

29 septembre 2014



OUVREZ VOS YEUX

(ouvrez les yeux)



COMPTE-RENDU COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 29/09/2014

Le CTL s'est tenu sous la présidence du DRFiP, M. ROTHE.

Ordre du jour : - Approbation des PV du CTL des 14 avril, 6 mai, 5 juin et 11 juin 2014.

- Les élections professionnelles
- Le relogement des agents de la Direction
- Les résultats départementaux du baromètre social
- Questions diverses.

1/ Approbation des PV :

Tous les PV ont été approuvés.

2/ Les élections professionnelles :

La Direction apporte des informations sur la tenue des prochaines élections.

3/ Le relogement des agents de la Direction :

Les agents travaillant sur le site de la République (ex-Trésorerie générale) ont été visités la semaine dernière les locaux du bâtiment «Pôle emploi», lieu de leur relogement.

Le problème de la localisation de la caisse et des déplacements de la caissière a été détecté, ceci expose à de l'insécurité.

Le Président a proposé une expertise par la DG ainsi qu'une clôture de l'escalier extérieur.

Par ailleurs, la situation de la caissière a été également évoquée : elle partage son temps de travail entre le service Comptabilité (R+1) et la Caisse (Rez-de-Chaussée).

La Direction a indiqué réfléchir à une nouvelle organisation de la Caisse.

Une OS a suggéré la proposition suivante : fermer la caisse à l'ex-TG et la transférer soit à la Trésorerie de Basse-Terre Municipale et Hospitalière soit au SIP de Basse-Terre Sud !

FO DGFIP a questionné sur la livraison des combles (R+2).

La Direction nous a informé que suite à la mise en place d'un marché public les travaux débiteront le 10 octobre et prendront fin au plus tard le 21 novembre 2014. **La date d'emménagement reste incertaine.**

D'autre part, le site «Pôle emploi» sera clôturé excepté du côté de la ravine.

Un exercice incendie avec compte rendu détaillé est prévu le jour de l'installation des agents sur ce site. D'ores et déjà des agents du SDIS ont effectué une visite des lieux.

À la question posée sur l'absence de pièce pour le courrier, la Direction a répondu avoir choisi de rationaliser l'organisation du courrier. Il n'y aura donc sur ce site que des «cases à lettres». **Affaire à suivre dans la pratique!**

Dernière information : le service de l'audit sera relogé à la Paierie régionale.

4/ Les résultats départementaux du baromètre social

Au 1er septembre 2014, un nouvel assistant de prévention a été nommé, M. Alain GIRAUD. Il n'assume plus cette mission à temps plein alors que les résultats du baromètre social reflètent les mauvaises conditions de travail de l'ensemble des agents. **LES AGENTS SONT ENCORE LÉSÉS !!!**

Extraits de ce baromètre social (enquête de décembre 2013 touchant l'ensemble des agents de la DRFiP Guadeloupe, 235 répondants soit 34,6 % de taux de participation) :

- * 70 % des agents répondants indique que la charge de travail est mal répartie dans leur structure / service
- * 60 % considèrent que la charge de travail est la raison principale de leur stress
- * 63 % indique travailler souvent dans l'urgence et 27 % de temps en temps.
- * 54 % des agents estiment que la DGFIP n'évolue pas dans le bon sens
- * 55 % trouvent que le climat social au sein de la DGFIP est mauvais ainsi que celui de la DRFiP
- * 65 % pensent que la DGFIP ne porte pas assez attention aux conditions et à la qualité de vie au travail, 70 % à l'écoute des agents et 60 % au développement des compétences des agents.

Si la majorité des agents répondants semblent fiers de travailler au sein de la DGFIP, les réponses apportées, même si cela ne concerne qu'un tiers des agents de la DRFiP, reflètent les constats effectués lors des visites de postes et heures mensuelles d'information.

Les agents sont **désabusés, démotivés, voire dégoûtés et en ont assez de travailler de plus en plus sans aucune perspective !**

Pour certains, même l'évolution tant attendue au grade supérieur avant le départ à la retraite n'est plus envisageable car la règle, issue de l'ex-Trésor, d'être nommé sur place pour les promus par liste d'aptitude de C en B et les lauréats du concours interne spécial, n'a pas été retenue lors de la fusion des statuts. **C'est toujours une bataille pour FORCE OUVRIÈRE DGFIP !!!**

Sans parler du management de certains responsables de service qui se situe entre le laissez-faire pendant qu'ils sont enfermés dans leur tour d'ivoire, le « verrouillage » et la scission pour mieux régner...

