

# RECLASSEMENT DE C EN B



## RECLASSEMENT B1 → B2

CONTRÔLEUR DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE B1			
ECH	IM	DURÉE	ANCIENNETÉ
13	508		Après 4 ans
			Avant 4 ans
12	482	4 ans	
11	462	3 ans	
10	446	3 ans	
9	436	3 ans	
8	420	3 ans	Après 2 ans
			Avant 2 ans
7	401	2 ans	Ap 1 an 4 mois
			Av 1 an 4 mois
6	386	2 ans	Ap 1 an 4 mois
			Av 1 an 4 mois
5	377	2 ans	
4	376	1 an	

AA = Ancienneté Acquisée

CONTRÔLEUR DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE B2				
ECH	DURÉE	ANCIENNETÉ REPRISÉ	IM	GAIN IM
12		sans AA	539	31
11	4 ans	AA	509	1
10	3 ans	3/4 AA	485	3
9	3 ans	AA	466	4
8	3 ans	AA	457	11
7	3 ans	2/3 AA + 1 an	441	5
7	3 ans	AA au delà de 2 ans	441	21
6	2 ans	1/2 AA + 1 an	421	1
6	2 ans	3/2 AA au delà de 1 an et 4 mois	421	20
5	2 ans	3/4 AA + 1 an	406	5
5	2 ans	3/2 AA au delà de 1 an et 4 mois	406	20
4	2 ans	3/4 AA + 1 an	395	9
3	2 ans	1/2 AA	384	7
2	1 an	sans AA	377	1

Valeur actuelle point indice : 4,9227 €

# RECLASSEMENT

## B2 → B3

CONTRÔLEUR DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE B2			
ECH	IM	DURÉE	ANCIENNETÉ
12	539		Après 3 ans
			Avant 3 ans
11	509	4 ans	
10	485	3 ans	
9	466	3 ans	
8	457	3 ans	
7	441	3 ans	
6	421	2 ans	à partir de 1 an
			Avant 1 an
5	406	2 ans	
4	395	2 ans	

AA = Ancienneté Acquisée



CONTRÔLEUR PRINCIPAL B3				
ECH	DURÉE	ANCIENNETÉ REPRISE	IM	GAIN IM
9	3 ans	sans AA	556	17
8	3 ans	AA	539	0
7	3 ans	3/4 AA	513	4
6	3 ans	AA	489	4
5	2 ans	2/3 AA	470	4
5	2 ans	sans AA	470	13
4	2 ans	AA	446	5
3	2 ans	AA	424	3
		sans AA	424	3
2	2 ans	sans AA	409	3
1	1 an	1/2 AA	397	2

Valeur actuelle point indice : 4,9227 €



Les règles actuelles de promotion par Tableau d'Avancement (TA) issue du PPCR ainsi que la baisse drastique des taux promus/promouvables font de la carrière du B un parcours véritablement semé d'embûches.

L'application, à partir de 2021, des lignes directrices de gestion promotion, introduit des contraintes supplémentaires, notamment par le biais du tableau synoptique (voir avancement de grade cat.C)

Tous les contrôleurs, notamment ceux recrutés directement par concours, n'atteindront pas le grade de contrôleur principal par l'avancement classique.

Pour atténuer cet effet, la sélection dérogatoire au bénéfice de la fin de carrière, concernant précédemment les agents proches de la retraite (40% du TA à CP) n'est pas reconduite.