



SECTION
DE LA
VIENNE

Ce que veulent les agents : plus de salaires,
plus de promotions, plus d'effectifs,...

OBSERVATOIRE INTERNE 2022
c'est pour un sondage... de plus !

À grands renforts de messages adressés aux agents et à leurs chefs de services, les Directions locales relayent actuellement les consignes du Directeur Général visant à inciter les personnels à participer à l'enquête de l'observatoire interne du Ministère et ce, dans le but de recueillir leur avis sur leur environnement professionnel, les conditions d'exercice de leurs missions, leur qualité de vie au travail, sans oublier les réformes engagées au sein de notre administration...

Manifestement, l'engouement des agents pour répondre à l'enquête n'est pas à la hauteur de celui du Directeur Général et de la Direction locale qui incitent même les responsables de services à organiser des "cafés-virtuels" avec les agents présents ou en distanciel, afin d'améliorer le taux des participants à cette enquête...

Rappelons que les résultats des derniers observatoires internes des ministères économiques et financiers sonnent avec constance comme un désaveu flagrant des orientations prises et des répercussions de ces dernières sur les agents, avec une aggravation depuis 3 ans clairement liée à l'accélération des réformes et à la poursuite des suppressions d'emplois.

Le rythme du changement au sein de la DGFIP semble ainsi trop rapide à 69% des personnels et 84% de ces derniers jugent que la DGFIP évolue globalement dans le mauvais sens !!!

Quant aux cotations d'évaluation de la quantité de stress lié au travail, elles sont au-dessus de la moyenne de la Fonction Publique d'État, et ce pour toutes les catégories !

Dans ce contexte, il n'est guère surprenant que les agents de la DGFIP ne se précipitent pas pour répondre à une enquête dont les résultats ne serviront finalement qu'à prendre la température, sans volonté de s'attaquer aux causes réelles du mal être au travail.

Les agents attendent des actions concrètes : plus de salaires, plus de promotions, plus d'effectifs, des applications informatiques qui fonctionnent, une réglementation applicable, une haute hiérarchie qui ne soit plus hors sol, l'arrêt des restructurations et des suppressions d'emplois...bien loin de l'enfumage généralisé !