

## Compte-rendu du Comité Technique Local du 24/05/2018

Administration :

Mme ROUX-TRESCASES, Mme LECHEVALIER, Mme GAYTON-SEGRET, M DESMARETS, M VALLAT, Mme ZALDUA, M DELLESTABLE, GIORGI  
secrétariat assuré par Mmes FROMENT, TOULZAC et SLAOUI

### Déclaration liminaire du CTL du 24 mai 2018

Avec une réduction de 44 % du nombre de trésoreries depuis 1998, la DGFIP a depuis longtemps engagé la réduction territoriale de ses implantations ; c'est pour l'usager toujours moins de services et plus de distance à parcourir.

Les faits nous donnent raison : Actuellement, toutes les télévisions locales et nationales filment les files d'attente d'usagers de tout âge et de toutes conditions sociales devant les Centres des Finances publiques.

Pourtant, depuis 10 ans, la DGFIP dissuade par tous les moyens les usagers de se rendre à ses guichets. Après avoir réduit unilatéralement ses horaires d'ouverture au public y compris dans les centres urbains, plafonné ses paiements en espèces, la DGFIP ne place plus l'usager au cœur de son fonctionnement en priorisant toujours plus INTERNET.

Alors qu'elle doit être un interlocuteur unique, la seule logique à laquelle répond la DGFIP est d'éloigner le plus possible l'usager de ses guichets : centre de contact, centre prélèvement service, télédéclaration quasi obligatoire, APRDV, PAS,...

Pour FO DGFIP 87, la DGFIP doit rester un service de proximité, doté en moyens humains et matériels afin d'être en capacité d'assurer toutes les missions qui lui sont dévolues, et envers tous les usagers, qu'ils soient particuliers, professionnels ou collectivités territoriales.

A la liminaire lue par FO, la Présidente a fait part de son agacement suite à notre interview donnée à France 3 Limoges le 04/05/2018 qui a filmé la file d'attente avant l'ouverture du Centre des Finances publiques de Cruveilhier ( pourtant d'autres reportages régionaux ont filmé les mêmes files d'attente ) ; Comme quoi, il ne s'agit pas d'un syndrome local mais plutôt national;



L'usager reste au cœur des préoccupations mais ce dernier souhaite des contacts à distance ; pour les autres, il y a des dispositifs d'aide.

L'ordre du jour a été abordé.

## **I. Adaptation des Structures du Réseau (ASR)**

Pour 2019, l'objectif est enfin dévoilé :

- Fermeture et transfert de la trésorerie de Chateauneuf-la-Forêt vers celle de Saint-Léonard-de-Noblat
- Fermeture et transfert de la trésorerie d'Ambazac vers celle de Bessines-sur-Gartempe ; cette dernière assure déjà l'intérim du poste.
- 2<sup>ème</sup> vague du transfert de l'activité hospitalière de Saint-Yrieix-La-Perche et de Saint-Junien vers celle de Limoges CHU Interhospitalier
- Transfert du SIE de Bellac vers le SIE de Limoges

Dématérialisation et maîtrise de la dépense publique sont les maîtres d'ouvrage. La DGFIP est maître d'œuvre ; la justification trouve son explication par le manque de personnel et la souffrance au travail qui en découle pour ceux qui restent. La dématérialisation est l'argument final de la direction.

Les discussions vont s'engager avec les élus et le Préfet.

S'agissant des personnels, la Direction nous assure que tous les agents concernés seront consultés collectivement et individuellement (pour ceux qui le souhaitent). Les agents peuvent d'ores et déjà participer au mouvement local du 01/09/2018 mais avec une prise de poste au 01/01/2019. Les agents dont l'emploi est transféré, pourront exercer leur priorité au prochain mouvement national.

Les agents disposent d'une garantie de maintien en surnuméraire sur la résidence administrative.

Pour FO DGFIP 87, il y a urgence à rencontrer l'ensemble des collègues concernés, qui s'inquiètent de leur devenir ;

De même, toutes les OS s'étonnent de la précipitation de la 2<sup>ème</sup> vague hospitalière alors même que la 1<sup>ère</sup> vague n'est toujours pas absorbée, que les locaux sont loin d'être adaptés même si la Direction fait le forcing quant à la réinstallation de la trésorerie du CHU. Les horaires d'ouverture au public vont être revus.

A l'issue, il restera 12 postes hors Limoges

Vote :

**l'ensemble des OS : CONTRE**



## **II. Déploiement de l'organisation rénovée des ressources humaines en environnement SIRHIUS**

D'ici la semaine prochaine, SIRHIUS remplacera AGORA.

En janvier 2019, sont créés 10 Centres de Services de Ressources Humaines (CSRH) et 1 Service d'Information aux Agents (SIA) installé à Melun, de compétence national.

Le service RH 87 perd 2 ETP au profit du CSRH situé à Bordeaux. Notre Direction perd la gestion de la paie que ce soit tant aux niveaux des informations que du paiement ; le service Liaison-Rémunérations n'est pas impacté par le transfert de personnel.

Pour FO DGFIP 87, les missions partent une fois encore à Bordeaux ce qui pose le problème de l'aménagement du territoire et à la répartition des emplois sur la région Nouvelle-Aquitaine.

Le service RH local reste encore l'interlocuteur privilégié des agents de la DDFIP 87. La compétence de notre service local a été soulignée et reconnue puis que 2 agents ont été recrutés comme formateurs sur le nouvel applicatif.

FO DGFIP 87 encourage tous les agents à effectuer la E-formation SIRHIUS disponible jusqu'au mois d'août.

## **III. Rapport d'activité 2017**

Rénové, le rapport d'activité présente l'ensemble des services départementaux et supra-départementaux. Il est agrémenté de quelques chiffres et photos. Des informations supplémentaires relatives à des éléments professionnels et également concernant le dialogue social seront rajoutés avant diffusion.

## **IV. Présentation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et du Programme Annuel de Prévention (PAP) 2017-2018**

Le DUERP 2017-2018 a été refondu. Ainsi, 650 risques ont été recensés ; 47 actions prioritaires ont été identifiées et reprises dans le PAP ; les risques psycho-sociaux représentent 27 lignes soit 57 % du PAP (35 % du DUERP). Charges de travail, complexité de la réglementation, rythmes contraints, risques de mobilité forcée, relationnels difficiles avec le public, ... sont les principaux éléments à combattre dans le cadre des RPS.

## V. Questions diverses

- 1/2 journée de campagne IR reconduite ? à voir
- Une réunion de fin de campagne sera organisée afin d'en faire le bilan.
- Une réunion d'information pour les cadres a été organisée afin de présenter le PAS ; FO demande que cette formation soit généralisée à l'ensemble des agents département.
- FO DGFIP 87 a alerté la Direction sur le déficit chronique de divers services et postes comptables compte -tenu d'arrêts maladie, de prochains départs à la retraite,... Espérons que l'arrivée prochaine des 15 agents C affectés au 11/06/2018 donne une bouffée d'oxygène à ces services en difficulté.

séance levée à 12h05

Vos représentants en CTL :

Bernard BOUZONIE, Lydie PEYRICHOUT, Philippe LORNAC

### BULLETIN D'ADHESION



NOM : \_\_\_\_\_ PRÉNOM : \_\_\_\_\_

N°DGI ou N°AGORA : \_\_\_\_\_ ADRESSE MÈL : \_\_\_\_\_

GRADE : \_\_\_\_\_ QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : \_\_\_\_\_ %

AFFECTATION : \_\_\_\_\_  
déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_  
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu