

OBSERVATOIRE INTERNE DU MINISTERE :

Depuis mars 2000, le Ministère de l'Economie fait appel à l'institut de sondage IPSOS pour réaliser des enquêtes de satisfaction des agents du ministère par rapport à leurs conditions de travail. Cet "observatoire interne" est réalisé deux fois par an. L'administration vient de nous présenter les résultats de la 311^{ème} enquête, menée fin **juin 2015** / début **juillet 2016**, pendant l'Euro de football mais juste avant les attentats de Nice.

3108 agents du Ministère se sont prêtés à ces entretiens téléphoniques, répartis dans toutes les directions, sélectionnés aléatoirement mais dans des proportions représentatives des catégories **A, B et C**. Cet échantillon, renouvelé d'une enquête sur l'autre, est considéré par la méthodologie de sondage comme représentatif de la population des agents du Ministère.

<u>Question</u>	<u>Moyenne ministérielle</u>
Les changements récents intervenus dans votre Direction ont eu pour elle des effets :	Favorables : 16 % Défavorables : 57 % Pas de changement : 27 %
Aujourd'hui le rythme du changement dans votre Direction vous semble :	Trop rapide : 54 % Comme il faut : 16 % Trop lent : 8 % Pas de changement : 16 %
Diriez-vous que la qualité de service rendu aux usagers par votre Direction :	S'améliore : 14 % (en 2007 : 43%) Se dégrade : 56 % (chiffre en hausse constante. En 2007 : 23 %) Reste stable : 27 %
Dans les prochaines années, vous estimez que votre situation personnelle au Ministère va :	S'améliorer : 10 % Se dégrader : 57 % Rester la même : 27 %
Etes-vous satisfait de travailler au Ministère ?	Oui : 81 % (chiffre très élevé par rapport à la moyenne nationale des salariés : stabilité de l'emploi + primes)
Diriez-vous que votre motivation au travail :	Augmente : 5 % Reste stable : 50 % Diminue : 41 %
Le climat social au sein de votre service vous semble-t-il bon ?	Oui : 43 %
Estimez-vous les agents prêts à participer à des actions revendicatives ?	Oui : 26 %
Estimez-vous avoir été victime de discrimination, cette dernière année, sur votre lieu de travail ?	Oui : 8 % (moyenne Fonction Publique d'Etat : 12% ; d'Europe : 14%)

Pour compléter ce panorama, on peut ajouter qu'aujourd'hui :

- **92 %** des agents du Ministère sont satisfaits de leurs horaires de travail (chiffre très stable).
- **83 %** des agents du Ministère sont satisfaits de l'équilibre vie privée – vie professionnelle .
- **80 %** des agents du Ministère sont satisfaits du contenu de leur travail (moyenne Fonction Publique : **73 %**)
- **80 %** des agents du Ministère sont satisfaits de l'ambiance au travail.

- **75 %** des agents du Ministère sont satisfaits des possibilités de formation professionnelle (*moyenne Fonction Publique : 59 %*).
- **70 %** des agents du Ministère sont satisfaits de leurs conditions matérielles de travail.
- **62 %** des agents du Ministère sont satisfaits de leur rémunération (*moyenne Fonction Publique : 45 %*). **Les agents de la DGFIP, satisfaits à 58 %, font chuter cette moyenne**, les agents de toutes les autres directions étant satisfaits à plus de **70 %**.
- **56 %** des agents du Ministère sont satisfaits de leur charge de travail, et **57 %** sont satisfaits de la répartition de cette charge entre collègues (ce qui laisse quand même plus de 40 % d'insatisfaits !)
- **50 %** seulement des agents du Ministère sont satisfaits de la manière dont leur travail est reconnu (*identique à la moyenne Fonction Publique : 49 %*). **C'est à la Douane qu'on se sent le moins bien reconnu (44%)**.
- **41 %** seulement des agents du Ministère sont satisfaits de leurs possibilités d'avancement (*moyenne Fonction Publique : 45 %*).
- **31 %** des agents du Ministère estiment être très stressés au travail, Ce chiffre de stress atteint les valeurs les plus élevées parmi les cadres supérieurs (**38 %**), avec des pointes à **41 %** parmi les ceux de la DGFIP et de la Douane. Le stress, toutes catégories confondues, est moindre dans les administrations centrales (**25 %**) que dans les services déconcentrés (quelle surprise !)
- Environ **la moitié des agents du Ministère** voit d'un bon oeil l'impact sur le travail des nouveaux outils numériques, présents ou à venir (réseaux sociaux internes, services RH en ligne, e-formation, téléprocédures divers).

Un tiers environ des agents n'a pas (encore ?) d'avis sur la question.

A noter pour cette 31ème vague :

- * La fracture se maintient entre **les agents des grandes directions à réseaux**, les plus malmenés par les réformes, restructurations et suppressions d'effectifs et d'autres directions qui souffrent moins des changements et estiment pour la plupart disposer des ressources et du soutien nécessaires à l'accomplissement de leurs missions. **30 %** des agents notent très positivement leur qualité de vie au travail dans les administrations centrales contre **19 %** seulement dans les services déconcentrés. En moyenne, un agent sur cinq du Ministère estime avoir une très bonne qualité de vie professionnelle.
- * La conflictualité du printemps lié à la loi El Khomri n'a pas déteint sur le climat social interne au Ministère, la perception des possibles mouvements sociaux dans les différentes directions étant restée stable par rapport à la vague d'enquête précédente.
- * La défiance des agents se reflète sur le crédit accordé aux sources d'information internes : **39 %** seulement des agents du Ministère font confiance à Alizé et **42 %** à la revue Echanges, **52 %** à leur hiérarchie directe. A l'inverse, l'audience des organisations syndicales atteint un niveau élevé (**62 %**), identique à celle des intranets directionnels.
- * **La DGCCRF, bousculée par sa réorganisation faisant la part belle à la hiérarchie préfectorale, reste la parente pauvre du Ministère** : dégradation de la qualité de service aux usagers, difficulté pour les agents à faire entendre leurs idées, ambiance et organisation du travail laissant à désirer, tels sont les points saillants sur lesquels la satisfaction des agents est bien en deçà des moyennes ministérielles