À ce propos, dans son plan d'actions pour l'amélioration de la qualité de vie des agents, la Direction prévoit des formations «Management» à destination des responsables de services. **FO DGFIP dit ENFIN!!! Car cela fait deux ans et demi que nous ne cessons de réclamer ces formations.**

Mais, bémol ! La Direction ne souhaite pas que ces formations soient obligatoires. On sait déjà quels responsables n'iront pas !!!

Le DRFiP a accepté d'inciter fortement tous les responsables à y participer. **À SUIVRE !!**

4/ Questions diverses :

- Pourquoi les copies de concours des candidats des DOM doivent être scannées et transmises par mél engendrant de ce fait des incidences juridiques, de confidentialité, voire de discrimination ?

Le DRFiP indique avoir déjà pris l'attache de la DG pour faire cesser ce fonctionnement.

Pour FO DGFIP Guadeloupe cela est inadmissible et d'ores et déjà nous sommes intervenus à Bercy pour faire cesser ce dysfonctionnement.

- Qu'en est-il du dossier DLU ?

La DLU est en phase de publicité de pré information et préparation mise en concurrence des entreprises.

La prochaine échéance sera l'avis d'appel public à la concurrence. Un an après signature de l'appel à construction et du bail (décembre 2015).

- Et du parking de Morne Caruel ?

Le début des travaux est prévu au 22/12 pour le parking public puis parking des agents et dernière phase parking de l'annexe. La durée des travaux est prévue pour 3 mois à compter de décembre. Une barrière intégrée est prévue pour le parking des agents.

- Et du renforcement confortement de Morne Caruel?

L'étude est lancée et la réalisation prévue pour début 2015.

- Un accueil primaire à Morne Caruel avait été demandée afin d'orienter le flux et diminuer la pression sur les collègues. Qu'en est-il ?

Une réunion a eu lieu et l'accueil de pré-orientation sera fait par un agent dédié afin de réguler le flux d'accueil. 3 boxes ont été mises en place.

L'acquisition du gestionnaire de file d'attente n'est pas encore faite. Seul élément manquant à la finalisation des préconisations de l'ergonome.

En terme de délais, achèvement de la configuration d'abord puis mise en place des agents.

- CdFiP de Marie-Galante : signalement de mauvaises odeurs dans les locaux. Qu'en est-il?

Visite du site le 28/08/14 avec l'ingénieur de la SIG pour faire le tour des malfaçons et nuisance sonore de l'accueil. La Direction est dans l'attente d'un plan d'actions de la SIG.

- CdFiP de Baie-Mahault un déménagement au 01/01/15 est-il envisagé?

Le Maire a repris contact pour un prochain RDV avec DRFiP, qui a indiqué ne pas prévoir de déménagement en janvier 2015.

- Regroupement des Trésoreries de PAP et Abymes-Gosier. Qu'en est-il?

DRFiP ira à PAP mardi 30/09 et ce point sera à l'ordre du jour du prochain CTL, le 03/11.

- Problème avec l'entretien des espaces verts (2 agents techniques, bientôt 3, ont été chargés de cette tâche car dénonciation des contrats des sociétés spécialisées en espace vert)?

2000 m2 d'espaces verts, pas de véhicules pour mettre tout le matériel puis transporter l'herbe.

Ce point sera au prochain CTL.

- Les candidats aux concours internes bénéficieront-ils du remboursement de la nuitée d'hôtel la veille du concours?

Réponse positive de la Direction.

Fin du CTL à 13h50.

Les représentants FO DGFIP GUADELOUPE

Maude DOLMEN
Titulaire

Claude OTVAS
Suppléant

Calendrier prévisionnel des prochaines instances:

CHSCT le 23/10/2014

CTL le 03/11/2014

CAPL liste d'aptitude de B en A le 04/11/2014

CAPL liste d'aptitude de C en B le 06/11/2014

LE 4 DÉCEMBRE
VOTEZ **FO** la force syndicale **DGFIP**



**AVEC
VOUS**

**POUR
VOUS**

**MAIS
PAS
SANS
VOUS**

Pour nous contacter :

fo.drifip971@dgfip.finances.gouv.fr

**Bulletin
d'adhésion**



Nom:..... Prénom:.....

N° Agora:.....Mél:.....

Grade :.....Quotité de temps de travail:.....

Affectation :.....

déclare vouloir adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des
Finances Publiques (F.O. DGFIP).

Fait à....., le.....

Signature