



**CAP LOCALE CADRES A, B et C  
RECOURS EVALUATION PROFESSIONNELLE**

Séances des 12, 14, 15, 19 juin 2018

Syndicat National FORCE OUVRIÈRE des  
Finances Publiques - section Val-de-Marne

**En ouverture des séances, vos représentants *FO DGFIP 94*  
ont lu la déclaration suivante :**

Vous nous répétez régulièrement que la DDFiP du Val-de-Marne a toujours accordé une place importante à la reconnaissance de ses agents. Certes !

Mais comment justifiez-vous que la DGFIP qui se dit tellement attachée à la reconnaissance de ses agents, ait décidé pour cette année encore de leur imposer une année « neutre » pour ne pas dire une « année blanche »... aucune plus-value ou réduction de mois ...en contrepartie d'un PPCR et bientôt d'un RIFSEEP où ils n'ont rien à gagner...

Rien de tel pour démotiver nos collègues qui pourtant, chaque jour font un remarquable travail pour essayer de maintenir à flot un navire DGFIP qui prend l'eau de toute part. Et que dire des annonces désastreuses qui nous attendent avec CAP 2022...

Aussi, F.O.-DGFIP exige

- l'ouverture immédiate de réelles négociations pour la mise en place d'un nouveau système d'évaluation qui soit un réel progrès
- l'abandon de cette « année blanche » au profit d'une légitime reconnaissance du travail accompli.

F.O.-DGFIP

- Revendique le maintien des CAP locales et nationales ainsi que la garantie pour tous d'une véritable possibilité d'appel devant ces CAP
- Exige la suppression de la procédure de recours hiérarchique, préalable obligatoire et chronophage en cas de recours
- Exige l'instauration de délais de gestion conformes aux délais légaux de recours
- Exige un nouveau système de notation fondé uniquement sur la valeur professionnelle de l'agent, reconnue de manière individuelle et non sur des critères de comparaison avec d'autres collègues.

Enfin, alors que l'histoire récente de notre Administration n'est que :

- suppression d'emplois,
- restructurations permanentes,
- et dégradation continue des conditions de travail,

nous constatons que grâce à l'implication et au professionnalisme de nos collègues, le service public reste malgré tout de qualité dans notre département !

Nous espérons donc que les dossiers soumis à cette CAP locale seront l'occasion pour l'Administration de démontrer sa réelle volonté de valoriser les efforts et le travail accompli.

## Campagne d'évaluation professionnelle 2018 (gestion 2017)

Quelques chiffres à retenir pour la DDFiP du Val-de-Marne :

- **1 390 agents notés** (dont 467 agents, 618 contrôleurs et 280 inspecteurs )
- **8 refus d'entretien** (dont 3C, 3B et 2 A).
- **23 recours hiérarchiques** (contre 32 l'an dernier !) : 6C , 10B et 7A
- **16 recours devant les CAP locales** ont été reçus (contre 20 l'an dernier) : 4C, 5B et 7A

## Résultats des CAP locales

Après discussions avec la direction locale, il en ressort que :

Pour les agents (CAP du 12 juin 2018) :

- 1 dossier n'a rien obtenu
- 2 dossiers ont obtenu une satisfaction partielle
- 1 dossier a obtenu satisfaction totale (grâce à l'intervention de FO)

Pour les contrôleurs (CAP du 14 juin 2018) :

- 2 dossiers n'ont rien obtenu
- 2 dossiers ont obtenu une satisfaction partielle
- 1 dossier a obtenu satisfaction totale

Pour les inspecteurs (compte du nombre de dossiers, la CAP s'est déroulée sur 2 jours : les 15 et 19 juin) :

- 2 dossiers n'ont rien obtenu
- 5 dossiers ont obtenu une satisfaction partielle

A la demande des collègues, nous avons défendu plusieurs dossiers lors de ces CAP locales (pour certains dossiers, notre intervention a duré plus d'une heure...). Tous ont obtenu satisfaction partielle ou totale.

Au cours de nos échanges avec la direction, nous avons constaté que le tableau synoptique est devenu central : il a désormais une importance accrue, compte tenu de la disparition des bonifications. La définition du niveau des croix a ainsi, dans la pratique, beaucoup évolué cette année, le plus souvent au détriment des collègues !

*La délégation FO DGFIP 94*