SECTION de la VENDÉE

DECLARATION LIMINAIRE

COMITE TECHNIQUE LOCAL
du 10/12/2020 *(1ère convocation)*

Florent ECHAMPARD (SIP La Roche),
Sébastien LIEVRE (Cité La Roche),
Anne RETO-RIVIERE (EDR),
Williams PILLET (PCRP Challans)

M. Le Président,

Vous comprendrez aisément que du fait de l'annonce officielle récente des 1800 suppressions d'emplois pour 2021, nous exprimions notre colère aujourd'hui.
Dans le même temps, le Directeur Général et de nombreux DDFiP se prévalent d'une bienveillance permanente ~~à~~ ces dernières semaines, alors même que les restructurations NRP et hors NRP se mettent « en marche » plus ou moins brutalement selon les départements !
- Comment peut-on ainsi parler de bienveillance alors même que de plus en plus de nos collègues s'inquiètent de leur avenir personnel et de la pérennité de leurs mission et/ou service ?
- Comment ne pas être en colère avec l'annonce des 16 suppressions d'emplois supplémentaires dans notre département alors même que tous les services peinent à accomplir leur missions sereinement ? Et ce sont encore les catégories B et C qui sont les plus impactées !
A ce rythme-là, indépendamment du fait que les effectifs globaux baissent continuellement depuis près de 20 ans, nous pouvons nous demander à quoi ressemblera la DGFiP dans une dizaine d'années lorsque tous les cadres C puis tous les cadres B auront disparu ?
Que feront alors ces milliers d'encadrants s'ils n'ont plus personne à encadrer, et bien c'est assez simple : leur tour viendra d'être alors débarqués du navire DGFiP ! Cela a d'ailleurs déjà commencé à la lecture du détail des suppressions d'emplois des cadres, les IDIV disparaissent les uns après les autres au profit des IP, notamment du fait du resserrement de notre réseau et des fermetures massives de trésoreries.
Mais n'en doutez pas Mesdames et Messieurs les représentants de la direction, votre tour viendra d'être débarqués les uns après les autres, notamment par l'entremise de la loi du 6 août 2019 permettant le recrutement de contractuels en nombre !
La direction générale, utilisant cet outil on pas, n'aura aucun scrupule le moment venu à vous faire sombrer avec le « Titanic DGFiP », soyez en sûr !

Alors oui, vous l'aurez sans doute compris et ce ne sera pas un scoop pour vous, les 4 élus FO présents aujourd'hui à ce comité technique sont déterminés à exprimer leurs inquiétudes et ils exigent des réponses concernant tous ces sujets déterminants pour notre avenir à tous.

Toujours sur le sujet de cette bienveillance affichée, nous souhaitons être clairs avec vous M. Le Président : nous reconnaissons volontiers que vous et votre RH faites ce que vous pouvez à votre niveau pour amortir les conséquences de ces réformes d'une ampleur sans précédent !
Mais nous savons pertinemment que lorsque les restructurations vont s'accélérer ces prochains mois, vous ne serez plus en mesure d'accompagner au mieux les collègues directement impactés car ils seront trop nombreux et vos marges de manœuvre de plus en plus restreintes... C'est déjà ce qu'il se passe dans les départements dans lesquels les restructurations sont plus avancées que dans le nôtre.

Et les nouvelles règles RH, les nombreux départs en retraite, les suppressions d'emplois, feront que vous n'aurez d'autre solution à court ou moyen terme que de contraindre les collègues à suivre leurs missions ou à se retrouver à la disposition du directeur avec une mutation à la clé. Vous serez même contraints d'embaucher des contractuels pour compenser le manque de personnels dans certains services, même si pour l'instant vous vous y refusez.
Les surnombres et le travail à distance ne seront alors plus suffisants pour amortir les effets RH des restructurations, et vous devrez vous rendre à l'évidence : la bienveillance ne sera plus qu'un mot vide de sens.

