



Déclaration liminaire CTL EMPLOI du 15/01/2021

M, Le directeur ,

En ce début d'année ,le NRP semble avoir mal démarré. Avez vous eu les mêmes remontées que nous ? Si oui ,disons-le franchement ; il a dérapé . Au lieu de NRP ,il conviendrait de dire RNP....Rien N'est Prêt !!.

Certains collègues venus prendre leur poste ,se sont vus transféré manu militari dans une autre structure sans applications dédiées, dénué de tout support. Les CDL, eux, sont encore dans les cartons de déménagement !

Les usagers de Moule faisant une file d'attente devant un site normalement « fermé ». Vous-même sur place, avait eu l'air surpris et quelque peu agacé par la situation.

Faute d'écoute du dialogue social, la DRFIP Guadeloupe a mis la charrette avant les bœufs. Précipitation et impréparation, voila ce qui ressort d'un NRP n'ayant toujours aucun accueil de proximité. Pour le bien des collègues ,la DRFIP devrait penser à remettre les agents dans leur ancien poste, le temps que tout soit réellement opérationnel .

Etant déjà sous le signe de l'embarras ...abordons maintenant le **Contre Toute Logique** à l'Emploi . Rentrons dans le vif du sujet , soyons comptables.....

Depuis 12 ans,la DGFIP a perdu 26 839 emplois ! . Chaque année et depuis 5 ans ,la DGFIP est le dindon à plumer des ministères de la fonction publique.Toujours en tête de gondole représentant 43 % des effectifs supprimés alors qu'elle ne représente 5% de effectif total.

Cette année , sur les 4213 suppressions d'emplois prévus ,la DGFIP comptabilise,à elle seule , près de 1800 ! . Les voeux de Bercy sont bien sympathiques mais le cadeau de Noël ,lui, est bien pourri ! .Les collègues auraient préféré des primes de fin d'année. Au lieu de cela,une vidéo sur Ulysse. Les mots ne coûtent rien, le DG l'a bien compris ! .

Certes, la Guadeloupe tiré son épingle du jeu, en ne perdant que 2 emplois. Il fallait au moins ça, pour rattraper vos deux années record en terme de suppression d'emplois . A défaut de dialogue social, les mobilisations des collègues et actions syndicales ont également contribuer a ce résultat qui ne fait que limiter les dégâts .

Vos tableaux et statistiques sont bien jolis et feraient penser qu'avec 103% effectif ,on devrait être satisfait et que tout ne va pas si mal . Pourtant ,sur le terrain , c'est pas la même sensation qui remonte des comptables publics jusqu' aux agents .

Moins d'emplois mais toujours une pression plus forte pour une efficience dans une urgence devenue permanente. Crise Covid ou pas, les collègues reçoivent des mails pour tenir le rythme, les délais...la cadence infernale. Pour FODGFIP Guadeloupe, à moins de greffer un 3em bras aux agents, il faut arrêter de mettre du stress, ça va péter!!.

Vous aimez à dire que ce n'est pas un problème(pb) d'effectif mais un problème d'organisation.

Est-ce même pb d'organisation ou un manque patent d effectif qui vous a contraint de dépouillée Cap Excellence d'un agent pour le donner à la Trésorerie de Ste Anne?.

Est-ce un pb d'organisation ou un aveu de la DGFIP d 'abuser des emplois précaires VSC?. Ce besoin permanent n'est-il pas une preuve tacite du déficit chronique d'effectif ? Inutile de répondre , le magazine « Cash Investigation » l'a déjà fait à votre place !!.

Est-ce juste un pb d'organisation ou un réel manque d'effectif au service Assiette de Morne Caruel qui vous a poussé a utiliser une « task force » constitué de VSC ?.

Est-ce juste un pb d'organisation ou d'effectif, qui fait que de nombreux collègues se retrouvent sans réel suppléant dans les organigrammes fonctionnels des postes ?.

Ces questions peuvent se retrouver sur l'ensemble des sites DGFIP du territoire National .

Notre longue expérience fait que nous ne croyons pas que les réorganisations incessantes et la dématérialisation pourront suffire à cacher cette simple vérité : vous manquez de bras . Voilà, votre divergence de fond avec FO DGFIP

Pour justifier ces suppressions d'emploi,vous aimez a dire que les charges de travail diminuent. Pour vous, peut être....mais les collègues sont loin de partager votre vision bucolique de la DRFIP Guadeloupe. En fait, vous semblez minimiser le poids des arriérés ,des charges nouvelles (ex:le SIAEG) ou de celles rendues plus complexes (ex:PAS / TF) .

Si nous pouvons être en accord sur le diagnostic ,FO DGFIP est en totale opposition avec les solutions que vous mettez en place .Pour compenser le manque d'effectif due à 7 années consécutives de suppressions d 'emplois, vous nous enliser ,en externalisant nos missions et en éliminant des services afin de regrouper les effectifs « survivants » dans des structures concentrées .

Les bons résultats de la DGFIP ne doivent pas faire oublier la responsabilité de la politique d'emploi dans l'augmentation des risques psycho-sociaux. **Le déficit chronique d'emploi a un prix . De plus en plus d'agents craquent ou sont « border line »**

Effectifs en galère, promotion de l'emploi précaire, la mobilité forcée des collègues et des primes de misère .Tout cela ,découle de la politique d 'emploi !! . Si pour vous , la DGFIP est bien en marche; pour FODGFIP , c'est en marche arrière !!!.

La politique d'emploi a ainsi conduit au SAR ,au NRP avec son cortège de fermetures de trésoreries ,et bientôt, le dépeçage de TOUT le recouvrement Fiscal. **FO DGFIP refuse d'empreinter cette voie. Nous exigeons un abondement des effectifs permettant d'assurer pleinement l'intégralité de notre mission de service public de proximité et de qualité.**

Aussi ,ne serait-ce que pour donner le temps aux collègues de souffler un peu et d'apaiser nos esprits chahutés par un rythme endiablé des réformes indigestes, ,**FO DGFIP continue de porter haut la revendication syndicale de l' arrêt des suppressions d'emploi ainsi que des réformes qui en découlent.**

Nous dénonçons cette politique d'emploi dans nos liminaires et la combattons au travers des mobilisations des collègues . N'en déplaisent aux défaitistes ,c'est ainsi que, collectivement, nous sommes parvenus à geler la réforme injuste des retraites mais surtout à annihiler les 40 000 suppressions de postes envisagées un temps par le Président de la République .

Compte tenu des faits évoqués , **FO DGFIP se refuse à siéger dans ce CTL emploi** . La DRFIP sera seule tenu responsable de la démotivation croissante des collègues, de la dégradation du service rendu mais aussi de l'augmentation des fiches de signalement et des arrêts de travail .Sans oublier, le baromètre social désastreux de la DGFIP. Pour la 4em année consécutive...à coup sur, encore une gifle pour la DGFIP.

LE BUREAU SYNDICAL FO DGFIP Guadeloupe