

Seine Saint Denis

«L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (A. de SAINT EXUPERY)

COMPTE RENDU COMITE TECHNIQUE LOCAL du 6 Mars 2012

les ponts naturels : près de 2 heures 30 de dialogue de sourds

Le premier point abordé de ce Comité Technique Local (CTL) a été la gestion des ponts dits « naturels ».

A la demande des syndicats FO, CGT et CFDT, la direction locale a fini par accepter le principe d'un vote pour connaître les souhaits des agents.

Le fort taux de participation a montré l'intérêt des agents pour cette question (**1718 votants**).

1136 agents ont souhaité que lors des ponts, les unités de travail soient fermées au public et ouvertes aux agents.

Malgré près de 2 h 30 de discussions, **l'administration a refusé de débattre au fond** sur cette possibilité, invoquant des problèmes de sécurité, mais refusant de discuter de l'organisation minimale qui aurait permis aux agents qui le souhaite de prendre un congé ou de travailler.

La direction locale a mis au vote sa décision de transformer en **ponts naturels le 18 Mai, le 24 Décembre et le 31 Décembre.**

Ces trois ponts ont été souhaités par plus de 1000 agents.

Les trois autres possibilités de « ponts naturels » (30 avril, 7 mai, 2 novembre) étaient cependant demandées par plus de 900 agents.

Tous les syndicats se sont abstenus sur ce vote.

Pour FO, cette abstention est due à l'absence de vrai dialogue social entre la direction et les syndicats.

FO a demandé que soit mis au vote la possibilité de fermer au public et d'ouvrir les unités de travail aux agents pour les 3 autres ponts.

FO, la CGT et la CFDT ont voté pour, mais l'administration n'a pas tenu compte de ce vote.

Le tableau de veille sociale.....où la mesure des conséquences sociales des suppressions d'emplois

Ce tableau est destiné à **alerter la direction générale et locale sur l'évolution des conditions de travail et des risques de troubles psychosociaux dans le département.**

Ce tableau sera rempli deux fois par an par la direction locale, aidée par les chefs d'unités sur certains points.

Certains indicateurs sont obligatoires (ex : taux de demandes de mutation, nombre d'écêtements des horaires variables etc).

La direction locale a ajouté les **indicateurs optionnels** suivants :

- nombre de demandes de mutations déposées et non satisfaites
- taux d'agents affectés à l'accueil du public et formés à la prévention des situations d'agressivité et de violence
- nombre de jours d'arrêts maladie

FO a demandé que soient ajoutés à ces indicateurs le nombre de violences physiques externes et le nombre de violences verbales internes.

**L'accueil du public est en effet de plus en plus difficile dans le département.
Trop souvent, les agents chargés de l'accueil se font insulter.
Cela ne doit pas être banalisé.**

La direction a indiqué qu'elle était d'accord pour porter plainte à chaque violence verbale ou physique, à condition que l'agent soit d'accord.

Dans ce cas, l'administration aide également l'agent devant les juridictions.

Les syndicats ont demandé à obtenir le **détail des chiffres du tableau de veille sociale par unités de travail** afin que celui-ci puisse être utile.

Ce tableau est une bonne chose, mais il ne pourra pas régler le fond du problème : **le stress des agents à cause de la pénurie des effectifs.**

FO a également insisté pour qu'il y ait un meilleur suivi des stagiaires dans le département, afin d'éviter par exemple que des stagiaires soient prolongés alors qu'ils n'ont pas bénéficié d'un véritable suivi pendant celui-ci.

La direction a indiqué qu'un groupe de travail devrait être créé sur ce thème.

Le budget :

Après la pénurie des effectifs...la suppression des crédits

Le budget départemental 2012 est en **baisse de près de 4 100 0000 euros** par rapport à celui de 2011.

Ainsi, **les crédits alloués à l'achat de fournitures sont en baisse de 26%.**

FO a regretté que les documents remis aux organisations syndicales soient de plus en plus minces.

Contrairement aux autres années, nous n'avons eu aucun détail par structures, ni le détail des achats de mobiliers et de matériels logistiques pour 2012.

Les crédits qui étaient affectés à la création du SIP d'Aulnay sous bois ne seront pas utilisés, l'opération étant annulée pour 2012.

Toutes les organisations syndicales ont voté contre ce budget de rigueur. Suivant les nouvelles règles de fonctionnement liées à la loi sur la représentativité, **un nouveau Comité Technique Local a été convoqué le 14 Mars.**

Comme la proposition de l'administration était inchangée, **celui-ci a été boycotté par toutes les organisations syndicales.**

Vos représentants en CTL :

Didier DUCHESNE, Xavier CHATELAIN, Guilène LAHAYE et Frédéric DELHAIE.

AVEC FO DEFENDONS LA LIBERTE ET L'INDEPENDANCE SYNDICALES