

**COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 30 septembre 2014**

***Motion des élus FO***

**FO-DGFIP rappelle que c'est dans un contexte de rigueur budgétaire et de suppression d'emplois qui contribuent à dégrader de plus en plus les conditions de travail des agents que se tient ce CTL.**

**Dans ces conditions l'examen du DUERP/PAP et du TBVS nous a tout particulièrement interpellé.**

**FO-DGFIP estime que l'Administration se trompe en voulant « soigner » les agents plutôt que de s'interroger sur la cause du mal.**

**Malgré la mise en place des nouveaux outils, les conditions de travail se délitent.**

**Les outils dédiés (DUERP/PAP/TBVS...) n'ont d'efficacité que dans le diagnostic.**

**Les solutions préconisées ne servent que d'alibi et renvoient toujours à l'organisation du travail en culpabilisant l'encadrement intermédiaire de plus en plus mis à mal par des injonctions paradoxales : faire plus et mieux sans aucune marge de manœuvre !**

**D'ailleurs, FO n'a pas signé fin 2013, l'accord sur les Risques psycho-sociaux (RPS). Cet accord proposé par le gouvernement traite des conséquences des réorganisations, mutualisations de services, imposées par la RGPP et la MAP mais absolument pas de leurs causes.**



**Rapport d'activité des services et des trésoreries en 2013**

La direction de la TGE rappelle les événements importants de l'année 2013 : Formation massive et complète des agents nouvellement affectés dans les TAF, mise en place de la dématérialisation au SFACT, installation de double écrans au service des retraites, poursuite de la décrystallisation, fin des timbres de chancellerie...

**Les services TGE :**

Le document soumis aux élus est une maquette qui traduit les éléments techniques et chiffrés uniquement, sans évoquer les éventuelles difficultés qui apparaissent dans le DUERP désormais.

- **Retraites à l'étranger:** Les élus **FO-DGFIP** soulignent l'augmentation de la charge de travail suite à la décrystallisation et s'interrogent sur les effectifs de ce service

*Pour la direction, cette augmentation a été compensée par l'équipe de renfort et des vacataires. Ce n'était la réponse attendue par les agents du service.*

- **Pensions cristallisées :** Pas de baisse de la charge de travail malgré la décrystallisation. En effet, il y a toujours plus de nouvelles pensions !

**Les trésoreries :**

D'une manière générale, les TAF font ressortir les difficultés rencontrées par le renouvellement massif de septembre 2013 et la nécessité de **polyvalence** dans la perspective du prochain mouvement de 2015.

Cette notion de polyvalence apparaît de plus en plus dans les TAF.

Pour les élus **FO-DGFIP**, si elle paraît indispensable et valorisante, il ne faut pas qu'elle conduise à une pression excessive sur les collègues, à une « superficiellisation » du travail qui ne servirait qu'à masquer les effets des suppressions d'emplois. De plus, la formation ne va pas toujours avec !

- **Abidjan** : Les élus **FO-DGFIP** interrogent la direction sur le poste de secrétaire à **Abidjan** attribué à un recruté local : *réponse de l'administration : c'était anormal, cette situation a pris fin.*
- **Alger** : Les élus **FO-DGFIP** s'interrogent sur l'utilisation du logiciel GAPAIE par les services de la trésorerie. *Réponse de l'administration : la liquidation va repartir au SCG.*
- **Libreville** : Les élus **FO-DGFIP** demandent où en est le projet d'ambassade qui doit englober la trésorerie ? *La direction indique que la DGFIP n'a pas encore donné son consentement en raison du coût jugé très élevé.*
- **Dans la mesure où peu de TAF ont évoqué la confection du DUERP avec les agents**, les élus **FO-DGFIP** demandent si la participation des agents au processus d'élaboration a bien été respecté dans toutes les TAF. *Réponse de la direction : tout est fait pour s'en assurer.*



