



## COMPTE RENDU FO DGFIP CTL DU 06/01/2022

Lecture Liminaire CGT puis de FO DGFIP

Malgré la crise sanitaire , la DGFIP accentue ses réformes mortifères tels que le NRP et l'hyconcentration des structures . En face , aucune reconnaissance financière pérenne et surtout la continuation des suppressions massives d'emploi .

**CRISE COVID :** FO pas jouer petit bras avec le protocole

Avec un Covid OMICRON encore plus contagieux , l'évolution de la Crise sanitaire ne prête guère à l'optimisme . Malgré une tentative du directeur de détourner les propos tenus dans la liminaire , FO DGFIP a clairement indiqué que le travail est bien fait au niveau DGFIP .Toutefois , FOD GFIP dénonce et s'oppose à une lecture du protocole conduisant à une désinfection « au service » ou « à l'étage» . Avec Omicron,le risque d'un Cluster DGFIP est trop grand .

**FO DGIFP demande à la Direction de veiller au respect du Protocole** et de ne pas jouer petit bras en faisant des économies de bout de chandelle . **Pour FO DGFIP , la continuité du Service Public ne peut se faire au détriment de la santé des collègues .**

FO DGFIP a tenu à signaler les dysfonctionnements sur la Trésorerie de PAP parce qu'il ne s'agissait pas du premier . Le même cafouillage, en matière de désinfection des locaux , avait déjà eu lieu sur le CDFIP de Morne Caruel (SIP/SIE).

**PV CTL 2021:** il n'est jamais trop tard ....mais.

Les OS s'accordent avec la Direction pour une validation collective de l'année 2021 . Au préalable , chaque OS avait reçu les PV pour apporter des modifications ,si besoin . **FO DGFIP demande que les délais de validation des PV soit raccourci .**

**LES EMPLOIS:** En baisse ...ça continue,encore et encore .

Pour ce CTL emplois , il convient d'insister sur la présence de toutes les OS .Une première depuis 4ans ! .

**Après 5 années consécutives de suppression de postes , la DRFIP 971 récupère des emplois en 2022 .** Même si le compte n'y est pas , **l'ensemble des OS donne un satisfécit au Directeur.**

Le PLF 2022 indique que cette année encore , la DGFIP va devoir s'amputer de 1506 emplois . Toutefois , **la Guadeloupe tire son épingle du jeu , et gagne 5 postes :** 3B , 1C et 1 IDIV.

Les B et C seront destinés au recouvrement et l'IDIV destiné au SDIF.

Sans doute , pris dans son élan ,le Directeur fait un parallèle entre PERFORMANCE /EMPLOIS. Selon lui , la DG serait plus enclin à fournir des emplois au DR qui ont des bons indicateurs selon les critères d'efficacité de la DGFIP.

FO DGFIP lui a rappelé que ce lien de corrélation est totalement faux . Cela voudrait dire que durant les 8 années consécutives de suppressions d'emploi , la DRFIP971 n'aurait pas été bonne ?.

**Les collègues ne sont pas dupes , il ne s'agit pas tant , de reconnaître la PERFORMANCE mais plutôt de voir les fonctionnaires comme une CHARGE pour l'État .**

**Les critères d'efficacité de la DGFIP conduisent à l'externalisation de nos missions (au profit du secteur privé) et une réduction de l'emploi des fonctionnaires .** A moyen terme , c'est la perte de la mission Accueil , Recouvrement ,du Cadastre et du SPL . Pour FO DGFIP , c'est NON !!.

**La diminution du nombre de fonctionnaire continue d'être la pierre angulaire de la réduction du déficit national .** Ainsi, chaque année , près de 1500 postes sont supprimés et la DGFIP est l'administration qui a payé le plus lourd tribut . **Qu'importe notre performance, les efforts fournis et la dégradation du Service Public, les gouvernements continuent de supprimer des Postes .**

Il convient de rappeler que « FAIRE TOUJOURS PLUS avec TOUJOURS MOINS » à un prix : dégradation des conditions de travail , déshumanisation de l'usager, Perte de sens du métier , augmentation des risques psycho sociaux .

Autre point marquant : Le Directeur nous informe qu'un EDR va devenir un Emploi Fixe.

**FO DGFIP fait part de son inquiétude sur le devenir des EDR au sein de la DRFIP971 . En effet , la « mandature » du Directeur se caractérise par la fermeture de Trésorerie mais également par une réduction importante de l'équipe EDR .** Au final , c'est près de 3 ou 4 collègues EDR (soit 1/3 effectif total) ,tous grades confondus ,qui se sont vus « fixés »du jour au lendemain .

