

VENTILATION DES EMPLOIS B ET C
ORE PLF 2011

Emplois implantés	2009 PLF 2010			2010 PLF 2011				
	B	C	Total	B	C	Total	B	C
Aixe	2	2	4	2	2	4		
Ambazac	2	2	4	2	2	4		
Bellac	1	2	3	1	2	3		
SIP Bellac	1		1	1		1		
Bessines	3	4	7	3	3	6		-1
Chalus	1	2	3	1	2	3		
Chateauneuf	1	2	3	1	2	3		
Eymoutiers	1	2	3	1	2	3		
Limoges Ville	5	7	12	5	6	11		-1
Limoges extérieur	2	1	3	2		2		-1
Lim.Banlieue	6	5	11	6	4	10		-1
Lim.Municip	12	10	22	12	8	20		-2
Lim.CHU/CHS	12	12	24	12	11	23		-1
Magnac Laval	4	3	7	4	3	7		
Nantiat	3	3	6	3	3	6		
Oradour	1	2	3	1	2	3		
Pierre Buffière	2	2	4	2	2	4		
PRS	2		2	1		1	-1	
Rochechouart	2	3	5	2	2	4		-1
St Junien	6	7	13	6	7	13		
SIP St Junien		1	1		1	1		
St Léonard	3	3	6	2	3	5	-1	
St Yrieix	4	3	7	5	3	8	1	
SIP ST Yrieix	1		1	1		1		
Lim. OPHLM	0	0	0			0		
OPDHLM	3	2	5	2	2	4	-1	
P. régionale	3	2	5	3	2	5		
P.départementale	7	5	12	7	5	12		
TOTAL Postes comptables	90	87	177	88	79	167	-2	-8
Recouvrement contentieux	1		1	1		1		
Comptabilité	6	4	10	8	3	11		-2
Recouvrement	2	1	3					
Produits divers	2	2	4	2	2	4		
Contrôle Financier				1	1	2		-1
Dépense	8	8	16	7	2	9		-4
Chorus SFACT				2		2	2	
SFACT admin partenaires				3	1	4	3	1
Chorus CSP				2	2	4	2	2
CSP admin partenaires					5	5	0	5
SPL	3	2	5	3	2	5		
EEF		1	1		1	1		
DDSF	3	2	5	3	1	4		-1
RH	3	1	4	3		3		-1
RB	3	1	4	2	1	3	-1	
LREC	7	5	12	7	4	11		-1
LREM	10	12	22	10	10	20		-2
CGR	12	8	20	14	27	41	2	19
Secrétariat-Accueil	1	2	3	1	2	3		
Formation professionnelle	1		1	1		1		
Agents de service		10	10		5	5		-5
Contrôle redevance		2	2		1	1		-1

VENTILATION DES EMPLOIS B ET C
ORE PLF 2011

Emplois implantés	2009 PLF 2010			2010 PLF 2011				
	B	C	Total	B	C	Total	B	C
Dactylocodeurs et agents de traitement		10	10		6	6		-4
Domaines	2		2	2		2		
Fonctions spécifiques		1	1					-1
TOTAL DIRECTION	64	72	136	72	76	148	8	4
Emplois mutualisés (ERD, ERR et agent enquêteur)	8	5	13	8	3	11	-1	-1
TOTAL GENERAL	162	164	326	168	158	326	5	-5

Méthode appliquée :

A l'issue du dossier emplois FGP *et après prise en compte des transferts liés à la mise en place des CSP et SFACT*, le volume d'emplois des catégories B et C implantés à la DRFiP du Limousin et de la Haute - Vienne est de 326 (317 + 9 emplois transférés et pourvus par voie de détachement).

Le dossier emplois 2010 PLF 2011 se traduit donc par un équilibre global par rapport à celui de 2009.

Par ailleurs, 5 emplois de catégorie C sont requalifiés en 5 emplois de catégorie B (+5 B et - 5C).

La méthode de ventilation des emplois ORE entre catégories B et C répond aux principes suivants :

- prise en compte de la cible retenue pour les CSP, SFACT et CGR,
- suppression des emplois vacants, par priorité, pour se rapprocher de l'existant,
- respect des équilibres entre catégories B et C.

Il est rappelé que, contrairement aux règles de la filière fiscale, cette répartition entre catégories B et C constitue une cible indicative; ces agents étant affectés au département à l'issue du mouvement national.