## Budget

### Compte rendu d'exécution en cours 2014 :

- L'insuffisance de crédits sur le programme 309 au niveau national (entretien immobilier) a obligé **la TGE à prendre à sa charge**, sur son BOP, diverses dépenses urgentes d'entretien (Réparations poste et logement suite à orage exceptionnel à Alger, groupe électrogène trésorerie à Ouagadougou et dans l'une des villas à Ndjaména, remplacement des carrelages à Tunis dans le cadre du DUERP rénovation de la loge insalubre des gardiens, climatisation dans les logements à Alger, moquettes de la trésorerie à Londres et traitement des infiltrations d'eau des terrasses et enfin remplacement des convecteurs électriques par des rayonnants à la TGE).
- Dépenses indivises : dans le nouveau marché national de communication, les communications internationales seront facturées plus chères: **dommage pour la TGE !!**
- Déménagement des archives de Grand Lieu : le coût estimé a plus que doublé car les frais de démontage / remontage des étagères n'avaient pas été comptés .
- Au 31 août le taux d'exécution des dépenses immobilières est de 47,80 % en AE et 42,51 % en CP.
- Renouvellement du parc micro informatique à Alger, Berlin, Madrid, Washington, Rome et Tunis.



## Bilan de l'évaluation 2014

**Les élus FO-DGFIP soulignent** le nombre élevé de mois de réduction des cadres B non attribués en 2013 (21).

La Direction en précise la raison : que beaucoup d'agents cadres B ne « consomment pas de DKM ».

Si ces mois ont été consommés en 2014, il n'en reste pas moins que de potentiels bénéficiaires ont perdu 1 an pour en profiter.

La Direction fait remarquer que certains agents auraient pu obtenir un mois après recours ... !(Elle ne tient pas le même discours lors des CAP de recours ), et s'engage à utiliser au mieux les DKM en 2015.

**Les élus FO-DGFIP rappellent que le point d'indice n'ayant pas augmenté depuis 4 ans, l'attribution du DKM reste le seul moyen de donner du pouvoir d'achat aux agents.**



## Tableau de bord de veille sociale TBVS 2013

**Les élus FO-DGFIP** font observer qu'il est difficile de s'y retrouver car certains indicateurs sont modifiés rendant ainsi la comparaison compliquée avec le TBVS 2012.

**Les élus FO-DGFIP** ont interrogé la Direction sur les nombreux écrêtements et jours mis au CET (compte épargne temps). Ces éléments peuvent être le signe d'une surcharge de travail et d'une pression ressenties.

La Direction précise que les écrêtements concernent surtout des cadres A et estime que les jours de CET relèvent d'une gestion des congés personnelle et souvent volontaire des agents (prochain départ à la retraite, projets particuliers..)

Sur le nombre de demandes de changement de service non satisfaites ( 10 agents), à la demande de FO, *la direction précise que ce sont soit des 1<sup>ère</sup> voire 2<sup>ème</sup> demandes.*

**Les élus FO-DGFIP ont évoqué** le déménagement des pensions cristallisées en demandant à la Direction où en était l'opération ?

*- La réponse est que le déménagement qui dépend de trop de conditions n'a toujours aucune perspective dans l'immédiat.*



## DUERP/TGE/TAF

### ⇒ Voir notre motion en introduction

**FO** reconnaît que les travaux du DUERP et les actions menées dans le domaine des risques liés à l'activité physique vont dans le bon sens.

Par contre, s'agissant des risques psychosociaux, c'est le constat inverse !!!

**Les élus FO-DGFIP** rappellent que le GT/DUERP ressemblait à une réunion MARATHON qui a seulement permis de faire un recensement.

Le document présenté au CHSCT le 4 mars 2014 par la Direction indique qu'«à l'issue de ces travaux des ajustements ont été apportés par les participants et le GT a validé les propositions d'action de prévention ». Ce n'est pas la réalité !

