

## Compte-rendu du CHS-CT du 1<sup>er</sup> avril 2021

•– pour l'administration :

- Madame Véronique GABELLE, Présidente du CHS, Directrice Départementale des Finances Publiques Haute-Vienne
- Madame Florence LECHEVALIER, Directrice Pôle Pilotage et Ressources
- Monsieur Charles LERAY, Adjoint à la division PPR
- Monsieur Guillaume CASENAVE, Responsable du service Budget Immobilier Logistique
- Monsieur Karl PERIGAUD, Responsable de la Division BIL
- Monsieur Laurent BERGOUGNOUX, chef de l'établissement INSEE 87 (audio)
- Madame Catherine BRIANCHON-CAMPAGNE, assistante de prévention (audio)
- Madame Fanny RABBIA, Assistante Sociale (audio)
- Madame Aurore BLAQUART, ISST (audio)
- Madame Magali MARSALY, Secrétaire chargée du CHS-CT

•– pour les représentants du personnel FO DGFIP 87 :

- Madame Patricia VIOLET (titulaire)
- Madame Corinne ANDRIEUX (suppléante)
- Madame Lydie PEYRICHOUT (experte)

Après une mise en place laborieuse compte tenu de la jauge limitée à 6 personnes par salle malgré la réponse de chacun, le déménagement des représentants de personnel dans une 3<sup>ème</sup> salle les privant de la visio des documents présentés et l'arrivée des représentants de l'Administration après l'heure indiquée, le CHS-CT a pu commencer à 9h15.

Le quorum est atteint.

La séance est ouverte.

Pour information, statistiques COVID-19 transmises ce jour

### Situation des effectifs DDFIP87 – COVID19

Date	Effectifs présents dans les services	Agents télétravailleurs	Services Fermés	Effectifs en A.S.A	Agents malades COVID19
01/04/21	311	120	0	1	1

## **ORDRE DU JOUR**

### 1. **Approbation des PV du CHS-CT des 10 mars 7 mai,25 juin, 13 octobre et 4 décembre 2020.**

Bravo à Magali Marsaly qui a rattrapé le retard dans la rédaction des PV, laissée vacante suite au départ de l'ancienne secrétaire.

Tous les PV ont été approuvés.

### 2. **Documents ministériels relatifs au fonctionnement des CHS-CT**

La note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2021 présente les principes de l'activité :

- éviter les risques d'exposition
- évaluer les risques qui ne peuvent être évités
- privilégier les mesures de protection collective

Pour cela, cette démarche s'appuiera sur l'ensemble des acteurs de prévention afin de :

- s'appuyer sur leur expertise
- former à la prévention des risques professionnels
- prévenir les risques liés au télétravail

Ainsi, les membres du CHS-CT pourront être convoqués en qualité d'expert en CTL lors de la présentation de projets d'importance dont les conditions de travail seront une composante essentielle.

L'ISST a indiqué que les projets NRP pouvaient être concernés. En conséquence, FO DGFIP 87 a voulu savoir si la politique de relocalisation des services CGR et SLRem entrainait également dans ce champ.

Réponse : réponse circonstanciée à venir...

FO DGFIP 87 rappelle sa demande d'expertise portant sur le NRP programmé en Haute-Vienne et transmise en novembre 2020 à l'ISST et au médecin de prévention.

L'ISST indique qu'une étude sera effectuée sur les prochains projets NRP mais précise qu'elle ne rendra aucun avis sur les réorganisations actées au 01/01/2021.

FO DGFIP 87 souligne l'impact de ces réorganisations sur les agents (éloignements domicile-travail, risques routiers,...) et déplore l'absence d'intérêt pour les agents concernés.

FO DGFIP 87 espère que les projets à venir seront analysés par ces acteurs de la prévention !

Les instances en distanciel sont également officialisées d'autant que la jauge à 6 personnes est appliquée dorénavant de manière stricte. Pourtant, certains collègues travaillent en open-spaces à plus de 6 dans le même espace.

