



## REUNION AVEC LA DELEGUEE DG FINANCES PUBLIQUES ( 2EME VOLET)

### LES EMPLOIS

Mme GUILLOUET se dit être conscient du manque d'effectif mais « **De toute façon ,cela va continuer** ». Les suppressions d'emploi des LOLF 2014-2018 sont établies en tenant compte du niveau de la charge de travail /agents mais aussi d'autres indicateurs de performance ( nombre de mandats , nombre de saisies IR, etc....) . **Pour la 6ème année consécutive , la DGFIP est en première ligne . FO DGFIP Guadeloupe regrette que le DG ne défende pas mieux sa direction**

Pourtant les estimations montrent que les agents DRFIP Guadeloupe traitent beaucoup de dossiers que leurs collègues hexagonaux (ex ; le 18em arrdt). **D'ailleurs, Mme GUILLOUET a reconnue que pour certaines procédures , la complexité était beaucoup plus importante dans les DOM** . En effet , contrairement à la métropole, d'autres paramètres évident entrent en jeu pour compliquer nos missions :

**La fracture numérique (internet coûteux et inégalement reparti), un cadastre désastreux (levé de bâti insuffisant), des ordonnateurs défaillants (retard chronique dans la transmission des pièces justificatives), population vieillissante, etc.**

**FO DGFIP Guadeloupe regrette que la Déléguée du DG ne tire pas de ce constat, une conséquence similaire à la nôtre : un moratoire sur les suppressions d'emplois donnant le temps d'un bilan sincère.**

**Non, bien au contraire, la Déléguée met en avant les nouvelles technologies, la numérisation et ce qui apparaît être le mot " tendance " à la DGFIP : le travail à distance.** Ces avancées technologiques doivent nous permettre de mieux nous organiser et de faire émerger le nouveau visage du Service Public.

**FO DGFIP comprend les envolées lyriques de la DGFIP mais la réalité du**

**terrain est toute autre ...retour sur le plancher des kabrits !! et tout ce qu'on peut en dire ce que les orientations de la DGFIP ne sentent pas bon !!!**

Comme nous l'avions indiqué lors de la réunion du 03 Mars 2018, avec notre Ministre, M, DARMANIN, les **DOM souffre d'une sous administration chronique de ses services publics.** Le soulèvement populaire de Guyane, et actuellement de Mayotte l'illustre parfaitement .

Notre administration n'échappe pas à la règle. **A quoi peut servir la technologie ,les applications innovantes , la dématérialisation si il n'y pas les effectifs nécessaires dans les services pour remplir correctement la mission ?** . Même les encadrants font le constat que les dispositifs palliatifs de réorganisation ( ex : ASR ) , ne sont que des pansements sur une jambe de bois !! . Les Services Facturiers et les Maisons de Service sont le « Déchlorure » des trésoreries .

**FO DGFIP 971 réaffirme que l'Origine de tous les MAUX de la DGFIP est le manque d'effectif dont les conséquences se déclinent sous différents aspect :** désorganisation des services - dégradation des conditions de travail - Retard important dans les missions- augmentation des risques psycho-sociaux. **Tout est lié !!!**

**Pour la Déléguée, la possibilité de travailler à distance doit amener à redéfinir le concept de proximité.**

LA REALITE est têtue. FO DGFIP constate quoi ? **Le travail a distance a conduit au départ des services :** service RH local a CLERMOND FERRAND et service Informatique Local à Marseille (DISI Sud Est ) ... Le tout , sans étude d'impact et sans consultation du CTL . excusez du peu !!! .

**Les informaticiens Domiens sont donc administrés localement à Marseille !! ....même écrire cette phrase fait mal aux yeux !!.**

Le travail à distance ne se fait que dans un seul sens : DOM vers Métropole ... Ce qui permet de faire des économies sur les 40 % de rémunération....Rien à voir , bien sur !!. Pour FO DGFIP, pourquoi ne pas avoir envisager de créer une DISI DOM en Martinique ou RH DOM ?? .

Nous espérons que le CSRH de Clermontoise Ferrand sera se montrer aussi proche et efficace que l'a été le RH local lors des gestions de crises climatiques.

Alors si c'est ça la proximité 3,0 version DGFIP !! . Pour FO DGFIP, on appelle cela du rapatriement !! et ce n'est pas pour rassurer les collègues.. La question est :

Qui sera le prochain ? **L'avancée technologique ne peut se faire sur le dos des agents et être prétexte à bafouer leurs droits et garanties .**

**Mme GUILLOUET va sillonné notre département toute la semaine.** Elle profitera de l'occasion pour se rendre sur des sites DGFIP . Gageons que les agents aient l'opportunité de dialoguer avec la Déléguée du DG ,,de lui poser des questions concrètes sur leur quotidien . Cela permettra de voir que FO DGFIP ne fait que traduire les inquiétudes et les attentes des collègues.

**M.THEZENAS Didier**

**Secrétaire Départemental FO DGFIP Guadeloupe**

