



Voilà, les HMI c'est fini... FO DGFIP a sillonné la Guadeloupe à la rencontre des collègues... Le timing était trop serré pour aller sur St MARTIN mais ce n'est que partie remise mais FO reste vigilant et donne rdv en décembre... Si Bondié Vlé. **FO DGFIP 971 veut que les agents perçoivent les enjeux et surtout le fossé entre la communication de la DGFIP et la réalité sur le terrain.** Force est de constater, que FO DGFIP 971 ne fait pas le même diagnostic que la DRFIP 971. La Direction met du sparadrap sur une hémorragie et pour calmer la douleur, une pastille à la menthe. Pas sûr que le malade s'en remette .

Chacune des HMI a été l'occasion de voir les agents et les difficultés des postes. Faisons un petit résumé :



Le plus urgent, la trésorerie du Moule : l'état général du poste est très très éloigné du «Standard» local. Le risque électrique et le risque incendie est avéré. La responsabilité de la DRFIP 971 serait engagée... **FO DGFIP971 a déjà interpellé la Direction par écrit pour la mise en œuvre d'un calendrier des travaux d'urgence... et un déménagement à moyen terme.**



La sempiternelle question des horaires de travail a resurgit. La DRFIP 971 souhaite relancer «des discussions sur un réaménagement des horaires de travail». En clair, il s'agit de faire bosser les agents le mardi ou vendredi apm en heure fixe !!!

En fait, c'est un chantier lancé sur plusieurs sites (SIP Blachon, Trésorerie Cap Excellence) et qui est resté sans suite par la Direction. Pourquoi ce soudain empressement ? La Direction nous préparerait-elle un tour de passe-passe ?

Sinon, comment comprendre ce loong silence et l'absence de réponse de la Direction face à **la demande FO DGFIP 971 pour la mise en place de vote dans l'ensemble des sites restructurés (SIP Blachon, SIP Caruel, Trésorerie de Cap Excellence).**

**FO DGFIP 971 a réaffirmé son attachement au système actuel basé sur le « volontariat » des agents. En état, pourquoi changer un système qui fonctionne ? Le professionnalisme des agents fait des horaires variables le meilleur compromis... alors pourquoi s'entêter à rechercher un alignement sur le moins-disant ? Concept Bizarre !!! Mais FO reste vigilant et met en garde contre toute tentative de « passage en force » sur ce sujet. Il faudra tenir compte des propositions des agents.**

**FODGFIP971 a également profité de ce moment, pour dénoncer le projet SAR de dépeçage de trésorerie.**

LE SAR est un « loup » sournois qui mènera à sa perte les trésoreries sources : la Trésorerie de Capesterre Belle-Eau (à court terme) et Pointe-Noire (à moyen terme).



**Même les CDP mettent en avant une solution bancale qui vient caché un déficit chronique d'emploi. Adossé de surcroît à un maintien de la responsabilité pécuniaire et personnelle du comptable source... Gestion à distance = casse-tête en vu !!! Pour FO DGFIP 971 le SAR=Sert A Rien. On veut juste des emplois pour faire le taf !!!**



Suite au blocage de Capesterre Belle-Eau, les collègues nous ont alerté sur un « missile »...ouups ... une « missive » envoyée par la Direction. Il est demandé aux Chefs de Poste « t'inciter » les agents à poser un congé en cas d'impossibilité de se rendre sur son Poste...Là, obligé CARTON ROUGE !!! Accrochez-vous bien !!! la DRFiP 971 ne semble pas « ravie » de voir ses agents faire preuve de conscience professionnelle. En effet, la Direction ne souhaite plus leur permettre de rejoindre le Poste le plus proche .

Les collègues, soucieux de préserver leurs congés, sont agacés par cette nouvelle provocation. Que fait-on en cas de chute d'arbre (la traversée), Mesdames, n'oubliez pas vos coutelas !!! ; en cas de barrage de pont (la boucan), on laisse la voiture et on vient à pied... Pire, si le site est bloqué par des usagers (blachon ), on fonce dedans... Sérieux !!!

**FO DGFIP 971 est déjà sur le coup et a envoyé le mail à sa centrale FO DGFIP... Autant vous dire leur surprise face à cette initiative de la DRFiP 971 .**

Le réaménagement des horaires de travail , et maintenant, ça !!! Que se passe t'il à la DRFiP 971 ? Pourquoi cette quête de rigidité ? .

**Compte tenu du dialogue social actuel, quel est le but de ce mail, si ce n'est de provoquer, d'exaspérer encore plus les agents ? Peut-être exercer une pression culpabilisatrice sur les agents. FO DGFIP 971 recommande de demander au Chef de Poste des facilités d'horaire de travail ou des autorisations d'absence en présence de difficultés importantes et ponctuelles . Hors de question de retenue sur nos congés !! .**

**Les Services Déconcentrés... Oui mais ça, c'était avant !!! Maintenant, on concentre, on regroupe toujours plus, avec toujours moins d'effectifs.** Preuve en est, les SIP Blachon et Caruel où l'Accueil souffre quotidiennement. Seule l'arrivée de 2 ETP/SIP permettrait de travailler dans des conditions acceptables/sereines au guichet d'accueil .

La Trésorerie Hospitalière va intégrer la gestion de 3 nouveaux hôpitaux au 01 janvier 2017. Là encore, la charge supplémentaire n'est pas compensée. Cela annonce des lendemains difficiles. **D'ores et déjà, FO DGFIP 971 tire la sonnette d'alarme pour la comptabilité et le secteur Recouvrement.**

Toujours en écho des CDP, FO DGFIP971 a retenu que certains sites ne parviennent pas à être pourvus en EDR ; et cela, malgré plusieurs demandes... erreur d'aiguillage ??? On ne nous dit pas tout (lol). Quoiqu'il en soit, **FO DGFIP 971 préconise le renforcement significatif de L'EDR afin de réduire le « délai » d'attente.**

La DRFiP 971 continue sa « marche forcée » vers le détricotage du réseau. **FO DGFIP réaffirme qu'un abondement en effectifs est indispensable.**

Comme vous pouvez le voir, il y a de quoi discuter sur la politique menée par la DRFiP 971. C'est pourquoi, je vous convie à partager un moment de convivialité et de réflexion au cours de notre assemblée générale du Jeudi 10 Novembre 2016.



*THEZENAS DIDIER.  
SD FO DGFIP 971*



