

AGENTS DE CATÉGORIE B

METTEZ VOTRE VOIX AU SERVICE DE VOS DROITS

Porte-paroles des agents, les élus du Syndicat **F.O.-DGFIP** ont pendant la durée de leur mandat, **défendu avec pugnacité vos intérêts individuels et collectifs**. Ils y ont, dans toutes les instances, constamment revendiqué **une harmonisation par le haut de vos rémunérations, de vos conditions de travail et de vos carrières, dans la transparence et le respect des droits des agents**.

Devant la **multiplication des modes de recrutement au détriment**, bien souvent, **de collègues en attente de mutation**, **F.O.** rappelle son **attachement au concours National DGFIP**, seul garant d'une égalité de traitement pour tous, sur tout le territoire.

F.O. continue de revendiquer **2 vrais mouvements de mutation par an**. Cela permettrait de combler plus rapidement les vacances d'emploi et donnerait plus de perspectives à tous les collègues en attente d'une mutation.

F.O.-DGFIP revendique pour les **mutations prioritaires un classement des demandes à l'ancienneté du fait générateur** afin de ne pas laisser perdurer des situations socialement difficiles. En effet, l'ancienneté administrative de donne aucune lisibilité à moyen terme, notamment dans les directions où subsistent des prioritaires en attente après chaque mouvement général de mutation.

Très attaché au mouvement spécifique qui permettrait de combler des emplois peu demandés, **F.O.** a constaté son « remplacement » par la mise en place d'une prime d'attractivité. Pour le syndicat, **tous les collègues travaillant dans la même structure éligible à ce**

dispositif devraient avoir accès à la même prime.

F.O. demande que **toutes les vacances d'emploi soient pourvues** en déroulant les mouvements de mutation au maximum, tant qu'il y a de la demande. En matière de **promotion intra-catégorielle**, **F.O.** revendique le **passage au grade supérieur dès lors que les conditions statutaires sont remplies**, sans attendre des hypothétiques taux pro/pro ministériels constamment revus à la baisse.

En matière d'**affectation**, **F.O.** demande

la catégorie B au 1^{er} septembre 2022 qui « smicardise » dans la durée les premiers échelons, **F.O.** exige la **linéarité de la carrière à l'intérieur d'un même corps** avec une carrière sur deux niveaux de grade débutant à 140% du SMIC et se terminant au dernier échelon du premier grade de la catégorie A.

Un **véritable accès à la catégorie A** doit être rendu possible **pour tous**. Il faut donc améliorer les possibilités d'accès au corps supérieur, que ce soit par liste d'aptitude, voie d'accès statutaire à la catégorie A, ou par le concours interne et l'examen professionnel. Cela doit passer par une **augmentation substantielle des plans de qualification** ministériels et des emplois implantés.

Par ailleurs, **F.O.** revendique pour les contrôleurs principaux le **passage systématique en catégorie A, à titre personnel**, 6 mois avant la cessation d'activité et pour les Géomètres-cadastreurs l'intégration immédiate dans cette catégorie.

De plus, **les géomètres doivent conserver au sein d'un véritable service public, toutes leurs missions**, notamment les missions topographiques de terrain, et refuser la mise à jour automatique du plan. Un véritable accès à la catégorie A doit être rendu possible pour tous.

Pour faire avancer ces dossiers, **vous avez besoin d'hommes et de femmes expérimentés, compétents, tenaces et dévoués**. **F.O.-DGFIP** est une organisation syndicale présente et structurée à tous les niveaux, national ou départemental, **capable en toute indépendance de défendre vos intérêts individuels et collectifs**.

F.O.-DGFIP

EST LA

**SEULE ORGANISATION
SYNDICALE DE LA DGFIP
À REVENDIQUER
2 VRAIS MOUVEMENTS
DE MUTATIONS PAR AN**

que les contrôleurs **stagiaires** soient **intégrés dans le mouvement général** de leur catégorie en fonction de leur ancienneté administrative pour les internes et, selon le rang de classement au concours, pour les externes.

F.O. revendique depuis des années que les **promus de C en B** par liste d'aptitude ou concours interne spécial ne soient **plus soumis à une mobilité forcée** conformément au plan d'action ministériel «égalité professionnelle femme-homme»

Face à la pseudo-réforme des grilles de

FO
DGFIP

LA FORCE DU COLLECTIF !



**ÉLECTIONS 1^{er} DÉCEMBRE
PROFESSIONNELLES 8 2022**

#JeVoteFO

LES CANDIDATS F.O.-DGFIP

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE NATIONALE

DE LA CATÉGORIE B



Philippe CANÉ
CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE



Laurence DERIS
CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE



Sabine TRIQUENAU
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Gilles GLEYO
CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE



Marie-Laure SOLANO
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Marc GEORGES
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Alain BOUM
CONTRÔLEUR 2^{ème} CLASSE



Reine-Claude MANSUE
CONTRÔLEUR 2^{ème} CLASSE



Sylvie PINEIRO
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Rémy BEUNARD
CONTRÔLEUR 2^{ème} CLASSE



Florence JAVELOT
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Jérémy FOLL
GÉOMÈTRE CADASTREUR



Marina FUNK
CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE



Jean-Luc PELLETIER
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Sylvie JOSEPH
CONTRÔLEUR PRINCIPAL



Julie BOILEAU
CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE

FO DGFIP
LA FORCE DU COLLECTIF!

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 1^{er} DÉCEMBRE 8 2022

#JeVoteFO