



Webinaire du 26 mai : quand on bafoue les représentants du personnel

Faut-il rappeler que les instances et leur périmètre ont été modifiés avec la loi sur la transformation de la fonction publique de 2019?

Faut-il rappeler qu'aucun règlement intérieur n'a toujours pas été adopté alors que les instances ont été mises en place en début d'année 2023 ?

Faut-il rappeler que malgré le mouvement social des retraites aucune formation des représentants n'avait été actée dès le début de l'année ?

Et après tout ça, le webinaire n'était qu'un entre-soi de la DGAFP expliquant que ces instances prenaient la continuité des anciennes.

Les représentants du personnel attendent mieux que des paroles en l'air ; le dialogue social mérite d'être traité à la hauteur de ce qu'il devrait être et non un monologue où la voix des représentants ne doit pas être consultative !

Vive la pause au bureau !



Au sein des administrations, la perception des pauses a évolué.

Longtemps considérées comme des pertes de temps, ces pauses informelles sont encouragées par de nombreuses organisations

en ce qu'elles peuvent aider à réguler les problèmes rencontrés dans l'activité et alléger indirectement la charge de travail. Supprimer ces pauses serait, en quelque sorte, contre-productif. on sait aussi désormais que faire régulièrement des courtes pauses est essentiel pour régénérer l'esprit, la concentration et permet également de bouger, dans un contexte où la sédentarité liée au quotidien professionnel doit être combattue.

Essentielles pour le bien-être des agents, les pauses constituent également un outil managérial qui permet de créer du lien entre les collègues de travail, ce qui favorise indéniablement la collaboration.

« Concernant la multiplicité des pauses, il va sans dire que chacun est responsable et doit se gérer (..) »

Si la pause café est tolérée, elle l'est moins pour la pause sieste qui reste à conquérir, encore faut-il qu'elle ne soit pas crapuleuse !

La croisière s'amuse ou titanic



Quoi de mieux que de ne pas voir le temps passer, sauf que l'activité des services connaît un pic sans précédent notamment au cadastre, et autant dire que le bateau est en train de couler.

Entre GMBI (déclaration d'occupation et contestation

de la consistance des locaux), l'ouverture tellement attendue de GESLOC avec seulement 2 modules (SURF et EVALOC – le module TU pour le calcul des taxes d'aménagement pour lequel aucun de la DDT87 n'a voulu suivre sa mission à la DGFIP) .



La DGFIP a décidé d'injecter dans le système la détection des piscines par l'intelligence artificielle puis les fiches de détection des locaux. C'est donc une charge sans précédent qui s'est abattue sur le SDIF ; comment aborder la campagne de

recouvrement sereinement quand le service coule sous les e-contact, le téléphone, ...

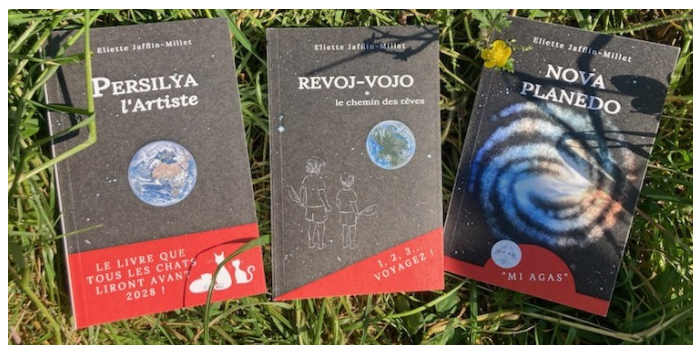
Pour autant, quand la DG envoie des notes métier, il est inscrit noir sur blanc que le flux atteint son rythme de croisière ; mais on est loin de la croisière s'amuse

Vacances

Dans l'attente d'une rentrée qui va être plus que mouvementée compte tenu du manque de personnel dans l'ensemble des services, FO DGFIP 87 vous invite à profiter de vos vacances si ce n'est pas déjà fait ; rechargez vos batteries



Pour vous accompagner, FO DGFIP 87 vous recommande les romans d'Eliette Jaffin-Millet



Bonne lecture

Rédaction : Lydie Peyrichout

FO DGFIP 87, 31 rue montmailler 87043 LIMOGES Cedex

facebook.com/groups/fodgfip87

<https://fo-dgfip-sd.fr/087/>

05 55 45 59 74

