



## COMPTE RENDU CTL DU 19/04/2018

QUORUM ATTEINT

Faisant suite aux rumeurs sur les réseaux sociaux sur la déontologie et le professionnalisme des collègues , ce Même jour , un mail a été envoyé a l'ensemble des agents .

**Le soutien appuyé du DRFIP et la plainte déposée contre « X » a été salué par l'ensemble des syndicats .** Les usagers doivent savoir que toutes attaques anonymes contre agents et peuvent faire l'objet d'une plainte contre « X » pour propos calomnieux et diffamatoire .

### HORAIRES VARIABLES

Bien conscient des nombreux points d'ajustements qui restent en suspens sur le compromis fragile concernant les Horaires variables ; la DRFIP 971 va s'entretenir avec les gestionnaires de sites pour que le passage a SIRHIUS tiennent compte des situations particulières des agents .

### **VOTE DU CTL SUR H.V : FO DGFIP Guadeloupe à voté CONTRE**

- Manière dont s'est déroulé les GT : La DRFIP 971 est resté volontairement dans le flou ne permettant pas à FO DGFIP d'avoir des informations fiables et de voir le JEU de dupe de la DGFIP.
- Aucune des propositions des agents n'a été accepté .
- FO DGFIP n'était pas favorable aux fermetures de sites (1 fermetures ok , 2 c'est trop !! ) . En état , cela signe la fin des gros modules et des difficultés pour les agents ayant des enfants en bas age .
- la division 1/5 reste problématique – il y a une question d'équité qui se pose pour les agents prenant leurs congés en journées longues . Il doit être donné la possibilité aux chefs de service de créditer les heures « perdues ».

Toutefois , **il faut noter la prise en compte par le DRFIP 971 des revendications portées par FO DGFIP :**

- Pt d'étape et Bilan SIRHIUS dans 6 mois

- **Possibilité donnée aux agents de modifier leurs modules horaires en cours d'année .**

## **FORMATION PROFESSIONNELLE**

Année 2017 : année très difficile – cadre A absent près de 10 mois

**Souci de formation – lors des changements de filière .**

**FO DGFIP ne peut que regretter « le gâchis » .** Certains agents « fraîchement » arrivés ,se sont senti livrés a eux même,.. quelque peu perdus . Ce sentiment s'est traduit dans les demande de mutation (CAP), où les agents désabusés, demandent à retourner dans leur sphère d'origine .

4 derniers mois de l'année : contraintes barrages et ouragans entraînant des réorganisations qui ont impacté fortement le service . - **la FORPRO ,n'a pu se concentrer que sur les nombreux concours au détriment de la formation .**

**Indicateur Local – il y a eu moitié moins de formations que la Martinique !! .**

Les formations MEDOC et PAS ont été quand même assuré .. par contre , **FO DGFIP constate que l' on ne peut pas en dire autant pour le SPL . La fiscalité a été privilégiée ...**

Les formations PAS et SIRHIUS sont en fait des stats ASCIF bien que formateurs soit Guadeloupe (local) .

## **Plan Local Formation - PLF 2018**

**Fin nov 2017 – mail envoyé pour demande formateur - 10 réponses .**

**La DRFIP 971 veut se doter d'un Vivier de formateur .**

Mise en place de Stages de formation de formateurs pour pédagogie .

Formation de base non perfectionnement en mai puis de perfectionnement dans la foulée.

**Plan utile et efficace centré sur les préoccupations des agents en prise direct avec les chefs de poste .**

**Formation est un investissement pour la DRFIP**

**Pour FO DGFIP Guadeloupe ,les effets dévastateurs de la réduction d'effectif et du non remplacement des « sachants » ,donnent encore une plus grande importance à la formation . Elle devient la pierre angulaire pour parvenir aux objectifs ambitieux de la DRFIP 971**

Depuis Février 2018 : 2 a 3 formations /semaines  
Vrai parcours SIP / SPL / CADASTRE / mis en place

Outils de formation - FO DGFIP Guadeloupe 2 salles de formations sont nécessaires : 1BT et 1GT

**Pour FO DGFIP 971 , il faut accentuer les formations en cours de carrière .**  
DRFIP demande Liste des absents de formations ( 43 ) depuis 3 ans pour un suivi spécifique .

2018 Plan très dense de formations..- Intention de renforcement la FORPRO

2 formateurs ENFIP prévus fin sept /fin oct pour le SPL pour 2 semaines notamment Trésor Hosp .

Réunion du cadastre foncier du 18/04/2018 - propositions intéressantes retenues par le DRFIP – sujet sur l'adressage ( 3 communes effectuées ) .

**VOTE SUR PLAN 2018 : FO DGFIP à voté POUR**

## QUESTIONS DIVERSES

### ORGANISATIONS DES CONCOURS

Demande de dédoublement des salles – Cat A et B : Concours INT /EXT vont se dérouler le même jour  
Recherche du 2em salle de concours sur la BT - trop grandes complications

### HYGIÈNE

Trésorerie du Moule : analyse de l'eau faite - Rdv pris avec le Maire du Moule pour un suivi . **FO DGFIP est particulièrement vigilant sur ce point . Ayant été signalé en août 2017 , les choses avance trop lentement en la matière .**

### SECURITE

Incident Morne Caruel – intervention police .

### **sécurité des agents -sujets primordial -première occupation du DRFIP**

Mesures DRFIP 971 : - Doublement de vigile // mesure de sécurité  
Soutien des gestionnaires de sites

### ORGANISATION CAMPAGNE IR

consigne DRFIP : Mot d'ordre du DRFIP « Tout le monde sur le pont » - chef de SIP et adjoint avec les services d'accueil .

En cas de forte affluence au guichet , possibilité donné de délivrer aux contribuables des tickets spécifiques permettant d' avoir une « priorité de passage » un autre jour .

## **HORRAIRES VARIABLES**

**Application des nouveaux horaires : application en début Fin Mai -début juin 2018 .**  
badgeuses seront bientôt changées et les cartes de pointages sont déjà la .

## **POUVOIR d'ACHAT - ELLIGIBILITE A L'ASA**

**Pour FO DGFIP, le degel du point d'indice est une des revendications principales .** Il faut tout mettre en œuvre pour l'amélioration du pouvoir d'achat des agents .

**Dépôt de déclaration de L'ASA (Avance spécifique de l'ancienneté) date butoir le 30 avril 2018** – un certain nombre d'agents : Trésorerie de Capesterre / du Moule / Ste Rose sont éligibles.

A la demande répétée de FO DGFIP , les responsables RH assurent que le nécessaire sera fait pour que les services de Bercy reçoivent les pièces justificatives (ex : notification de l'affectation en poste ) permettant aux collègues éligibles , de bénéficier de l' ASA dont ils ont légitimement droit .

## **MUTATIONS**

**Appel national pour un AFIPA a Mayotte et un en Guadeloupe .**

**LE BUREAU SYNDICAL FO DGFIP GUADELOUPE**