



## DECLARATION LIMINAIRE

CHSCT du 29/06/2022

---

M Le Président,

FO tient à rappeler son attachement indéfectible à l'instance du CHS-CT et son opposition à la loi dite de transformation de la Fonction publique qui prévoit à très court terme la suppression des CHS-CT dans la Fonction Publique. Pour FO, les problématiques liées aux conditions de travail ainsi qu'à la sécurité des personnels doivent demeurer une priorité et nous y veillerons dans la future instance dite « CSA spécialisé ».

Alors que les services sont exsangues en effectifs, qu'ils subissent les vagues successives et dévastatrices des restructurations, que la souffrance au travail s'installe et que bon nombre d'agents perdent pied, le Directeur Général, dans un message diffusé sur Ulysse le 18 mai, souhaite que *"nous nous dotions ensemble d'une nouvelle feuille de route, qui définira des perspectives claires et partagées pour l'ensemble de nos métiers et de notre organisation, et qui pourra être le cadre d'un futur nouveau contrat d'objectifs et de moyens."*

Pour ce faire, il propose d'associer les personnels, censés lui faire remonter leurs meilleures idées et préoccupations, dans le cadre d'une démarche participative qu'il intitule «le grand remue-méninges», qui ressemble pour FO plutôt à un « grand chamboule tout » !

Après des années d'attaques frontales et méthodiques contre nos emplois, nos missions et nos structures, qui éloignent de fait une grande partie de la population d'un service public de qualité et qui contraignent les agents à des mutations forcées, la Direction Générale, aidée en ça par les directions locales, ose aujourd'hui consulter les personnels pour dégager des *"perspectives claires" !!!*

Force est de constater qu'à la DGFIP, il y a bien longtemps que les perspectives claires ont disparu sauf celles consistant à foncer droit dans le mur !!!

Dans ce contexte, comment attendre de la part des agents une quelconque forme de collaboration à l'entreprise de destruction planifiée de leur administration ? Comme nous l'écrivions dans un tract dédié récemment, il semble que les volontaires ne se soient pas bousculés pour participer à cette mascarade de démocratie participative et que de nombreux volontaires aient été désignés d'office par les chefs de service.

Certains cadres animant ces "ateliers" nous ont même avoué en aparté ne pas être très enthousiastes, mais la commande venant d'en haut, avec un calendrier très contraint, tout ce petit monde s'est exécuté.

Alors Gagnons du temps, allons à l'essentiel : ce que la prochaine feuille de route de la DGFIP devrait contenir pour FO, c'est :

- l'arrêt de l'hémorragie de nos emplois et le recrutement de fonctionnaires sous statut,
- l'arrêt immédiat des restructurations,
- les moyens nécessaires à l'exercice quotidien de toutes nos missions,
- des perspectives de déroulement de carrière attractives,
- le maintien d'un réseau de proximité adapté à l'attente des citoyens,
- le respect de la promesse de revalorisation des traitements et des régimes indemnitaires.

Pour FO, ce dont les personnels de tous grades ont besoin, ce sont des conditions de travail motivantes et de qualité, ce sont les moyens nécessaires à l'exercice de leurs missions de service public et la revalorisation immédiate de leur pouvoir d'achat.

Nous profitons de cette déclaration liminaire pour vous faire part de nos interrogations concernant le calendrier 2022 du DUERP et du PAP dans notre département. En effet, il semble que ce point sera à l'ordre du jour d'un CHS-CT qui se tiendra à l'automne, n'est-ce pas trop tard pour une mise en place rapide des actions de prévention ?

Nous reviendrons en séance sur l'ensemble des points portés à l'ordre du jour de ce CHS-CT ainsi que sur nos questions diverses.



Site internet : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/085/>

PAGE FACEBOOK : « FO DGFIP 85 »