

COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 24 septembre 2013

Le budget, les rapports d'activité des postes et services, la formation professionnelle, les conditions de travail à travers le DUERP et le TBVS, tous ces points sont essentiels pour les élus FO car ils concernent tous les agents, TAF et TGE y compris, Les élus FO ont déposé une motion dénonçant la « démarche stratégique » de la DGFIP.

Les représentants FO-DGFIP en CTL souhaitent profiter de cette séance pour affirmer que FO-DGFIP reste fermement opposé à la démarche stratégique.

Pour FO-DGFIP, c'est une stratégie d'étranglement des services.

FO-DGFIP dénonce cette démarche :

- *qui vise à renforcer l'exercice des missions à coups de coupes drastiques dans les crédits de fonctionnement,*
- *qui fait du tout numérique l'instrument de la virtualisation de toute une administration,*
- *qui poursuit les suppressions d'emplois tout en prétendant améliorer les conditions de travail et la prévention des risques psychosociaux et en comptant sur d'improbables recettes fiscales supplémentaires au titre de la lutte contre la fraude fiscale,*

Sans abondement de moyens humains et budgétaires, la DGFIP aura surtout une démarche claudicante à défaut d'être stratégique.

Pour FO-DGFIP, la démarche stratégique est bien l'instrument de la réduction de la dépense publique qui met en musique une politique de diminution de tous les moyens.

FO-DGFIP revendique un changement complet de la politique de destruction insidieuse de la DGFIP au profit d'une politique de soutien à toutes les missions financières et fiscales.

Rapport d'activité des services et des trésoreries en 2012

La direction rappelle les événements importants de l'année 2012 : mise en œuvre de Chorus trajectoire comptable, fiabilisation du parc immobilier, nouvelle nomenclature comptable pour les EAF, dé-cristallisations des pensions et rattrapage du retard de l'ONAC, signature du protocole avec l'ENFIP pour la formation des agents affectés à l'étranger au 01-09-2013, dématérialisation...

Focus sur certains services de la TGE :

- **Pensions** : Les élus **FO-DGFIP** soulignent la compensation seulement partielle de l'absentéisme du à des arrêts maladie. La direction répond qu'en période de fin de gestion la priorité a du être donnée aux services directement impactés.
- **Pensions cristallisées** : Les élus **FO-DGFIP**, longtemps préoccupés par ce service, constatent avec soulagement que les efforts de tous et l'investissement des agents, particulièrement souligné par le chef de service, permettent aujourd'hui à ce service de fonctionner normalement malgré les difficultés. La question de son déménagement est évoquée par la suite.
- **Paye métropole et étranger** : Le « turn over » des agents dans ce service atteint la limite du supportable compte tenu de la durée de l'apprentissage des tâches.

Dans les trésoreries :

L'annonce en juin 2012 des décisions de non renouvellement de séjour d'une cinquantaine de collègues a souvent été ressentie comme injuste. Le constat d'une ambiance de travail dégradée a été fait dans de nombreux postes.

- **Washington** : Les élus FO interviennent sur l'absence d'exercices d'évacuation. La Direction nous informe qu'une demande expresse d'effectuer cet exercice au moins une fois par an a été transmise au trésorier, pour lui permettre de faire pression auprès de l'ambassade afin d'obtenir la planification d'un exercice annuel.
- **Abidjan** : il semble que 2 agents de droit local remplissent toujours des fonctions administratives. Cette situation devra être étudiée par la direction. A suivre...
- **Alger** : Ce poste paraît devoir faire face à des tâches particulières et chronophages et a subi des absences qui mettent en difficulté le quotidien.

Le constat est général : l'année 2012 a été difficile pour beaucoup de services compte tenu des différentes réformes, mais les services ont pu faire face grâce à la polyvalence et à la technicité des agents, à la présence de l'équipe de renfort et aux vacataires.

Les élus FO précisent que si la polyvalence des agents est de plus en plus mise en avant, elle trouve sa limite dans la réduction des effectifs qui est encore programmée pour les années à venir. A force de tirer sur la ficelle, on sait tous qu'elle finit par casser !



Budget 2013

Une augmentation du budget entre 2012 et 2013 !!!

Qu'on ne s'y trompe pas, il ne s'agit certainement pas d'une « PAUSE » dans la rigueur budgétaire... Cette hausse s'explique par les frais de déplacements dus aux mouvements de personnels à l'étranger. Compte tenu de la pression sur les budgets locaux, la DGFIP n'a pas délégué la totalité des crédits pour faciliter les ré équilibrage de fin de gestion. De fait, **certaines DDFIP sont d'ores et déjà en cessation de paiement.**

Il n'y a pas eu de dotations immobilières en 2013 mais des demandes ont été déposées pour 2014 concernant des travaux prioritaires dans les TAF (chaudière, climatiseurs...)



Rattachement de la Cellule Bilan à la Comptabilité Générale

Aucun document n'a été présenté aux OS avant le CTL sur ce point. L'information s'est faite en séance. A ce stade, il est facile de constater qu'à l'occasion de la mutation hors département d'un des deux agents du service, **un poste a été supprimé à la Cellule Bilan.**

L'agent restant a dû déménager au service comptabilité générale et bénéficiera du soutien d'un agent de ce service dans son activité.



