

MISSIONS, RÉSEAU, DROITS, RÉMUNÉRATION, CONDITIONS DE TRAVAIL

TOUS ACTEURS DU MONDE D'APRÈS



**PLUS FORTS
ENSEMBLE**

DES CIRCONSTANCES INÉDITES

Chers Collègues,

Vous venez de rejoindre selon les cas soit votre nouvelle affectation par mutation ou promotion soit votre première affectation dans les services de la DGFIP.

Le contexte sanitaire du printemps et les incertitudes qui demeurent ont eu un impact non négligeable sur l'ensemble des services de la DGFIP lesquels se sont concentrés sur les missions prioritaires en temps de crise. Le confinement a provoqué de profondes perturbations à la fois des scolarités en cours ou à venir et de la gestion des mouvements de mutations et ou de premières affectations.

S'y sont ajoutés les premiers effets de la Loi de transformation de la fonction publique, que nous avons vivement combattu, à travers la suppression des compétences des CAP en matière de mutation et d'affectation. Les dysfonctionnements constatés dus pour partie à une élaboration des mouvements en mode dégradé du fait du confinement mais pas seulement nous ont conforté dans notre position.

Malgré toutes ces difficultés, le syndicat est intervenu sans cesse auprès de la Direction générale. Ainsi, nous avons pu obtenir une limitation des conséquences de l'interruption brutale de la scolarité en présentiel des inspecteurs stagiaires. En effet, si la CAP de titularisation est repoussée à l'automne, la date prévue pour la titularisation ne changera pas et sera appliquée à titre rétroactif.

De même, notre action pour dénoncer les nombreuses incohérences du mouvement de mutation de la catégorie B a amené l'administration à refaire tourner le mouvement pour corriger ces anomalies flagrantes.

Le syndicat a également obtenu que les agents de catégorie C nouvellement recrutés le soient à la date initialement prévue même si leur formation initiale s'est exclusivement déroulée à distance compte tenu du contexte sanitaire.

Au cours de cette période, nous avons expérimenté des formes nouvelles de dialogue social à distance notamment par des audio- conférences quotidiennes avec la Direction générale pendant la quasi - totalité du confinement. Ces échanges nourris et constructifs ont permis de faire cesser des situations anormales au plus fort de la crise et dans le cadre du plan de continuation d'activité (PCA).

Nous aurions pu dès lors imaginer que les leçons de la crise conduiraient peut-être l'administration à revoir les principes des réformes en cours et notamment du NRP. Or si la crise a ébranlé des certitudes, ce ne sont pas celle de notre direction qui persiste dans sa volonté de démanteler le réseau en n'hésitant pas à nier des évidences telles que l'agilité et la réactivité du réseau dans la période écoulée.

C'est ensemble que nous devons à nouveau combattre cette réforme : moins d'implantations, c'est moins de service pour nos concitoyens et partenaires, c'est aussi moins de possibilités pour les personnels de rejoindre le département souhaité. A nous de choisir collectivement la DGFIP que nous voulons en refusant celle dont nous ne voulons pas.



Supplément au
Syndicaliste
F.O.-DGFIP n° 41
directrice
de la publication :
Hélène FAUVEL
CPPAP 0524 S 06593

Hélène Fauvel

Secrétaire Générale

NOUS CONTACTER

corinne.anglade@fo-dgfip.fr } (B et C)
philippe.cinq@fo-dgfip.fr }
catherine.boulet@fo-dgfip.fr (Inspecteurs)
isabelle.rouland@fo-dgfip.fr (IDIV)
claudine.gautronneau@fo-dgfip.fr (positions statutaires et rémunération)

Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques
45-47 rue des Petites Écuries 75010 PARIS
Téléphone : 01.47.70.91.69 – Télécopie : 01.48.24.12.79
E-mail : contact@fo-dgfip.fr - Web : <http://fo-dgfip.fr>

SOMMAIRE

C

AGENTS ADMINISTRATIFS DES FINANCES PUBLIQUES



CARRIÈRE
5



RECLASSEMENT
10



RÉMUNERATION
13

B

CONTRÔLEURS DES FINANCES PUBLIQUES



CARRIÈRE
19



RECLASSEMENT
22



RÉMUNERATION
25

A

INSPECTEURS DES FINANCES PUBLIQUES



RÉMUNERATION
29



RECLASSEMENT
34



CARRIÈRE
36

A

INSPECTEURS DIVISIONNAIRES DES FINANCES PUBLIQUES



CARRIÈRE
40

ABC

THÉMATIQUES COMMUNES



MUTATION
44



CHANGEMENT
DE RÉSIDENCE
54



RIFSEEP
63



ÉVALUATION
PROFESSIONNELLE
60



ÉLUS CAPN
64



CONTACTS
65



ADHÉSION
70