




FO-DGFIP Section de la Réunion  
Centre des Finances Publiques de  
Saint-Pierre  
1 rue du Père Raimbault  
97751 Saint-Pierre Cedex  
 [fo.drifip974@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.drifip974@dgfip.finances.gouv.fr)



## COMPTE-RENDU DU CSA-FS (ex-CHSCT) du 29/03/2023 reporté au 04/05/2023 reporté au 04/07/2023

Préalable : Désignation d'un secrétaire

- 1) Présentation des missions par Sylvie VINCENT, animatrice de la politique ministérielle de prévention.
- 2) Présentation de la note d'orientation.
- 3) Budget et formation.
- 4) Sortie du dispositif « agents vulnérables COVID »
- 5) Rapport annuel 2022 du médecin de prévention.
- 6) Questions diverses.
- 7) Fiches de signalement
- 8) Opération Malraux

Les 4 OS étaient présentes avec en face le président (?) et 6 représentants de l'administration.

### Sur la désignation d'un secrétaire de séance :

Pour ce 1<sup>er</sup> CSA FS de l'année 2023 !!!!, comme pour le CSAL nous ne disposons toujours pas du règlement intérieur précisant les modalités de fonctionnement de ces nouvelles instances.

Un comble alors que toutes les autres administrations disposent à ce jour d'un RI sauf celles du Ministère de l'Économie, des Finances, de la souveraineté industrielle et du numérique !!

Encore une fois, l'exemplarité n'est pas du côté de la DGFIP mais l'incompétence est du côté de nos A+ !!!!

Un secrétaire sera donc désigné à chaque séance, dans l'attente de ce fameux règlement intérieur.

### Sur la présentation des missions par Sylvie Vincent, animatrice de la politique ministérielle de prévention (APMP) :

Nomination de Sylvie Vincent (ancienne animatrice du CHSCT) du fait de la transformation du CHSCT en CSA FS, qui intervient également au sein des CSA FS de la DRDDI, de l'INSEE de La Réunion et de Mayotte.

### **Sur la présentation de la note d'orientation :**

Comme toute note d'orientation, cette dernière se veut ambitieuse. Surtout quand nous connaissons le manque de personnel, de moyens face l'augmentation exponentielle des risques psycho sociaux (RPS) étudiés en GT DUERP.

D'autant plus qu'il s'agissait du 1<sup>er</sup> CSA FS de l'année, nous voyons mal comment cette note 2023 trouvera à s'appliquer pour les quelques mois qui restent...

Encore une fois la DGFIP ne se donne pas les moyens de ses ambitions, mais les moyens de son incompétence !!!

### **Sur le budget et formation :**

Un budget approximatif de 20 000 € est alloué pour l'amélioration du cadre de vie des agents par l'accrochage de photos sur les lieux de travail.

N'hésitez pas à nous faire remonter par mail vos points de vue et propositions à ce sujet.

Les formations RPS proposées ne concernent que les RPS liés à l'accueil. On voit encore une fois que notre direction cherche à minimiser les RPS étudiés en DUERP. Si un agent a un RPS, c'est uniquement parce qu'il fait de l'accueil et non du fait de sa charge de travail qui ne fait qu'augmenter au fil des jours et de la pression exercée par son chef de service... (voir notre alerte dernièrement sur GMBI)...

### **Sur la sortie du dispositif « agents vulnérables COVID » :**

Annulation des 5 jours de télétravail pour les « agents vulnérables COVID »

### **Sur le rapport annuel 2022 du médecin de prévention :**

En l'absence du MDP pour présenter son rapport, ce point n'a pu être abordé. FO avait suggéré aux autres OS l'idée d'un report du fait de l'absence du MDP, mais 1 OS n'était pas favorable à cette idée.

### **Sur les fiches de signalement :**

Une OS a tenu à rajouter ce point à l'ordre du jour, ce qui avait pour conséquence d'inverser la procédure et de ne pas tenir de GT sur les fiches de signalement et les accidents de service comme cela se faisait auparavant.

FO a écrit à la direction afin de donner notre accord à ce sujet **uniquement** si un GT lié aux fiches de signalement est organisé prochainement et que ce GT puisse réaliser son compte-rendu qui sera annexé au procès-verbal de la séance plénière du CSA FS comme cela se faisait auparavant.

D'autant plus que le travail rendu par la direction était parcellaire comme une inaction de la direction sur 5 fiches de signalement sur 13 à ce jour, et qu'une fiche de signalement d'un de nos collègues FO n'a pas été présentée... Simple oubli de la direction ? Nous n'en doutons pas et surtout nous veillerons à ce que cette fiche soit abordée prochainement...

### **Sur l'opération Malraux :**

Une opération de réorganisation des services du bâtiment Malraux (direction) est en cours et durera plusieurs mois. Cette opération nécessite des travaux et le déménagement d'agents.

Nous ne doutons pas que la direction fera appel à du personnel intérimaire avec tout le budget dont elle dispose pour réaliser les opérations de déménagement...

**En vue des prochaines réunions, vous pouvez contacter vos  
représentants FO pour toutes les revendications que vous  
jugez utiles**

**Syndiquez-vous !!**

**<https://www.fo-dgfip-sd.fr/974/>**

Vos Représentants **FO** DGFIP 974 CSAL FS

**FO** - DGFIP Réunion, ZAC BANK 1, rue du Père Raimbault CS 97751 Saint-Pierre CEDEX