Formation professionnelle

Bilan septembre 2012 à août 2013 :

En regardant uniquement les chiffres du nombre de jour-agents de formation à la TGE (992 jours-agents), on pourrait se satisfaire de la situation.

Mais relativisons ces chiffres : l'essentiel de ces formations sont obligatoires (Chorus par exemple).

Malgré ces « bons » résultats, **encore 51% de demandes restent insatisfaites**

Le prochain bilan se fera sur la période septembre 2013 à décembre 2014, la DGFIP revenant à l'année civile :

Pas facile de suivre les statistiques avec ces changements de période !!!



Tableau de bord de veille sociale TBVS

Le TBVS est un document dont les indicateurs permettent d'analyser la situation d'un service, les conditions de travail des agents et de connaître les difficultés.

C'est une photographie de la situation des services plus explicite que ce qui était indiqué dans les rapports d'activité.

L'examen du TBVS permet de voir que certains services de la TGE font l'objet d'un nombre d'écroulements significatif : le service Pensions par exemple. **Les renforts sont-ils suffisants ?** La mise en place d'une nouvelle organisation avec deux adjoints dans ce service permettra-t-elle d'améliorer situation en 2014 ?

Le TBVS est aussi l'occasion de rappeler qu'au **31/12/2012 34 demandes de mutations restaient encore insatisfaites.**

(A partir de 2013, la ré-actualisation du TBVS sera annuelle au lieu de semestrielle)



Actualisation des DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)

Pour la TGE et son réseau il existe 4 DUERP différents : 1 pour la TGE, 1 pour les pensions cristallisées, 1 pour le SFACT et 1 commun pour les 16 TAF.

ces DUERP recensent les risques professionnels.

En mai 2013, ces DUERP et les Programmes Annuels de Prévention ont été présentés au CHSCT 44 et ont reçu un avis défavorable des représentants du personnel pour 3 d'entre eux.

Depuis, il semblerait que les travaux aient été réalisés au service SFACT : le MAE a fait shampouiner les moquettes !!!

A Djibouti, des malfaçons se sont révélées après la réception de travaux d'électricité. Le titulaire du marché ayant « disparu », une transaction a été conclue avec un sous-traitant rémunéré avec la retenue de garantie. Les travaux devraient reprendre et l'objectif de la Direction est de les réaliser d'ici la fin de l'année.

Au service des pensions cristallisées le problème du chauffage l'hiver partiellement traité par des radiateurs d'appoint, ne sera pas revu compte tenu des espoirs de départ. La mise en place d'une programmation de ces appareils avant l'arrivée des agents n'est pas envisageable à cause d'un risque de surtension.



Déménagement pensions cristallisées

On en parle depuis longtemps, mais on ne le voit jamais arriver !!

L'emménagement dans les locaux du SRE dépend entièrement du départ de l'antenne de la DIRCOFI sur laquelle la TGE n'a pas prise.

La TGE tente d'exercer des pressions pour arriver à sa fin.



Horaires variables au Maroc

Le nouveau règlement intérieur de Rabat prévoyant la mise en place des horaires variables est adopté en séance.

La direction précise que les « ponts naturels » peuvent être envisagés dans les TAF mais uniquement avec l'autorisation de l'ambassadeur.



Heures d'ouverture de la TGE

La mise en place d'un serveur téléphonique est l'occasion de revoir les horaires d'ouverture au public dans le règlement intérieur. Ces nouveaux horaires seront : 9h00-12h15 13h15-16h30

**Les élus FO-DGFIP font remarquer que l'obligation de maintenir une présence dans les services entre 12h15 et 13h15 n'est donc plus nécessaire.
Cette remarque est validée par la Direction.**



Questions diverses des élus FO

Espace détente : Le principe du déplacement des distributeurs de boissons vers un « espace détente » est de nouveau confirmé mais bute sur la nécessité de la présence d'une arrivée d'eau indispensable. Pour FO, ce n'est pas insurmontable !

Travaux dans le sous sol du parking en septembre : le service logistique et budget n'a pas pu prévenir les agents car il n'avait pas lui-même été prévenu ni de la reprise, ni de la durée des travaux.

Remplacement des essuies mains par des sèche mains électriques : Pour la direction ce n'est pas plus hygiénique, les sèche mains brassant l'air des toilettes. De plus, ils sont moins performants en matière énergétique. La direction rappelle qu'en cas de nécessité en cours de journée, un agent du service logistique et budget intervient rapidement s'il est prévenu.

Déontologie : A notre demande, la Direction s'engage à adresser à tous les agents une lettre sur le respect de leurs obligations fiscales, comme prévu.

La commande d'écrans de 22 pouces pour le service des pensions est en attente de l'autorisation de la DGFIP. Le service Logistique œuvre pour que ce soit fait en 2013, sinon il faudra encore attendre !!!

**Pour FO DGFIP TGE et TAF
Julie SABRA (TGE) Jean Louis CATHELOT (TGE)**



BULLETIN D'ADHESION

NOM

PRENOM

GRADE :

AFFECTATION :

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière de la DGFIP

Fait à

le

signature