

COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 27 FEVRIER 2014



BUDGET

Après les effectifs, coupe sombre dans les budgets

Exécution du budget 2013 :

Exécution à hauteur de 97% pour la TGE et 85% pour les TAF.

Budget TGE et TAF 2014 :

Les crédits alloués rétrécissent tous les ans comme une peau de chagrin !!! Les recherches d'économies sont-elles bien faites là où il faut ?

UO TGE : réfaction budgétaire de 5% sur la composante « agents » (la composante « locaux » n'étant pas impactée)

Malgré ce contexte, la direction dit étudier l'installation d'un espace « détente » suite à une proposition qui a été faite par la Société Sélecta pour l'installation de nouveaux matériels.

Cette ancienne revendication des élus

FO- DGFIP va peut-être enfin aboutir en 2014 !

UO TAF : réfaction budgétaire de 7,51 %

D'une manière générale, pour la TGE et les TAF, les travaux nécessaires pourront être réalisés, il faudra, par contre faire de grosses économies sur les postes « fournitures », « achats », « matériels » et « entretien »

Les agents devront-ils bientôt apporter leurs fournitures personnelles ???



Bilan des entretiens professionnels 2013

Présentation pour information :

Suite à la mise en place des 2 niveaux de recours, hiérarchique et CAPL :

- sur 8 recours hiérarchiques, 1 seul recours pour la TGE et les TAF est arrivé en CAPL puis CAPN.

La dissuasion a donc bien fonctionné !

FO-DGFIP reste fermement opposé à ce nouveau dispositif.

Pour les élus FO, si le but de ce nouveau dispositif est de lisser la distribution du capital mois, il serait plus juste d'augmenter la valeur du point d'indice.

Mise en place des horaires variables à la TAF de Washington

Négociée avec l'ensemble des agents et à leur initiative, le CTL a bien entendu validé la modification du règlement intérieur de ce poste pour l'instauration des HV.

Tableau de bord de veille sociale

Rajout de 3 nouveaux indicateurs. Parmi eux, 2 correspondent à des formations qui ont d'ores et déjà été réalisées.

On est donc sûr qu'ils seront bons !!!

Avancement des travaux du DUERP

Une réunion « marathon » du groupe de travail DUERP et risques psycho-sociaux s'est tenue le lundi 22 février.

En effet, il s'agissait pour la direction de pouvoir présenter le DUERP au CHSCT du 4 mars prochain.

Les élus FO sont repartis frustrés de ne pas avoir pu aborder les vrais sujets : les mesures à envisager face aux constats remontés par les

différentes unités de travail lors de la campagne du DUERP.

La direction reconnaît l'extrême lourdeur de l'outil et la grande hétérogénéité des cas traités.

FO-DGFIP ne cautionne pas ces actions qui ne débouchent pas sur des avancées concrètes et qui visent davantage à dédouaner l'administration qu'à améliorer réellement les conditions de travail.

Un DUERP sans Plan d'Actions ne vaut rien !

**Emplois
Carrière
Rémunérations
Conditions de travail
Grève à la DGFIP
le 20 mars 2014**

Organisation du temps de travail des veilleurs de nuit

Suite à la titularisation de 2 des 3 veilleurs de nuit comme agents techniques, leur durée de travail consécutif passe de 12h à 10h.

Ils ont donc maintenant un temps de travail en journée (vacation diurne) effectué au sein du service Logistique Budget.

Les représentants FO présents à ce CTL

**Christine FLOCH, Jean Louis CATHELOT (TGE) Bertrand JOUANIQUE (TAF TUNIS)
Julie SABRA, Samantha MARIONNEAU (Suppléantes)**

 FO TGE TAF <i>la force syndicale</i> DGFIP	
BULLETIN D'ADHESION	
NOM	PRENOM
GRADE	
AFFECTATION	
Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière de la DGFIP	
Fait à	le
signature	