Saint-Denis, le 20 février 2018

COMPTE RENDU DU GROUPE DE TRAVAIL/CHS DU 20/02/2018

Cher(e) camarade,

Ce 20/02/2018 s'est tenu un Groupe de travail CHS. Il est à noter l'absence d'une partie des représentants du personnel. En effet, aujourd'hui notre section locale FO était seule représentante pour défendre, débattre et proposer des actions ou des solutions aux problèmes qui se présentent dans notre réseau.

Une base de documents a été remise à chacun préalablement à cette réunion.

Il parait important de rappeler à TOUS LES AGENTS l'importance des registres dématérialisés (ou papier), l'importance des fiches de signalement, et l'importance du DUERP.

En effet ces documents constituent à la fois une base de travail pour ces réunions mais ils sont aussi une base de données parfois, **malheureusement destinée à agrémenter la vitrine de notre administration.**

A titre d'exemple, il faut savoir que seules 23 fiches de signalement sont présentées pour l'année 2017 à la DRFIP ! Cela nous parait dérisoire compte tenu des difficultés quotidiennes rencontrées à nos guichets !!

FO ne cesse de rappeler que ces documents ne reflètent pas les réelles difficultés de terrain. Nous invitons tous les agents à prendre le temps de signaler les dysfonctionnements qui peuvent se présenter.

INORMATIONS EN DETAIL :

Le budget est en baisse : Logique ! puisque celui-ci est calculé en fonction du nombre d'agents, et vu que nous avons de moins en moins d'agents au fil du temps...

Les exercices incendie : FO rappelle que ces alertes incendie ne sont pas anodines. A force de répéter des exercices "plus vrais que nature", le véritable incendie ne sera pas pris au sérieux. Ensuite, ces exercices peuvent aussi être à l'origine de stress collectif ou individuel. Par exemple les agents qui ne répondent pas aux "critères" ou aux "consignes" peuvent, à juste titre, se sentir mis en défaut. On rencontre trop souvent des difficultés à ce niveau qui peuvent être facilement diminuées avec une meilleure communication.

Les recyclages des secouristes sont trop souvent négligés. Nous avons donc parfois des services avec trop peu d'agents correctement formés.

A la DRFIP, le réseau immobilier/mobilier présente toujours des problèmes, parfois récurrents, tels que des parkings, trop souvent dans un état de dégradation très prononcé ! Des locaux, souvent des sanitaires sales (on reste poli..), nombreux problèmes de luminosité !

Les clims sont aussi souvent la cause de mauvaises conditions de travail. A noter l'intervention récente de FO au près de la Direction pour demander un aménagement particulier sur certains bureaux de Champ Fleuri, la Direction a bien pris en compte les difficultés de travail.

Malgré nos nombreux rappels, toujours pas de passage piéton sur Malraux/parking avocats.

A noter l'absence de salle de pause à Champ Fleuri. (cafet' mise à disposition de 9h30 à 10h30 !) Sympa pour les collègues au taf sur ce petit créneau.

La problématique des restructurations des services, telle que la DISI, devient compliquée. Les budgets et les actions sont décidés en métropole par des personnes qui ont une connaissance limitée des spécificités locales ! Cela est très ennuyeux et montre que ces restruturations sont mal pensées par notre DGFIP !

Du côté de l'INSEE, le même type de problème se pose avec les postes de travail "enquêteurs". Par ailleurs, quelles procédures en cas d'agressions de ces agents particulièrement exposés ? La question est posée sur ce groupe de travail.

Du côté de la Douane, nous déplorons (encore..) le défaut de documents qui nous permettraient à nous, organisations syndicales, de mieux définir les priorités. De nombreux problèmes de réseau aussi, dont une fontaine à eau qui donne des indigestions. Cependant, aucune demande n'a été faite à la mairie sur la qualité du réseau. Du coup, on ne sait pas d'où vient le problème. Bon heureusement que la BEAT est là, ça peut consoler..A déplorer : des registres (trop) souvent vides..donc, tout va bien ? FO insiste sur l'importance de transmettre toutes les observations. Ainsi, il faut aussi le rappeler, les dépenses engagées seront certainement plus pertinentes !

D'ores et déjà, il est annoncé un report du prochain CHSCT début avril, compte tenu du mouvement de grève annoncé le 22/03/2018.

Le programme s'annonce (comme toujours) chargé ! Cependant d'ici là, nous restons à votre disposition pour prendre en compte vos remarques et vos revendications.

FO SECTION REUNION est toujours présente pour vous représenter. N'HESITEZ PAS à nous contacter.

Vos représentants :

Titulaire : Gilles JUSTOME (DGFIP)
Suppléante : Fabienne SAMAIN (DOUANE)
Experte : Claire DE MECQUENEM (INSEE)