



COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 30 AVRIL 2019

1) TOUT ÇA POUR ÇA !

Lors du dernier CTL, la question du re-découpage du département a été évoquée. Le directeur s'est refusé à en dire plus !

Bien évidemment, il a été abordé des pistes que tout le monde connaît (bus DGFIP, maison de service public).



Rien pour lever les interrogations des agents ! Le refrain du directeur est clair : **Non rien de rien, non je ne dirai rien...**

Mais les projets de services de gestion comptable, les transferts de compétence en matière d'eau et d'assainissement , la réforme de la TH.... ne laissent rien présager de bon pour le réseau !!

2) ATTRIBUTION DE LA PRIME PAS , PASSE TON TOUR !

M. DARKMANIN a sorti son dernier film façon Guerre des Etoiles avec son dérivé le **MONOPOLI STAR WARS** en tirant la carte chance soit tu passes par la case départ et tu reçois 200 € soit pas de chance tu retournes à la case départ sans recevoir 200 € (ton travail est inconnu ni reconnu par la Force Obscure). Comment donc ne pas s'y prendre autrement pour diviser les agents ! Enfin, il est passablement curieux que les directions aient interprété de manière plus ou moins souples les directives. La direction des Vosges, en bon élève, en a distribué le moins possible contrairement à certains de ses voisins (pour avoir un bon point du Maître ?)

Nous avons donc dénoncé ce procédé et ne cessons de le dénoncer !

3) FIN DE L'EXPERIMENTATION PRS DIRCOFI

Le PRS DIRCOFI avait expérimenté le modèle supra-départemental. Or ce dernier s'est avéré inefficace. Le modèle départemental est remis en place mais pour combien de temps !

4) FORMATION PROFESSIONNELLE

Ce qu'il faut retenir : une baisse de l'absentéisme lors des formations et on note une hausse du nombre d'agent bénéficiant d'au moins une action de formation.

5) BILAN BOP ET BUDGET 2019

Le budget du département ne fait pas exception à la politique d'économie. Logiquement, la baisse des effectifs signifie moins de matériel. L'affranchissement est la principale source d'économie ainsi que les opérations immobilières (intégration des trésoreries de la rue AUBERT à la DDFIP).

6) TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIAL

Cet outil, bien qu'utile, interroge toujours d'année en année. En effet, la hausse des visites médicales spontanées pose la question du mal-être au travail. A part constater, que fait le ministère ! Il se donne bonne conscience, met une plate forme d'écoute. En parallèle distille ses pics envers ses agents : vous êtes trop nombreux vous coûtez cher... bref tous les poncifs du beauf. Si le pays va mal, les fonctionnaires en sont à l'origine.

7) TELETRAVAIL : premier bilan

Suite à la campagne 2019, 17 demandes ont été reçues par le référent télétravail, avec comme résultats 12 demandes acceptées. Les 5 refus suivent l'avis défavorable du chef de service. Dans 3 cas, les missions ne le permettaient pas pour le motif suivant : dossiers papiers à domicile interdits. **On ne peut pour l'instant relater les éventuelles difficultés des agents utilisant ce mode de travail.**

LES REPRESENTANTS FO AU CTL
Loïc DEFRANOUX et Nadine JAVELOT