Réponse : des plexiglas sont installés dans les bureaux...

### 3. Budget du CHS-CT pour 2021

Dans l'attente d'un contexte sanitaire apaisé, les formations sont reconduites pour 2021 que ce soient celles relatives à la prévention (PSC1, manipulations d'extincteurs, guide et serre files,...) ou celles relatives au mieux-être (gestion du stress, communication et bien-être,..). La nouveauté est le yoga des yeux qui remporte un franc succès chez les collègues.

FO DGFIP 87 vous rappelle que ces formations ont un coût ; il est indispensable que les désistements soient signalés afin de pouvoir en faire bénéficier un autre collègue.

Ce sont 13 808 € engagés à ce titre.

Les stores de Montmailler continuent d'être changés (il en reste une vingtaine) et la dernière tranche des travaux de remplacement des moquettes est prévue cette année.

Concernant le matériel : des souris ergonomiques vont être de nouveau commandées – faites vos demandes OSLO si vous souhaitez en essayer une, voire l'adopter.

FO DGFIP 87 s'interroge sur la volonté de la DDFIP 87 d'acheter des bras articulés selon un co-financement 50 CHS et 100 DDFIP. La DDFIP 87 argumente que cela pourrait diminuer l'encombrement sur les bureaux (les nouvelles dotations seraient en 24" 16/9), que l'agent pourrait tourner l'écran en mode portrait et l'écran s'adapterait à l'agent et non l'agent à l'écran. Ces écrans ont un coût non négligeable (150€ pour un bras simple).

FO DGFIP 87 s'inquiète du montant engagé alors que d'autres prestataires en proposent à des prix plus attractifs notamment à l'ESI de Limoges.

La Direction s'est donc engagée à fournir une étude comparative entre divers matériels incluant également le SAV avant d'engager la dépense.

### 4. Point sanitaire COVID-19

Si le département a été relativement épargné, les cas de présomption ou de COVID avérés se sont multipliés depuis le début de l'année notamment du fait d'enfants scolarisés.

Un nouveau protocole sanitaire est appliqué depuis le 8 février au restaurant administratif réduisant le nombre de places à 48.

Selon l'assistant de prévention, peu d'anomalies ont été relevées sur l'ensemble du département.

Les jauges d'accueil sont affichées sur les sites.

La Préfecture a livré la nouvelle dotation de masques (toujours les bleus épais de Décathlon) ; ils devraient être transmis aux agents fin mai à raison de 12 par agents.

Sur demande des organisations syndicales, une boîte de masques chirurgicaux sera prochainement distribuée à chaque agent (achat budget CHS-CT).

La DDFIP ainsi que l'INSEE a un stock suffisant de gel, de solution désinfectante et de lingettes pour faire face à l'épidémie.

Si la société de ménage a été réactive jusqu'à présent, le doute va subsister lors de la mise en place du marché avec un nouveau prestataire au 01/05/2021.

Concernant les gardes d'enfants, le télétravail doit être privilégié si les missions le permettent ; reste à savoir comment concilier les 2...

Si la vaccination donne lieu à une autorisation d'absence accompagnée d'une attestation sur l'honneur, les suites liées à des réactions vaccinales retombent dans le cadre de l'arrêt maladie.

## **5. point travaux / immobilier**

- Toiture Cruveilhier :

Les travaux se déroulent bien : 60 % des terrasses sont terminées et la fin des travaux est prévue pour le 14/05.

- 

- SLRem :

Il reste 2 bureaux à faire

- DIRCOFI et BDV :

Déménagement après la réinstallation de SLRem

- SGC de St-Léonard :

La Collectivité a lancé un marché public pour l'ensemble du site ; le 1<sup>er</sup> étage devrait être terminé au 01/08 et le bâtiment début décembre.

- Trésorerie des hôpitaux de Haute-Vienne :

Cà se précise ; les travaux de désamiantage ont débuté dans le bâtiment dédié à l'hémodialyse ; les déménagements devraient avoir lieu fin juin en coordination avec l'ESI.