Toujours sur ce même thème, comment notre direction générale peut-elle expliquer à ses cadres que la courbe du deuil (tristement célèbre pour avoir été pointée du doigt lors du procès France Télécom) pourrait être un outil à leur service pour accompagner leurs équipes dans le changement ?
Quarante réunions déjà organisées par la direction Générale sur ce point pour former nos encadrants à la transformation... preuve en est que ce directeur général veut taper vite et fort pour en finir avec la DGFiP telle que nous la connaissions jusqu'à présent !
Comment la direction générale peut-elle inciter les encadrants à identifier parmi leurs collaborateurs 3 types de profil : les engagés-constructifs, les passifs-déchirés-hésitants et surtout les opposants-irréductibles ?
Concernant cette 3ème catégorie, les « opposants irréductibles », les fameux « gaulois réfractaires au changement » de notre bon Président, comment pouvons-nous accepter un tel mépris de la direction générale à l'égard des personnels qui résistent et dénoncent ces réformes ?
Comment pouvons nous accepter une telle promotion de la discrimination ?
Il est écrit dans ce guide la phrase suivante concernant cette partie des personnels : « essayer de les convaincre et si cela ne marche pas, ne pas s'y épuiser » : quel mépris à leur encontre !
Les futurs « managers » de la DGFiP vont devoir, par loyauté, accomplir cette sale besogne.
Nous savons que certains d'entre eux ne sont pas à l'aise avec cette nouvelle vision de la DGFiP et qu'ils souffriront eux-aussi de mettre en musique ces méthodes indignes.
Sachez M Le Président, que :
→ nous sommes fiers de continuer le combat pour faire aboutir nos légitimes revendications,
→ nous sommes fiers de ne pas nous soumettre à cette vision dégradée du service public,

En pleine période épidémique et avec cette vaste crise économique, comment comprendre l'obstination de notre Directeur Général à accélérer les réformes ?
Le refus de l'administration de suspendre les réformes et les restructurations en cours est inacceptable, voire irresponsable !

Les CTL, tout comme les CHSCT, vont bientôt disparaître pour restreindre encore un peu plus le dialogue social. Mais nous serons toujours là, face à vous, pour combattre par tous les moyens vos réformes, vous apporter la contradiction et dénoncer les dérives à venir, notamment sur la gestion des personnels.

Ce mépris du dialogue social n'est pas nouveau mais il atteint son paroxysme !
C'est même à une mascarade de dialogue social que nous faisons face ces dernières années.

On nous écoute poliment mais nos avis ne sont pratiquement jamais pris en compte.
La DGFiP se refuse à entendre la colère qui gronde dans les services ainsi que les multiples inquiétudes des personnels concernant leur avenir.
Vous l'aurez compris, nous ne sommes pas résignés mais nous sommes très en colère.

Les belles paroles du Directeur Général adressées régulièrement aux personnels sur leur boîte mail professionnelle ne dupent personne dans les services, pas plus que vos mails adressés aux personnels du département.

Mr Le Président, nous souhaitons des réponses claires et développées à tous les points évoqués dans cette liminaire.
Nous ne pouvons pas nous limiter à l'ordre du jour de ce CTL qui évite tous les sujets qui fâchent... : restructurations, mobilité forcée, perspective de promotion en berne, point d'indice toujours gelé !

Concernant les deux ponts naturels 2021, seul point de l'ordre du jour soumis à vote, ce qui est quand même un comble au vue de ce que vivent nos services, vous connaissez déjà notre avis sur ce sujet, nous y avons toujours été favorables, comme l'immense majorité des collègues.

Concernant les autres sujets :

- le tableau de bord de veille sociale, qui mesure depuis plusieurs années déjà le mal-être des collègues : ses indicateurs continuent de se dégrader. Et pourtant, rien ce change, pire, tout s'accélère ! Comment ne pas y voir une provocation assumée de la direction générale ?

Et ce ne sont pas nos outils informatiques qui vont améliorer la situation ! Nous en profitons d'ailleurs pour dénoncer une fois de plus les nombreux dysfonctionnements applicatifs rencontrés ces dernières semaines par les collègues. Ces problèmes d'indisponibilité ou de lenteur de nos applications informatiques dégradent non seulement notre image vis à vis des usagers mais également nos conditions de travail. Nos réseaux informatiques sont saturés et au bord de la rupture totale !

- l'actualisation du calendrier NRP : un simple ajustement logistique dû pour grande partie au retard pris du fait de la crise sanitaire.

- le déploiement des premiers CDL, les conseillers aux décideurs locaux : il nous revient déjà des premiers départements les ayant lancé des tensions entre ces CDL et les comptables exerçant sur le même périmètre géographique. Certains ISST s'étonnent déjà des injonctions paradoxales dues à la multiplicité des donneurs d'ordre. Nous ne pouvons donc que réitérer les craintes à ce sujet dont nous vous avons déjà fait part à plusieurs reprises.

- l'affichage d'indicateurs de qualité dans les SIP et les SIE : une belle opération de propagande nationale destinée à promouvoir l'accueil dématérialisé.

Comme vous pouvez le constater, nos désaccords sont nombreux, mais les représentants FO DGFiP 85 sont combatifs. FO DGFiP n'a pas confiné ses revendications et continuera activement de défendre au mieux les intérêts des personnels que nous représentons ici.