

## CE QUI CHANGE

### À partir du 1<sup>er</sup> mars 2015,

le consommateur sera mieux informé sur la garantie légale de conformité, valable deux ans et ouvrant droit à la réparation ou au remplacement du bien.

Durant les six premiers mois, c'est au fabricant de prouver un défaut d'utilisation pour refuser la réparation. Le vendeur devra aussi indiquer durant combien de temps les pièces détachées des produits seront disponibles.

## LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

# +0,4%

La croissance du PIB est restée faible en 2014 – identique à 2013 – selon l'indice publié par l'Insee le 13 février. Avec + 0,1%, elle était quasi stable au dernier trimestre 2014. Le gouvernement estime pourtant que « *les conditions sont réunies* » pour « *un redémarrage plus net de l'activité en 2015* ».

**+** SUR LE SITE  
**FORCÉ-  
OUVRIERE.FR**

**HONORAIRES MÉDICAUX :**  
retrouvez les tarifs qui servent de base au remboursement de vos frais de santé.

**Tous les autres chiffres utiles sont consultables sur le site.**

## INDICES DES PRIX

### À LA CONSOMMATION (INSEE)

JANVIER 2015 -1%

VIARIATION SUR UN AN -0,4%

En décembre 2014, l'indice des prix à la consommation (IPC) augmente de 0,1 % après une baisse de 0,2 % le mois précédent. Corrigé des variations saisonnières, il recule de 0,1 %. Comparé au même mois de l'année 2013, il augmente de +0,1 % en décembre, en ralentissement par rapport à novembre (+0,3 %). Hors tabac, l'IPC est stable sur un an. Prochaine parution le 19 février 2015 à 08h45 - janvier 2015

## INDICE DE RÉFÉRENCE DES LOYERS

4<sup>e</sup> trimestre 2014, l'indice de référence des loyers atteint 125,29 – évolution sur un an : + 0,37%  
L'article 9 de la loi n° 2008-111 du 8 février 2008 a modifié l'indice de référence des loyers. Le nouvel indice correspond à la moyenne, sur les douze derniers mois, de l'indice des prix à la consommation hors tabac et hors loyers.

## COTISATIONS SOCIALES, EN POURCENTAGE DU SALAIRE BRUT

CSG : 7,5% depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1998 (au lieu de 3,4%) et sur 98,25% du salaire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

CRDS(1) : 0,5% depuis le 1<sup>er</sup> février 1996 et sur 98,25% du salaire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

## SÉCURITÉ SOCIALE

Assurance-maladie :	0,75%
Assurance-vieillesse:	6,80%
Assurance-vieillesse dé plafonnée :	0,25%

## ASSURANCE-CHÔMAGE

- Cotisation UNEDIC tranches A et B :	2,40%
APEC (2) :	0,024%

## RETRAITES COMPLÉMENTAIRES

- ARRCO (Taux minima obligatoires)  
Non-cadres tranche A : 3,05%  
Non-cadres tranche B : 8,05%  
- AGIRC  
Cadres tranche B: 7,75%  
Cadres tranches C: variable  
- Cotisation AGFF  
Tranche 1 (3) : 0,80%  
Tranches 2 et B (4) : 0,90%

- (1) Contribution au remboursement de la dette sociale.
- (2) Association pour l'emploi des cadres.
- (3) Tranche 1 : dans la limite du plafond de la Sécu.
- (4) Tranches 2 et B : entre 1 et 4 fois le plafond de la Sécu.

### Retraite complémentaire Agirc et Arrco

Valeurs des points et salaires de référence au 1<sup>er</sup> avril 2014

#### Agirc à 0,4352 euro

Salaires de référence: 5,3075 euros

#### Arrco à 1,2513 euro

Salaires de référence: 15,2589 euros

## LE SMIC

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015 : 9,61 euros l'heure, soit 1 457,52 euros brut par mois pour 151,67 heures.

## FONCTIONNAIRES

Minimum de traitement dans la fonction publique depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013 : 1 430,76 euros brut.

## PLAFOND MENSUEL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2015 : 3 170 euros.

## ASSURANCE-VIEILLESSE

### Allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA)

(anciennement « minimum vieillesse »).

Au 1<sup>er</sup> avril 2014 : 791,99 euros par mois pour une personne seule et 1 229,61 par mois pour un couple.

**Minimum contributif majoré : 8 247,85 euros** par an pour une personne seule (soit **687,32 euros** par mois).

## HONORAIRES MÉDICAUX

(Médecine conventionnée (tarifs secteur 1))

Au cabinet du médecin omnipraticien : 23 euros

Au cabinet du médecin spécialiste : 25 euros

## ALLOCATIONS FAMILIALES

2 enfants : 129,34 euros

3 enfants : 295,06 euros

Par enfant en plus : 165,72 euros

Majoration pour âge des allocations :

36,16 euros de 11 à 16 ans

et 64,29 euros après 16 ans.

Pour vos enfants nés après le 30 avril 1997 vous ne recevrez pas ces deux majorations ; vous recevrez une majoration de 64,67 euros à partir du mois suivant leur 14<sup>e</sup> anniversaire.

## CHÔMAGE

L'allocation doit s'élever à 28,58 euros par jour au minimum, mais ne peut dépasser 75% du salaire journalier de référence (salaire des douze mois qui ont précédé la rupture du contrat de travail). Vous trouverez tous les détails des « Allocations chômage ».

## LES ALLOCATIONS CHÔMAGE

### LES RÈGLES D'INDEMNISATION

Le principe, c'est qu'un jour cotisé égale un jour indemnisé.

Trois paramètres sont pris en compte.

1 - La période de référence. C'est la période pendant laquelle on regarde si le demandeur d'emploi a travaillé, donc cotisé. Pour les moins de 50 ans, ce sont les 28 derniers mois à compter de la rupture du contrat de travail. Pour les plus de 50 ans, ce ne sont pas 28 mois, mais 36.

2 - La durée minimale de cotisation. Pour être indemnisé, il faut avoir travaillé au minimum 4 mois, soit 122 jours dans la période de référence.

3 - Les durées maximales d'indemnisation. Pour les moins de 50 ans, la durée maximale est de 24 mois. Pour les 50 ans et plus, cette durée est de 36 mois. Exemple : un salarié qui a travaillé 4 mois dans les 28 derniers mois (il a moins de 50 ans) aura droit à 4 mois d'indemnisation. S'il avait travaillé 7 mois, il aurait eu droit à 7 mois d'indemnisation.

Autre exemple : un salarié de plus de 50 ans qui a travaillé 27 mois aura droit à 27 mois d'indemnisation ; s'il avait travaillé 46 mois, il aurait eu droit à 36 mois, soit le plafond.

Ces règles s'appliquent à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2014 pour les procédures de licenciements individuels ou collectifs engagées à compter de cette date. Si la procédure a été engagée avant, ce sont les anciennes règles qui s'appliquent.

### Montant des allocations

Dans le cas général, le mode de calcul de votre allocation s'établit comme suit.

Une comparaison est effectuée entre :

- 40,4% de l'ancien salaire brut plus une partie fixe de 11,72 euros par jour ;

- 57% de cet ancien salaire brut ;

- l'allocation minimale de 28,58 euros. C'est le

montant le plus favorable pour l'allocataire qui sera retenu.

Une réserve cependant, le montant de l'allocation ne peut jamais dépasser 75% du salaire journalier de référence.