- Parking rue d'Alger :

Les travaux de maçonnerie de pignon ont été réalisés et le portail réinstallé. Reste la peinture mais la DDFIP 87 est sans nouvelle de l'entreprise malgré les relances téléphoniques.

La Direction a fait part de prochains travaux concernant la rénovation de la chaussée ; Elle attend des précisions...

- Plan de Relance - Cruveilhier :

L'assistant maîtrise d'oeuvre est recruté et l'ensemble des diagnostics ont été réalisés. Il est prévu la signature d'un marché de conception – réalisation.

## **6. Examen des registres Santé et Sécurité au travail**

Une seule fiche a relevé la fatigue liée à la crise sanitaire, au peu de perspectives qu'ont les agents et de l'activité qui doit malgré tout se poursuivre ; le risque de burn-out pour les collègues ne doit pas être minimisé.

FO DGFIP 87 a tenu à rappeler le rôle des acteurs de la prévention ainsi que de la cellule d'écoute. N'hésitez pas à les contacter : parler peut aider à évacuer...

## **7. Fiches de signalement d'agression**

Une seule fiche dont l'auteur est un récidiviste en la matière. La Direction a alerté le procureur via un article 40.

## 8. Questions diverses

- Les distributeurs de café et de friandises :

Leur interdiction est prévue page 8 par le guide interministériel « je travaille au bureau » ; Le médecin de prévention a rendu son avis. De plus ces éléments, contrairement aux mopieurs, ne sont pas considérés comme essentiels !

- Campagne IR :

FO DGFIP 87 s'est inquiété des conditions dans lesquelles va se dérouler cette seconde campagne déclarative sous covid-19 après les annonces du Président de la République, et alors que le CTL ne doit se réunir que le 29/04/2021.

Si la Directrice attend les consignes de la DG de cet après-midi, il semble que les services civiques ainsi que les auxiliaires distribueront les formulaires afin que les usagers y notent leurs coordonnées et puissent ainsi quitter la file d'attente pour être rappelés ultérieurement. Elle compte également sur l'habitude qu'ont pris nos usagers de voir nos portes closes pour ne plus se déplacer ainsi que sur le numéro d'appel national qui figurera sur l'avis. Le CFP restera ouvert le lundi toute la journée et les matinées suivantes ; les après-midis seront réservés à l'APRDV. Il n'y aura pas de portables en libre-service. Pour précision, le responsable du SIP de Limoges sera encore une fois chargé de réguler la circulation sur le trottoir.

- Recrutement d'un agent technique pour le courrier

A priori, la Direction n'envisage que le recrutement par voie de PACTE en fin d'année.

- Télétravail :

Il est rappelé que les demandes doivent être rédigées. En conséquence, il a été demandé que les refus soient également motivés par écrit.

Concernant le matériel et notamment la dotation en double écran, la DDFIP 87 fait face à une pénurie mondiale.


Par ailleurs, si les annonces présidentielles doivent inciter à avoir recours au télétravail dès que possible, il semble que certains chefs de services y soient encore réticents compte tenu des impératifs et de l'absence d'un plan de continuité d'activité. Pour FO DGFIP 87, la DGFIP doit être elle-même exemplaire en ne faisant pas revenir sur site les collègues télétravailleurs alors que des solutions techniques existent pour se parler (visio, audio).

- Plan vigipirate :

Le degré de vigilance est abaissé à partir du 05/04/2021 : sécurité renforcée, risque attentat.

Fin de séance : 12h30

***Vos représentants au CHS-CT sont à votre écoute et sont disponibles pour répondre à vos demandes d'informations supplémentaires.***

<b>BULLETIN D'ADHESION</b>	NOM : _____	PRENOM : _____
	N°DGI ou N°AGORA : _____	ADRESSE MÊL : _____
	GRADE : _____	QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : _____ %
	AFFECTATION : _____ déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. - DGFIP)	
	Fait à _____	le _____ (signature)
→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu		