



Compte-rendu du Comité Technique Local du 15 avril 2016

Administration :

M LISI, M BONARDI, Mme GAYTON-SEGRET,
secrétariat assuré par Mmes, FROMENT et CHARLEMAGNE.

Suite au vote défavorable du CTL du 7 avril 2016 sur la modification des RAN, nous étions reconvoqués à ce sujet et pour aborder les sujets non traités lors du précédent CTL.

Le Quorum a été constaté . L'ordre du jour a pu être abordé.

1 Evolution de la cartographie des RAN *(pour avis)*

Une réorganisation des RAN a été demandée aux Directions Locales par la Direction Générale.

Situation actuelle 4 RAN

Proposition de la direction locale 2 RAN :

- fusion des RAN Bellac/Limoges
- fusion des RAN St-Junien/St-Yrieix

Selon la direction, ces fusions permettraient de combler plus « **FACILEMENT** » les vacances d'emplois sur les services déficitaires.

Si ces modifications sont validées par la Direction Générale, elles interviendront dès le mouvement du **1er septembre 2017**.

Le vote sur ce point confirme notre position contre cette modification avec les autres OS.

Vote :

contre : FO, CGT, Solidaires, CFDT

2 Tableau de bord de Veille Social *(pour information)*

La situation de notre département est stable par rapport à la moyenne nationale. Sur les 14 indicateurs, 10 sont en baisses, 2 stables et 2 en augmentations.

Le président a constaté un manque de communication au sein de nos services. Il a donc décidé de mettre en place, de façon généralisée, des réunions d'informations après chaque collège des responsables de service et réunion métier. Chaque responsable sera chargé de diffuser l'information auprès de ses agents permettant de valoriser le travail des équipes.

Le directeur a confirmé sa volonté d'organiser des visites deux fois par an dans l'ensemble des structures avec son équipe de direction.

Le nombre d'écèlement en temps horaire est en hausse contrairement au volume d'heure qui lui est en baisse sur l'année 2015.

Globalement le nombre de jours d'absence pour maladie est en baisse dans notre département.

Le taux de demande de mutation est stable.

3 Notation *(pour information)*

Sur 575 agents en Haute-Vienne, 554 ont été évalué (21 personnes non évaluées suite à demande de retraite ou en situation de longue maladie).

Sur 10 demandes de recours de notation auprès de l'autorité hiérarchique, 8 ont été défendu en CAPL et 1 en CAPN.

4 Accueil des services civiques *(pour information)*

3 personnes ont été recruté, 2 pour le site de Cruveilhier et 1 pour le site du SIP St Junien. Leur contrat s'étend du 4 avril au 4 décembre 2016, 24 heures par semaine.

Leur rôle (selon le ministère des finances) est :

- l'accompagnement des usagers dans les services d'accueil de la DGFIP
- la familiarisation au maniement de l'informatique (personnes âgées, défavorisées...)
- la co-animation, en matière d'impôt, dans le cadre de l'instruction civique en secteur scolaire

Le directeur s'octroie le droit d'élargir leur formation et développer leurs connaissances à d'autres missions.

5 Questions diverses :

Les documents concernant l'intégration du changement de locataire par les différents bailleurs sociaux sont arrivés avec beaucoup de retard (2 à 3 mois) posant le problème de leur traitement en pleine période de campagne IR.

A ce jour, consciente de ces difficultés, la direction n'a pas de solution. Compte tenu de la situation l'intégration ne pourra probablement être que partielle.

La société en charge de la maintenance du standard téléphonique du site de Cruveilhier n'a pour l'instant pas trouvée les solutions pour effectuer les modifications demandées. Le directeur fait remonter à la direction générale l'incompétence de l'entreprise retenu par le marché national.

La séance est levée à 12H50.

Vos représentants FO :

Bernard BOUZONIE, Arnaud BAUSSET et Philippe LORNAC.