



## L'impunité ministérielle ou la déontologie à 2 vitesses !



Fin janvier, L'ensemble des agents a reçu sur sa boîte mail personnelle un message du Ministre

Guérini vantant la réforme des retraites ; ces données sont extraites du portail individuel impots.gouv.fr

De quel droit la DGFIP transmet-elle ces informations personnelles alors même que le nouveau guide de déontologie renforce les sanctions liées aux consultations de nos applicatifs !



Le 8 novembre dernier, le guide sur la déontologie a été mis en ligne sur Ulysse national. Dans son édito, nous pouvons y lire les phrases suivantes :

*Dans ce cadre, notre administration régaliennne, au cœur du service public financier de l'État, porte des valeurs fortes reposant sur un engagement et une déontologie sans faille. Manifestement, on a trouvé la faille et elle vient d'en haut !*

*Ce nouveau guide de déontologie s'inscrit dans cette ambition de porter ensemble les valeurs de probité et de rigueur qui nous sont reconnues. Il rappelle les valeurs cardinales auxquelles sont soumis chaque agent public (dignité, laïcité, neutralité notamment) et également celles qui concernent plus particulièrement les agents de la DGFIP (probité, respect du secret professionnel, exemplarité en matière fiscale, interdiction stricte de consulter les applications informatiques pour des motifs non liés à l'exercice des missions...). La DGFIP s'assoie donc volontairement sur toutes ces règles car la réforme des retraites n'est en rien liée à l'exercice de nos missions !*

FO DGFIP 87 ne peut que conseiller à notre Ministre et son DG d'appliquer ses propres consignes !

Les droits et devoirs s'appliquent à tous!

## Contrat d'Objectifs et de Moyens

Le nouveau COM a été présenté en réunion informelle aux Organisations Syndicales locales le 2 février dernier ; il est basé sur les remontées qui auraient été faites par les agents lors du grand remue-méninges. Ce COM se décline en 7 axes et 18 objectifs à travers les missions et le transverse.

### I - Assurer la bonne gestion des deniers publics

1- dans un cadre rénové de la Fonction publique mais surtout avec la nouvelle RGP qui repose sur la tête de TOUS les gestionnaires publics

2- la gestion des recettes publiques ou la dématérialisation va être poussée à son paroxysme avec la facturation électronique, GMBI, le ROCSP,... seul point positif peut-être : la stabilité des structures ou du moins du peu de CFP qu'il reste après le NRP !

3- renforcer le civisme fiscal (et celui de nos Ministres?)

### II - Offrir des services efficaces et adaptés aux attentes

4-garantir le meilleur accès aux informations de la DGFIP (si seulement déjà les agents pouvaient accéder à leurs applicatifs...)

5-améliorer le service à destination des collectivités locales

6- étendre les services aux autres partenaires

### III - renforcer l'accompagnement des usagers et différents partenaires avec des offres de service personnalisées

7- mieux accompagner l'utilisateur particulier (facile, il faut recruter plus!)

8- le soutien aux entreprises (encore et toujours sans compensation en termes d'embauche!)

9- valoriser l'expertise de la DGFIP envers ses partenaires

### IV - Renforcer le système d'information

10-avoir un système centré sur l'utilisateur (et résorption de la dette technique)

11- Mieux réussir la transformation numérique ; c'est sûr que l'applicatif des Taxes Urbanisme a réussi son entrée à la DGFIP! (DGFIP, ma DGFIP ne vois-tu rien venir?)

### V- l'écoresponsabilité

12- baisse des émissions de gaz à effet de serre

13- faire évoluer les comportements collectifs et individuels ; FO DGFIP 87 a interpellé plusieurs fois la Direction quant à l'absence de tri des déchets.

### VI - réussir la transformation de la DGFIP en s'appuyant sur le numérique, l'accompagnement des agents et le pilotage du changement

14- un conseiller mobilité carrière pour tous les inspecteurs

15- attirer des nouveaux talents...pactes, services civiques, mais rien sur les salaires, ni sur le recrutement des fonctionnaires

16- environnement de travail adapté avec le développement d'outils collaboratifs

### VII - renforcer le pilotage de la performance et du changement

17- recherche de la performance dans le pilotage et le changement

18 - accompagner davantage les transformations

**FO DGFIP 87 vous précise que le rêve s'arrête à la présentation car les suppressions d'emploi sont déjà prévues jusqu'en 2027 :**

**- 450 en 2024, - 850 en 2026 et - 850 en 2027 !**

**Souriez il n'y en a aucune en 2025 !**