Il n'a été question que du constat, le GT n'a pas été impliqué dans l'examen des solutions de prévention proposées pour les risques psychosociaux et n'a pas validé ces mesures.

**Les élus FO-DGFIP** constatent à travers les DUERP des services et des TAF que beaucoup d'indicateurs traduisent un ressenti de « complexité du travail », de « pression temporelle », de « quantité de travail », de « situation de conflit », de « peur au travail » de « pression de résultats », de « rapports sociaux dégradés »....

**FO-DGFIP** interpelle donc la direction pour connaître les moyens mis à disposition, le suivi et le soutien apportés aux chefs d'unité pour la mise en place de toutes les mesures HUMAINES et ORGANISATIONNELLES préconisées par le PAP (Plan d'actions prévisionnel), dont ils sont chargés. Pas de réponse précise obtenue.

Nouvelle campagne : elle est annuelle et non plus semestrielle. Il s'agira plus d'une actualisation en groupe de travail que d'un recensement complet, celui-ci n'ayant lieu que tous les 2 ans.

Pour info, l'achat d'un transpalette électrique est envisagé à la TGE.



## Registre hygiène et sécurité

- Le lavabo au 1<sup>er</sup> étage TGE a été réparé après plus d'un an d'indisponibilité !!!

- Aux pensions cristallisées la question du prix de la restauration fait toujours débat. Une amélioration est attendue sur la qualité, suite à un avenant à la convention CDASS/prestataire, le prix restant à charge pour l'agent demeurant malheureusement inchangé.



## Elections professionnelles 2014 dans les TAF

Un décret du 3 septembre 2014 instaure un **comité technique de proximité** dans tous les postes à l'étranger. Ce comité sera compétent pour l'ensemble des personnels, quel que soit le ministère d'appartenance (sauf les militaires).

Les collègues des TAF voteront donc également le 4 décembre pour cette nouvelle structure en plus du vote pour les instances DGFIP (CAPL, CAPN et CTL).



## Questions diverses des élus FO-DGFIP

1 - Prise en charge par la TGE (SRH) des frais de changement de résidence des agents de la DGFIP affectés à l'étranger avec quels effectifs supplémentaires ?

⇒ *Il n'y aura aucun effectif supplémentaire dicit la direction.*

2 - Virus EBOLA et consignes données aux TAF concernées : moyens mis en place ?

⇒ *Il n'y a pas d'EBOLA actuellement dans les pays des trésoreries.*

Néanmoins, toutes les précautions sont à prendre et une mise en garde des agents a été faite dans les pays à risques.

Les protections utiles demandées ( gants pour agents à la caisse, gel désinfectant..) seront acceptées, sans tomber dans la psychose.

3 - Mise en place d'une préparation pour l'accès au grade de C1

⇒ *il n'existe pas de module de formation d'autant qu'il s'agit d'un QCM.*

Cependant la direction accepte, sur proposition de FO, de mettre en place une aide à la préparation, ( piste de travail thèmes et examen des annales...) voire l'organisation d'un examen blanc.

4 - A la demande de FO : déplacement du panneau d'affichage des OS situé à côté de l'ascenseur pour installation dans le local « détente »

⇒ *la direction y réfléchit, les autres OS étant d'accord.*

5 - Bilan du contrôle du respect des obligations fiscales des agents.

Ce contrôle est assuré par le fondé de pouvoir uniquement.

*La direction nous informe qu'en 2013, aucune anomalie n'a été relevée, par contre, en 2014, 2 collègues n'avaient pas rempli leurs obligations et y ont remédié.*

**Pour FO DGFIP TGE et TAF**

**Bertrand Jouanique (Tunis) Jean Louis Cathelot (TGE)**

**Marie Laurence Camus (experte)**



**BULLETIN D'ADHESION**

**NOM**

**PRENOM**

**GRADE :**

**AFFECTATION :**

**Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière de la DGFIP**

**Fait à**

**le**

**signature**