



Section départementale F.O.-DGFIP des VOSGES

Trésorerie de NEUFCHATEAU – 1 rue 79 ème RI – 88300 NEUFCHATEAU

Tél.: 03.29.94.00.91.

Et sur INTERNET : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/088/>

Comité Technique local (CTL) des 28 juin et 5 juillet 2012

BUDGET PRÉVISIONNEL : COUPES SOMBRES.

La remise en cause du travail des agents, EXEMPLE :

À l'échelon départemental, c'est la chasse aux gaspils, rappelant les parfums surannés de l'ère Giscardienne aux plus anciens. Désormais, les courriers à destination du village d'à côté doivent passer par ÉPINAL. Le réseau est « invité » à utiliser l'écopli systématique...jusqu'au vice de procédure ?

Les redevables assistés d'avocats (les plus pauvres, c'est bien connu) vont se frotter les mains...

ET LA JUSTICE ? En partance pour la Poste, peut-être ?

Pendant ce temps là, à l'échelon national de la DGFIP, on ne badine pas avec l'argent public... Pourquoi l'état, dont la DGFIP fait pour le moment partie, est-il le seul à ne pas négocier ses tarifs avec la Poste, laquelle rend, entre nous soit dit, un service plus que dégradé, pour les mêmes raisons que nous, d'ailleurs (razzia sur les effectifs, pyramidage inverse, taylorisation à tout va, organisation japonaise des tâches, etc...).

RÉORGANISATION, POUR MIEUX FONCTIONNER ?

Ne soyons pas dupes, on nous a, notamment, vanté la fusion des secteurs d'assiette au SIP de Remiremont sous prétexte de faciliter la tâche des agents. En vérité, il s'agit pour le futur, encore et toujours, de supprimer des postes. Un indice : 1 B ou C sur 6 a disparu en six ans, mais la masse salariale de la DFFiP ne baisse pas. Mais chut ! Ne nous laissons pas taxer de populisme !

On connaît le titre du film: la vérité si je mens 2012 !!!!!!!!!!!

Tableau de Bord de Veille Sanitaire, DUERP.

L'administration dans sa grande splendeur, craignant le syndrome France Télécom a mis en place une série d'indicateurs afin d'anticiper tout risque; L'intention est louable... pour l'administration bien entendu ! Ne nous leurrions pas, les formations ne sont là que pour éviter que vous vous entre-tuiez...

Mais qu'en est-il sur le terrain ? Pour la plupart, les agents continuent à bosser, dans des conditions matérielles et surtout morales de plus en plus précaires.

Le management à la TOYOTA s'est immiscé partout dans notre administration, poussant ses cadres et agents au cannibalisme (distinction au mérite, organisation de concurrence pour les promotions de grades, discrimination par l'âge, systématisation des entretiens préalables, etc...).

VISIBLEMENT, LE CHANGEMENT, C'EST PAS MAINTENANT...

LES REPRESENTANTS FO DGFIP VOSGES EN CTL

Force Ouvrière, Syndicat libre et indépendant, en respect de la charte d'Amiens, prônant la défense des salariés quelles que soient leurs opinions ou leurs tendances politiques ou philosophiques...