvrants, que des arrivées d'air seront déplacées, que les fenêtres affaissées seront réajustées et que le défaut d'étanchéité de la porte d'entrée du public sera corrigé. Des devis sont en cours. Les radiateurs défectueux seront remplacés par l'équipe technique par des radiateurs dits à accumulation. Les retards successifs de ces travaux sont de la responsabilité du propriétaire (à savoir le CHD) mais face au manque de réactivité de celui-ci, la DGFIP financera ces travaux afin d'améliorer les conditions de travail des personnels.

- **Cité administrative** : une coupure d'eau est programmée le 10 juillet 2023 pour changer des vannes. Des sondes d'ambiance, des robinets thermostatiques et des échangeurs seront également posés afin d'améliorer le chauffage de la cité

- **Challans** : suite à de nombreuses interventions des élus du CHSCT puis de la FS, des aménagements pour les personnes à mobilité réduite devraient être faits d'ici la rentrée de septembre.

--> Sur le budget 2024, la direction envisage un "rafraîchissement" du site de **Fontenay Le Comte**, le relamping du RDC du **SPFE** et la rénovation des sols du site des **Sables d'Olonne**.

## Formations financées par la FS

- Conférence contre les **violences sexistes et sexuelles** : en intersyndicale, les élus de la Formation Spécialisée souhaitent solliciter l'intervention de l'association AVFT (assoc. Européenne contre les violences faites aux femmes), afin de s'inscrire dans une vraie démarche de sensibilisation des personnels et encadrants. La première étape serait une conférence théâtralisée accessible à environ 80 personnes. La Formation Spécialisée envisage de proposer une action spécifique pour les encadrants et une autre à l'ensemble des personnels.

--> Petit rappel : M Manceau est le référent départemental "diversité / égalité" et Angélique Asensio la référente "égalité hommes / femmes".

- une conférence sur les **RPS (risques psychosociaux)** sera proposée aux personnels le 4 octobre à La Roche sur Yon. D'autres sessions seront envisagées sur d'autres sites si besoin.

- une formation **habilitation électrique** est positionnée sur le 14 et 15 septembre. La direction et les élus de la FS ont pour ambition d'avoir une personne minimum formée sur chacun de nos sites

- 2 formations sur la **manipulation d'extincteur** d'1h30 sont programmées le 27 novembre après-midi.

- 3 formations **"TMS" (troubles musculo-squelettiques - travail sur écran)** seront aussi organisées sur les sites de Challans, Les Sables et La Roche/Yon.

- **Sécurité incendie** : suite à la nouvelle doctrine (nous sommes tous désormais susceptibles d'être "guide file" et "serre file") la direction locale a adressé une note aux chefs de service, l'information a dû être relayée à tous les personnels via des réunions de service pour présenter la mallette verte et les boutons d'alerte.

Ce sujet est traité par Sylvain Le Peillet et il souhaite que toutes les questions lui soient remontées afin de tenir compte des particularités de chaque service et si besoin réaliser les aménagements nécessaires pour améliorer ce nouveau dispositif.

Des exercices d'évacuation vont être organisés très prochainement par un intervenant extérieur. Les élus **FO** ont souligné que conformément à leur demande le debriefing systématique réalisé avec tous les agents participants contribuait largement à la réussite de ces exercices.

Les élus **FO** ont demandé à M Manceau que ces nouvelles modalités soient expliquées à tous les EDR, qui par définition ne sont pas toujours sur le même site. Dans sa réponse, M Manceau intègre les agents de la CID qui ne dépendent pas de notre direction départementale.

## Sécurité des itinérants

- L'utilisation des véhicules de l'administration peut être optimisée, dans ce but, la direction locale signera une convention pour mutualiser l'utilisation d'un véhicule de la DIRCOFI.

- Le service Formation Professionnelle envisage de proposer une formation aidant à la détection de l'agressivité et des comportements malveillants.

- Des GT nationaux sont toujours en cours de réflexion dans le but de proposer un dispositif d'alerte portatif et géolocalisé aux personnels itinérants. La direction locale est doré et déjà prête à mettre en application ce dispositif mais doit auparavant attendre les conclusions et consignes de la DG.

## Canicule

--> Des fiches dédiées sont en ligne sur Ulysse / Les agents / Conditions de vie au travail.

Il est toujours possible de demander la dotation d'un ventilateur via votre chef de service.

Les élus de la FS affirment que les personnels sont demandeurs de davantage de souplesse s'agissant des aménagements d'horaires possibles en cas de fortes chaleurs. La direction en prend acte.

## Questions diverses

- La direction informe les organisations syndicales qu'un mail sera désormais adressé régulièrement à tous les personnels pour mettre en avant les actions de prévention à la DGFIP.

- Les élus **FO** ont souhaité aborder avec la direction les fiches de signalement rédigées par plusieurs services, souvent en lien avec l'actualité GMBI.

M Manceau nous assure que ces informations sont systématiquement transmises à la délégation régionale et que tout est mis en oeuvre localement pour aider autant que faire se peut les services en difficulté.

SITE INTERNET: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

PAGE FACEBOOK: <https://www.facebook.com/FODGFIP85>