



Monsieur le Président,

2012, année bien particulière avec mise en place des CHSCT de proximité nouvelle configuration et ses prérogatives, elles aussi novatrices :

- Secrétaire CHSCT permanent désigné par les organisations syndicales parmi ses représentants.
- L'assistant de prévention en soutien du secrétaire animateur.
- L'ensemble des voix délibératives CHSCT détenues par les organisations syndicales.

Signe avant-coureur d'une activité à mener avec une efficacité maximale, l'adoption de fiches régissant les modalités de fonctionnement du nouveau CHSCT de L'YONNE.

L'objectif avoué de cette démarche singulière : se fixer des règles de bonne conduite, éliminer le maximum de dysfonctionnements de l'ancien CHS de L'YONNE.

Bilan de cette année 2012 que FO qualifiera encore «de rodage» : 5 groupes de travail CHSCT, 3 séances plénières CHSCT avec en supplément 2 groupes de travail pour mieux maîtriser la problématique du DUERP.

2013, déjà 4 groupes de travail CHSCT, 1 séance plénière CHSCT, 2 groupes travail DUERP et un nouveau secrétaire CHSCT.

Activité intense pour FO, mais des règles de bonne conduite mise à mal, le retour des errements du passé, des progrès pas toujours probants pour une efficacité en régression.

- FO dénonce donc à nouveau l'aberration de regrouper l'organisation de l'ensemble des stages CHSCT sur le deuxième semestre de l'année, alors que l'étalement sur une plage de 12 mois est mieux vécu par les agents et plus facile à concilier avec les pics travail des différents services.
- FO déplore que les informations recensées dans le DUERP ne soient toujours pas prises à bras le corps ! Des demandes sans réponse relayées par l'inspecteur hygiène sécurité lors ses rapports de visite perdurent (pour certaines d'entre elles) depuis au moins 2010!

Curieux de s'entendre répondre pour TOUCY : pas de devis d'entreprise car problème technique de faisabilité l'aménagement complémentaire guichet sous forme de parois vitrées.

Curieux de s'entendre répondre que l'entreprise n'a même pas été consultée pour savoir si une alternative est possible ! Alternative à nouveau demander par les agents de TOUCY.

Navrant l'absence de communication envers les agents du site de TOUCY sur le différé de leur demande.

Encore une année de perdue...Une année supplémentaire d'inconfort...D'un agacement attisé.

Curieux l'absence de devis similaires pour cloisonnement vitré sur autres sites du département... l'expectative est de règle... Seule éclaircie CHEROY ... Quel état d'avancement des démarches pour les autres sites ?

- FO déplore qu'une opération goulotte d'ampleur n'est pas encore débutée alors les matériaux sont à disposition depuis fin 2012.

JUIN 2013, les membres CHSCT s'attendaient à acter la liquidation des derniers points noirs du département en la matière... Le DUERP révèle que le problème est intact !

- FO est désabusé des problèmes qui n'en finissent plus d'être résolu comme SENS par exemple avec ses problèmes de surchauffe température intérieure les mois d'été...Fiches registre hygiène sécurité depuis plusieurs années ont enfin permis à chacun de prendre la pleine mesure du problème en 2012.

Devis demandé et enfin parvenu au CHSCT fin 2012. Face à l'ampleur de la dépense second tour de piste pour solutionner en 3 devis distincts. L'été approche, l'attente se poursuit et coup de chaud de nouveau à gérer pour les agents concernés.

FO ne s'étonne donc plus de voir :

- certains chefs de service se dispenser de faire remonter les mises à jour DUERP ;
- des agents à ne plus croire en la vertu du dialogue ;
- des remontées sporadiques des difficultés rencontrées demeurant souvent sans réponse.

Il est donc temps d'attirer une fois de plus votre attention, sur la souffrance des agents, la surchauffe de certains services, de ces petits rien du quotidien dans les services qui continuent d'agacer, d'énerver les agents.

Le tableau de veille social, les rapports du médecin de prévention confirment par leurs indicateurs **que l'heure est à l'action, à l'efficacité, à la réactivité !**