

Meilleurs voeux pour 2013

Dans quel état nous laisse 2012 :

Le pouvoir d'achat n'a jamais été aussi dégradé (gel maintenu du point d'indice depuis 2010 sans compter les pertes antérieures), les conditions de travail se sont aggravées (suppressions d'effectifs), les déroulements de carrières ont été inexistantes (tassement des grilles, échelons contingentés) et la précarité s'est développée (jour de carence, augmentation des retenues pour les retraites, sans parler des augmentations des tarifs du gaz et de l'électricité, etc...)

Force est de constater qu'aucune proposition, qu'aucun élément de négociation n'a été mis sur la table par l'administration.

Que de déceptions alors que le gouvernement disait vouloir redonner confiance aux agents publics maltraités par 5 années de RGPP !

Que de déceptions alors que le nouveau gouvernement avait critiqué la RGPP et avait dit vouloir l'arrêter pour, au final, faire une MAP (modernisation de l'action publique), copié-collé de la RGPP dans ses objectifs et postulats, à savoir la diminution des dépenses publiques.

Au niveau de notre direction, cela s'est concrétisé par la mise en place en toute hâte de la démarche stratégique, seul moyen pour la direction générale de pouvoir supprimer encore des emplois en remettant en cause les missions et structures.

En résumé, les six premiers mois de ce gouvernement nous confortent à posteriori dans notre absence de consigne de vote pour l'élection présidentielle. Rappelons qu'à Force Ouvrière, dans le respect de la Charte d'Amiens (1906) chaque syndiqué peut avoir des convictions politiques ou philosophiques mais qu'il ne doit pas les introduire dans le syndicat.

Alors que 2013 démarre avec 2 062 suppressions d'emplois dont 29 pour notre département et qu'aucune des revendications n'a été satisfaite à ce jour, sachons rester mobilisés pour l'ouverture de vraies négociations loin du pseudo dialogue social dont on ne cesse de nous rebattre les oreilles mais qui comme la MAP pour la RGPP n'est qu'un « Canada dry ».

Gardons nous également de toute participation individuelle ou collective à cette démarche stratégique dont les buts sont anti-sociaux ; La direction générale ne doit pas obtenir un quelconque blanc-seing des agents qui en seront les premières victimes.

Ne nous mettons pas la « *rate au court bouillon* », faisons notre travail du mieux possible, mais sans y laisser la santé ! car malheureusement nous sommes bien placés pour savoir que le stress a des conséquences néfastes sur celle-ci!

Toute l'équipe FO DGFIP 95 vous souhaite une bonne année 2013