



# L'ECHO

**FO DGFIP**  
la force syndicale

# DE L'ESSONNE

**Secrétaire Départemental** : Cédric CERCLE (HDIF CORBEIL ☎ 01.60.90.51.52)

**Permanent** : Odile JUEL (TG ☎ 01.69.13.26.81)

**Trésorière** : Céline FRANCHET (Les Ulis ☎ 01.69.28.83.53)

N° 2 du 21 janvier 2010

**Courriel** : [fo.091@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.091@dgfip.finances.gouv.fr)

## CTPD du 21 janvier 2010

Après le boycott par toutes les organisations syndicales du premier CTPD convoqué sur le sujet des réductions d'effectifs, la section FO DGFIP a décidé de siéger lors de la 2<sup>ème</sup> convocation, afin de faire entendre la voix des agents du département.

L'ordre du jour était :

- les réductions d'effectifs dans les 2 filières ;
- la création du pôle de recouvrement spécialisé ;
- le transfert du service Domaine ;
- le règlement intérieur type de l'horaire variable de la DDFIP sur les sites « Mazières" et « Champs-Elysées » ;
- questions diverses.

### I Les réductions d'effectifs

Les réductions d'effectifs pour la filière fiscale s'élèvent à 26 emplois en 2010. Celles de la filière gestion publique s'élèvent à 17 emplois. L'objet de ce CTPD était la répartition de ces suppressions sur la base du TSM pour la filière fiscale et de l'ORE pour la filière gestion publique.

*Rappel : Une pétition intersyndicale contre, notamment, la suppression des effectifs, circule dans tous les services de la DDFIP de l'Essonne. Elle sera remise à la mi-février à l'Administrateur Général des Finances Publiques du département.*

### Bulletin d'adhésion à FO DGFIP Essonne

**(66 % du montant de la cotisation sont déductibles des impôts)**

Nom :

Prénom :

Grade et échelon :

Affectation :

Déclare vouloir adhérer au Syndicat FO DGFIP 91

Date :

Signature :

Nous résumons par le tableau ci-dessous l'évolution des effectifs de la filière fiscale. Le tableau de la filière gestion publique est reproduit en fin de document.

<b>SERVICES</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>TOTAL</b>
CDI/SIP	2 (CDI-SIP Corbeil-S et Evry)	-1 (Juvisy NE)	-10 (Arpajon, Corbeil N, Corbeil S, Etampes, Evry, Juvisy SO, Massy N, Massy S, Yerres E, Yerres O)	-9
SIE		-1 (Arpajon)	-2 (Etampes, Massy N)	-3
CH		-1 (Corbeil 2)	-8 (-3 Corbeil 1, -2 Corbeil 2, -1 Corbeil 3, Etampes et Massy)	-9
EDRA			-1	-1
Pôle enregistrement	2(Corbeil et Palaiseau)			2
Lutte délinquance	2			2
SERVICES COMMUNS			-2 (Gardien Concierges Palaiseau NE et Corbeil HDIF)	-2
	+6	- 3	-23	- 20

Pour la filière gestion publique, l'effectif des équipes de renfort est porté à 20 agents dont 17.5 sont prélevés sur l'effectif des postes et services. Si l'aide apportée par l'équipe est appréciée par les bénéficiaires, elle crée un sous-effectif d'au moins 0.5 emploi dans 15 trésoreries sur 35 ! L'aide est alors apportée à des postes qui ont pu être mis en difficulté par ce déficit de personnel permanent !

## **II La création du pôle de recouvrement spécialisé**

La création du pôle de recouvrement spécialisé se fera au 1<sup>er</sup> décembre 2010 (date prévisionnelle) par transfert d'emplois des 2 filières : 4 emplois de cadre A, 1 emploi de cadre B et 1 emploi de cadre C de la filière fiscale (par prélèvement sur l'effectif du Pôle de recouvrement forcé d'Evry qui doit être supprimé) ; 2 emplois de cadre A et 4 emplois de cadre B prélevés sur la filière fiscale.

## **III Le transfert du service Domaine**

Le service Domaine doit être transféré de ses locaux actuels, à Corbeil-Essonnes et rue des Mazières, au site des Champs-Élysées, quand la place pour l'accueillir sera libre, en principe pendant l'été 2010. Cela concerne 17 agents : 14 sur le site de Corbeil-Essonnes et 3 sur le site des Mazières.

## **IV Règlement intérieur horaires variables site des Mazières et Champs-Élysées**

Si le règlement intérieur du site des Champs-Élysées n'a soulevé que des objections de forme de notre part, que l'Administration a repris, celui du site des Mazières pose le problème de la différence de traitement entre les agents des 2 filières : au prétexte que cela existait auparavant, les agents de la filière gestion publique ont un régime particulier avec obligation d'assurer une permanence le midi qui n'existe pas pour les agents de l'autre filière. Il nous est apparu que c'était un traitement différencié injustifié (alors que dans les SIP la règle devient la fermeture le midi sans que cela soulève un problème, sur le site des Mazières, cela est un vrai sujet).

Nous avons donc voté contre les règlements proposés.

## V Questions diverses

- 1) Ponts naturels : 2 ponts naturels sont actés en 2010 : le 14 mai et le 12 novembre.
- 2) Pandémie : on s'oriente vers la fermeture prochaine des centres de vaccination. (*Depuis le CTPD, 1 seul centre géré par la DDIP reste ouvert, celui de Savigny (Note des rédacteurs)*).
- 3) Instruction des pétitions conciliateur : une mesure de simplification dans la présentation doit intervenir prochainement.
- 4) Frais de déplacement : nous avons demandé l'harmonisation du remboursement des frais de déplacement en laissant le choix à l'agent pour les stages hors Ile de France, entre les frais kilométriques et les frais SNCF, en rappelant que l'harmonisation doit se faire sur le système le plus avantageux pour l'agent.