Pourtant FO DGFIP n'a cessé de réclamer (par mail) auprès de la Direction et de son responsable de service, une réunion des EDR pour faire prévaloir leurs demandes : demande de formation, de possibilité de travailler en EFS, d'une révision de la note sur frais de repas, etc.,

**La Direction reconnaît n'avoir donné aucune suite à la demande FO DGFIP .**

Le Directeur semble surpris de voir des EDR « fossilisés » sur un poste . **FO DGIP indique avoir demandé aux responsables de planning d'éviter toute « fossilisation » par un turn-over des EDR..** Malheureusement , là encore , les recommandations ne sont pas prises en compte .

**Sur le EDR , le constat FO DGIP est un manque évident de dialogue social , aucune réunion , aucune écoute . Redoutant la FORCE COLLECTIVE, la Direction a soigneusement évité les réunions et préfère traiter au cas pas cas .**

Les chefs de Poste veulent des EDR confirmés et à temps plein . Encore faut il accorder un temps de formation conséquent aux EDR pour devenir polyvalents et confirmés ? . Pour l'instant, encore de trop nombreuses demandes de formations des EDR tombent aux oubliettes. **FO DGFIP renouvelle à la Direction , ses demandes de formations des EDR afin d'accroître leur polyvalence et permettre ainsi un turn-over facilité .** C'est l'unique solution , si la DRFIP veut réellement conserver une équipe EDR en quantité et de qualité .

## PONTS NATURELS : Le pont de la discorde

Depuis 2ans , les OS sont d'accord sur le principe : 1<sup>er</sup> pont : Jour obligatoire offert par l'administration et 2em pont : 1 jour au choix des agents . Ainsi la date du 31 oct et du 15 juillet apparaissait convenir .

Alors que nous pensions qu'il ne s'agissait que d'une formalité , ne voila t'il pas que le Directeur essaye de nous embrouiller .juil Refusant pour des raisons encore floues de suivre le principe pourtant plébiscité par les agents.

Devant l'attitude intransigeante de la DRFIP 971 , FO DGFIP demande une suspension de séance. Au retour , **les syndicats indiquent ne vouloir choisir que le 31 octobre comme pont naturel** . (pas question de forcer les agents à poser un jour de congé) . **Pour autant, les OS reviendront sur leur demande de fermeture des services concernant le VENDREDI 15 juillet 2021.**

Au final , le Directeur, de facon unilatérale , impose 2 ponts naturels le 31 oct et le 15 juillet 2021 . **Face à ce manque d'ouverture et une volonté manifeste de ne pas chercher de compromis , les OS dont FO DGFIP votre CONTRE** . Le Directeur indique qu'il y aura un 2em vote.

## AMELIORATION CADRE DE VIE : l'arbre qui ne doit pas cacher la forêt

Suite à la signature de l'accord d'octobre 2021 sur la reconnaissance de l'engagement des agents,la DG a laché **10 millions d'euros pour améliorer le cadre de vie au travail en fonction des besoins exprimés par les agents** . Pour la Guadeloupe, un budget de 50 000 E a été alloué pour l'amélioration cadre de Vie .

Pour FO DGFIP 971 , c'est toujours bon à prendre **mais ce qui compte** c'est le dégel du point d'indice (notamment par rapport à la retraite) , le retour au peyi après concours , les effectifs pour accomplir correctement les missions .....donc le combat continue.FO RIEN LACHER

La direction indique que des collègues et chef de Poste auraient déjà fait part d'un certains nombre de projets .

Un CTL en Mars 2022 permettra d'indiquer quels sont les projets retenus par la Direction .

**FODGFIP demande que, tous les 15 jours , l'ensemble des projets parvenant à la Direction soient communiqués auprès des syndicats** . Il ne faudrait pas que les 50 000E servent à prendre en charge des dépenses pour lesquelles un budget est déjà dédié (ex : Budget CHSCT) .

## QUESTIONS DIVERSES :

**FO DGFIP a demandé des précisions concernant le transfert des collègues de Capesterre vers le site du Lamentin.**

La direction informe que le transfert informatique s'est bien passé . Le déménagement est encore en cours. La direction ne peut donner des informations fiables sur une date et les conditions d'installation des collègues de Capesterre sur le site du Lamentin ...FO DGFIP suit l'affaire.

**FO DGFIP a demandé des précisions sur le déploiement des accueils de proximité .**

La mairie de Capesterre serait en recherche active d'un local pouvant convenir à la DRFIP971.  
Le directeur prend l'engagement que toutes les communes seraient dotées d'un accueil de proximité...

Pour l'instant, FO DGFIP 971 constate que les Trésoreries ont bien disparues alors que les accueils sont absents et d'autres fonctionnent à temps partiels (ex : Morne a l'eau) . **FO DGFIP avait donc raison : le NRP , sans concertation et précipité , ne pouvait qu'engendrer une dégradation de la proximité et de la qualité du Service Public .**

**LE BUREAU FO DGFIP GUADELOUPE**