



## DECLARATION LIMINAIRE CHSCT DU 28/10/2019

M. Le Directeur ,

Bien que les sujets soient nombreux , les fiches de signalement rappellent une problématique forte de management sur le SIP de Morne Caruel au cours de cette année 2019 . Malgré la médiation sociale ,FO DGIP Guadeloupe observe et reçoit des mails indiquant que « chasser le naturel , il revient au galop » .

Au SIP Morne caruel , les chefs de service veulent que les collègues passent par eux avant d'aller voir leurs collègues .

De nouveau ,on assiste à un début de restriction à circuler.Bien sur ,ce n'est pas dit ainsi , l'approche est plus subtile mais l'objectif est le même... avec la petite pression culpabilisante qui va bien .

Il s'agit de ne pas « déranger » les collègues dans leurs objectifs .Même si, le dérangement consiste à apporter un dossier et en discuter . Donc Inutile de se déplacer, pas En tout cas , pas trop....

De tels consignes malencontreuses ne se rencontrent que sur le SIP du Morne Caruel. Les encadrants des autres SIP du département ,jugent que leurs agents savent faire la part des choses : échanger sur un dossier sans pour cela gener outre mesure le service . Cela s'appelle : le bon sens .

Nous Souhaiterions passer à autre chose mais il semble que le problème persiste ...De deux choses l'une .Soit M. MAZIN est couvert par la Direction , soit la Direction ne parvient à imposer ses consignes auprès des encadrants du SIP .

FO DGFIP Guadeloupe vous repose la question : Pensez vous être capable de régler cette situation ou voulez-vous que l'on vous aide ?.

Tout ceci , pour le bien-être et la sécurité des agents , bien entendu .

Votre collaborateur principal persévère dans sa volonté de compartimenter les services , d'isolement des collègues .Il aura beau s'en étonner mais les collègues ont bien senti le retour des mauvaises habitudes , de la pression insidieuse et culpabilisante que l'on distille .

La vérité est simple : Faute d'effectif , il faut bien pressés comme des citrons ,ceux qui sont là .....ET , c'est là ,toute la limite de votre politique . Vous ne parvenez pas à franchir cet ecueil ...

Vous savez que nous sommes déjà bien irrités par vos projets 2020 , Vous savez combien ce dossier du management est sensible, voire explosif .

A force de jouer avec des allumettes devant une lampe à pétrole.....Est il utile de rappeler que nous avons tout fait pour trouver une solution amiable . Si les mêmes faits qui ont conduit à la mise en place d'une médiation devait revenir sous une forme déguisée,la réponse sera cinglante.L'intersyndicale l'a encore redit lors de la récente venue de la Déléguée du DG . La mobilisation sur la Trésorerie de Capesterre en Mars 2015 fait jurisprudence .

Vos projets de fermetures font du mal à notre outil de travail et les suppressions annuelles de poste finissent par faire du mal à vos agents . Vous mettez leur santé en jeu dans le seul but d'atteindre les stats figurant sur votre feuille de route .

L'intersyndicale ,au niveau national, l'a bien compris et a émis un droit d'alerte pour l'ensemble des agents des finances . Les agents, tous grades confondus, de la trésorerie BTM , du Site Morne Caruel ,de la trésorerie Amendes entr'autres observe cette orientation malsaine .

Nous vous alertons sur l'impact de la dégradation des conditions de travail sur les objectif donnés aux collègues . FO DGFIP n'acceptera jamais que la santé des collègues soit sacrifiée sur l'autel de la productivité . Par ailleurs , Le manque d'effectif et le manque de formation sont insuffisamment pris en compte par les évaluateurs du CREP ....Pour FO DGFIP Guadeloupe , rien ne va dans les sens des agents .C'est pourquoi ,nous appelons à la mobilisation du 14 Novembre 2019 .

LE BUREAU FO DGFIP Guadeloupe