Vos représentants au CTPD :

Cédric CERCLE   Sabine TRIQUENAU   Lionel BOYER

Tableau des suppressions d'effectifs filière gestion publique

POSTES	ORE 09	PRS		ORE NET	CIBLE 2008	CIBLE 2009	DIFFEREN CE 08/09
		CF+RAR> 10000	PRS				
Arpajon	19,96	126	0,16	19,80	19,00	19,00	0,00
Athis Mons	11,62	116	0,15	11,47	12,00	11,00	1,00
Bièvres	6,96	127	0,16	6,80	7,50	6,50	1,00
Brunoy	16,85	224	0,29	16,56	17,50	16,00	1,50
Chilly-Mazarin	7,41	67	0,09	7,32	7,50	7,00	0,50
Corbeil Villabé	11,61	165	0,21	11,40	11,00	11,00	0,00
Corbeil Municipale	12,49		0,00	12,49	12,50	12,00	0,50
Dourdan	12,87	105	0,14	12,73	13,50	12,00	1,50
Draveil	8,25	79	0,10	8,15	8,00	8,00	0,00
Essonne Amendes	10,14		0,00	10,14	10,00	10,00	0,00
Etampes SIP	8,11	183	0,24	7,87	8,50	8,00	0,50
Etampes Coll	20,64		0,00	20,64	22,00	20,00	2,00
Evry	11,71	198	0,26	11,45	11,50	11,00	0,50
Evry Mle	37,19		0,00	37,19	35,00	36,00	1,00
Grigny	9,89	45	0,06	9,83	8,50	9,50	1,00
Juvisy sur Orge	10,69	21	0,03	10,66	11,00	10,50	0,50
La Ferté Alais	8,90	102	0,13	8,77	9,00	8,50	0,50
Les Ulis	7,25	46	0,06	7,19	7,00	7,00	0,00

POSTES	ORE 09	PRS		ORE NET	CIBLE 2008	CIBLE 2009	DIFFEREN CE 08/09
		CF+RAR> 10000	PRS				
Limours	4,83	102	0,13	4,70	5,00	4,50	0,50
Longjumeau	18,08	119	0,15	17,93	17,50	17,50	0,00
Massy	7,48		0,00	7,48	11,50	7,00	4,50
Massy SIP	3,86	64	0,08	3,78	0,00	4,00	4,00
Menecy	8,57	76	0,10	8,47	8,50	8,00	0,50
Milly la Forêt	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Montgeron	8,42	86	0,11	8,31	9,00	8,00	1,00
Montlhéry	10,73	137	0,18	10,55	11,50	10,00	1,50
Orsay	14,29	135	0,17	14,12	14,50	13,50	1,00
Paierie	21,71		0,00	21,71	22,50	21,00	1,50
Palaiseau	13,31	152	0,20	13,11	13,50	12,50	1,00
Ris Orangis	7,78	92	0,12	7,66	8,00	7,50	0,50
SGDB	16,2	190	0,25	15,95	17,00	15,50	1,50
Savigny	10,24	147	0,19	10,05	10,00	9,50	0,50
Vigneux	6,94	77	0,10	6,84	6,50	6,50	0,00
Villemoisson	5,06	58	0,08	4,98	5,50	5,00	0,50
Viry Chatillon	9,92	50	0,06	9,86	10,50	9,50	1,00
PRS				4,00		4,00	4,00
<b>Total</b>	<b>399,96</b>	<b>3 089</b>	<b>4,00</b>	<b>399,96</b>	<b>402,00</b>	<b>386,50</b>	<b>-15,50</b>
Comptabilité	9,46				9,00	12,50	3,50
RPDA	5,97				7,50	5,00	2,50
Rec Gestion, cont	7,20				4,00	0,00	4,00
CEPL-FDL	4,72				8,50	9,00	0,50
CFL Dépense	7,62				4,50	7,50	3,00
DSF	9,49				12,00	10,00	2,00
Ressources Humaines	5,63				6,00	6,00	0,00
Budget logistique	6,25				6,00	6,00	0,00
Agents de service	4,00				5,00	5,00	0,00
Formation/Contrôle	1,20				0,00	1,00	1,00
C4					1,00	0,00	1,00
Affaires Eco	1,00				1,00	1,00	0,00
Secrétariat	3,00				2,00	2,00	0,00
Services sociaux	1,00				1,00	0,00	1,00
Redevance	3,00				3,00	3,00	0,00
Informatique	1,00				1,00	1,00	0,00
Helios	0,00				0,00	0,00	0,00
Agent d'enquêtes	0,00				1,00	1,00	0,00
Domaine	0,00				0,00	0,00	0,00
<b>Total TG</b>	<b>70,54</b>				<b>72,50</b>	<b>70,00</b>	<b>2,50</b>
<b>EDR</b>	<b>2,58</b>				<b>19,00</b>	<b>20,00</b>	<b>1,00</b>
<b>RF</b>	<b>10,93</b>				<b>6,50</b>	<b>6,50</b>	<b>0,00</b>
<b>Total 91</b>	<b>484,01</b>				<b>500,00</b>	<b>483,00</b>	<b>17,00</b>