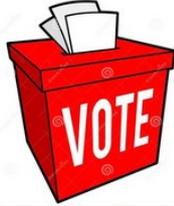




Appel à candidature pour la mise sous pli des documents de propagande pour les prochaines élections

Les agents de la DGFIP peuvent s'inscrire pour ces travaux. Il faut dire qu'en ces temps de disette concernant la revalorisation du point d'indice, 500 € c'est toujours mieux.

Cependant, ces tâches sont effectuées en dehors des plages de travail : 17h-24h On pourrait croire que les agents ne sont pas fatigués après leur journée de travail pour en enchaîner une seconde... ou n'ont pas de vie privée...



Le management bienveillant : késako

Et si les entreprises ou les administrations veillaient au bien-être de leurs employés ; on ne parle pas des moments conviviaux qui ne font que cacher des façades pas très heureuses. Ainsi on peut définir différents types de managers :

- le »malveillant ou toxique qui instaure un contrôle total et considère ses collaborateurs comme des exécutants, et les fait travailler sous la menace.
- Celui qui se croit bienveillant ou le malveillant à son insu : un exemple : il envoie un courriel tard le soir ou le week-end en espérant que le travail soit fait le lendemain ou le lundi matin.
- Le bienveillant: il fait confiance, traite les autres tel qu'il veut être lui traité, bref politesse, sollicitude et respect des autres

Alors, vous le situez où votre supérieur hiérarchique ?

Et en tant que responsable d'unité, à quel genre appartenez-vous ?



Et si les agents de la DGFIP souffraient d'attrition

L'attrition, en entreprise, désigne l'usure progressive de la motivation des collaborateurs, la baisse du sentiment d'appartenance à une culture d'entreprise et leur désengagement progressif, les conduisant parfois au départ volontaire.

N'est-ce pas ce qui se passe actuellement à la DGFIP où les agents sont usés par les réformes continues, les suppressions massives d'emplois, les perspectives de carrière minimes et la zéro reconnaissance pécuniaires du professionnalisme maintes fois souligné !

L'amélioration du cadre de vite au travail

Le 22/10/21, le DG a signé avec les OS représentatives des personnels un accord sur la reconnaissance de l'engagement des agents dans les transformations de la DGFIP !



Accord unanime pour un fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents pour une enveloppe de 10 millions d'euros !

Pour la DGFIP 87 : 63 632 €

4 axes :

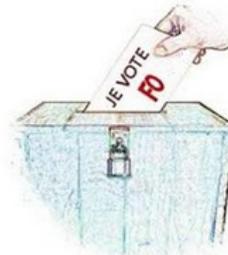
- cadre de vie au travail
- démarche éco-responsable
- sensibilisation aux innovations
- responsabilité sociale de la DGFIP

quelques idées de dépenses



Après 2 réunions préparatoires avec la direction, le CTL est l'occasion de co-gérer ce budget par un vote majoritaire pour dépenser cette somme au mieux pour que tous les sites et tous les agents bénéficient de cette manne.

2022 : année d'élections ou d'élection



Si le 1^{er} article de cette publication évoque les élections nationales, la Limousine vous informe, si vous ne le savez pas encore, qu'en fin d'année, VOUS voterez pour vos représentants de personnel. Ces derniers siégeront au CSA qui remplace les Comités Techniques Locaux et les Comités Hygiène et Sécurité – Conditions de Travail.

Afin de ne pas être pris de court, créer, si ce n'est pas déjà fait, votre compte ENSAP qui vous permettra de vous identifier en qualité de votant.

N'hésitez pas à contacter vos représentants FO



Parce qu'il n'est jamais trop tard pour défendre ses droits, pour être entendu, rejoignez-nous

FO, le syndicat qu'il vous FO